

(取組内容)

- すべての職員が活躍できるよう、職員の意識改革と人材育成を行います。
- 職員の生活状況を理解し、状況に応じた働き方などきめ細かい配慮を行い、育児や介護などを担う職員も活躍できる環境を整えます。
- 業務の効率化を推進し、時間外勤務の縮減と休暇取得の促進に取り組み、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指します。
- 暮らしやすい伊那市を目指して、「イクボス・温かボス」として、市内企業の模範となるよう努めます。