

議事録兼報告書

会議等名称	平成28年度 伊那市子ども・子育て審議会 保育園運営体制部会
日時	平成28年8月25日(木) 午後6:30～7:40
場所	いなっせ 生涯学習センター 702会議室
欠席者	小池委員、高木委員
議題	保育園の運営体制について
議事内容	
<p>1 部会長あいさつ</p> <p>議会のタウンミーティング実施の報道があり、保育園に関する意見交換もあったようである。必要な情報を部会の中でも活かしていければと思う。</p> <p>16歳の子供の殺害報道があった。満たされないものがあり、小さい頃から悩んでいる。大人の責任もあると思う。子育ての充実や子ども達の心を豊かにしていく必要がある。</p> <p>2 保育園の運営体制について</p> <p><事務局> 保育園の運営体制 関係資料により説明をする。</p> <p><部会長> 質疑及び皆さんの考えについて広く意見を求める</p> <p>○説明後の質問</p> <p><委員> 西箕輪北部保育園は、その当時子どもが激減しており閉鎖することとなった。今は送迎バスがいっぱいになるほどである。長谷の伊那里小の閉校の時もそうだが、保育園や小学校がなくなってしまうのは、心の支えがなくなり、過疎を食い止めることができなくなってしまふ。閉園や閉校はしない方が良い。</p> <p>保育士のなり手不足について、免許はあるが色々な事情で保育士をしていない人も多い。働き手が余るのであれば、配置基準を下げて仕事場を増やすこともできるが、働き手がない状況ではどのような手を打つべきか。</p> <p><委員> 保育士が仕事復帰する場合の子どもの保育はどのようになっているか。</p> <p><事務局> 他の保育園で預かる。国の指針では保育士が復帰する場合には優先することとなっている。復帰してくれば、受け入れが増えることになる。</p> <p><委員> 保育士の正規雇用希望者は多いか。</p> <p><事務局> 多い。正規になれないなら資格があっても他の職種に流れている。</p> <p><委員> みんな正規として雇用するのは難しい。また、市が丸抱えでは厳しい。</p> <p><委員> 保育士になりたい人が必ず聞くのが、「今後、正規になれるか」「賃金は？」</p> <p>小規模保育園でも良い面は多い。保育士の中には、大きな保育園でもまれ、溶け込めない人もいる。あこがれの保育士になったら、夢を抱いて来てもらえる保育園であるべき。</p> <p><事務局> 「小規模でも閉園すべきではない」「小規模園でも良い面がある」とご意見をいただいた。小規模保育園を継続する方法のひとつの事例として、飯田市の保育園がある。もとは公立保育園だったが、子どもの数が減り閉園の危機になった時、地域で社会福祉法人を立ち上げ、運営している。</p> <p><委員> 都会の人が移住する場合、農業や自然など、子どもが生き生きとでき、親も安心し</p>	

て子育てできる環境も大事である。地域に密着し、地域の力を引き入れることができるように。

<委員> 保育園の先生は大変である。毎日何かしらの行事がある。保育園運営委員会に協力をお願いするなどしている。地域も関わることでうれしい。

<委員> 評判の良い保育士であっても正規にはなれないのか。

<事務局> 非正規の保育士が資質だけで正規になることはできない。正規雇用するためには市の採用試験を受けなければならない。

<委員> 私立保育園では面談等を行い資質の向上を図って、実力があり希望を持っている良い保育士であれば正規雇用している。

<事務局> できる非正規の保育士で、公立から私立に移って正規になる方もいる。

<委員> 私立の方が特色を出しやすい。私立に預けたいという人も少なくない。年によって子どもの多少があり、簡単に正規雇用できないという経営側の悩みもわかる。

私立であっても、経営が苦しい時のフォローがないとつらいのではないか。

<事務局> 私立保育園の運営費の内、保育料収入で賄えない分を国や県、市が補助している。

○キーワード整理

小さな保育園であっても地域のためにも残したい。

自然豊かで環境も大切。保育園の特色・良いところを活かしたい。

保育園の特色を活かし、実力のある人材を活かすには、民営化、民間委託も方法のひとつである。

私立の方が特色を出しやすい。正規雇用も柔軟な対応が可能である。

しかし、子どもの多少があり経営に対するフォローがないと苦しいのは事実である。

民間力を生かすには、ハード・ソフト面のフォローが大切ではないか。

保育士のなり手について、職業でありきれいな事だけでは語れない。労働内容、賃金等が重要。

保育士の処遇改善も必要だが、正規雇用を増やすのは財政的に厳しい。

<次回会議日程>

10月7日（金）6時30分～