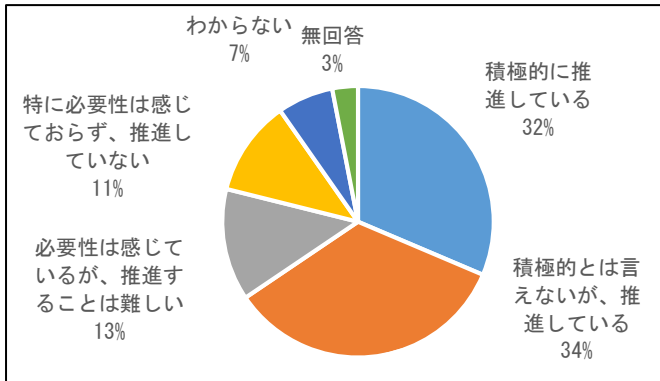
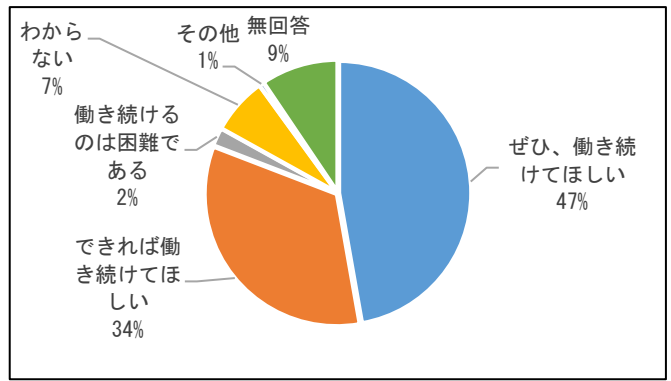


企業

【問】女性の活躍推進についてどのように考えていますか



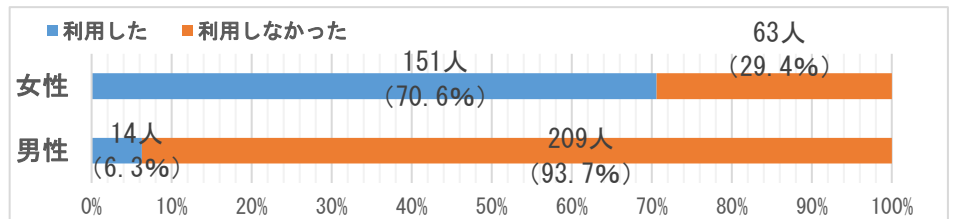
【問】女性が、結婚、妊娠・出産の後も就業を継続させることについてどう思いますか



【問】育児休業制度を利用した人は

何人ですか

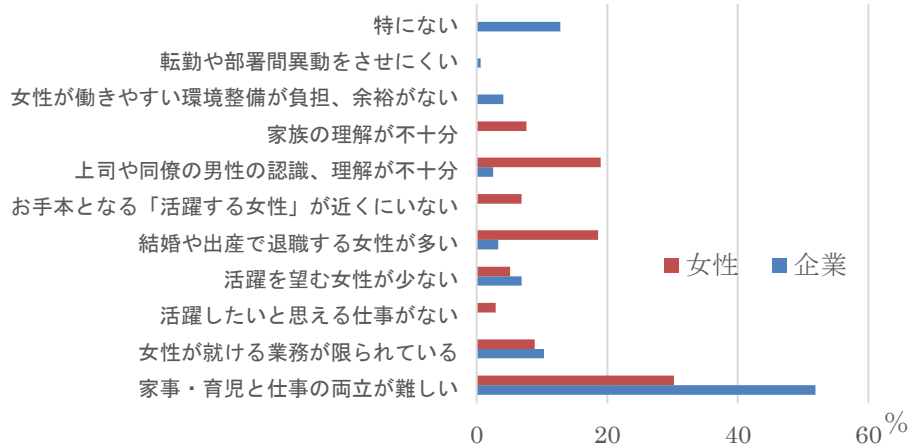
対象従業員 女性 214人
男性 223人



企業

女性

【問】女性の活躍推進を進める上で、どのような問題があると思いますか



自由記載

企業

- ・長く働いている人は男性・女性問わず大切な人財だと思う。家庭や職場それぞれ持っている役割を尊重し、柔軟な勤務体制を構築していきたい。
- ・出産・育児休暇後の女性の復帰は、会社側の体制整備に加えて、その社員の家庭の協力が重要不可欠。パートナーの意識に左右されます。
- ・子育て中の女性は、正社員よりパートを望む。活躍とはほど遠い。
- ・出産育児休暇を取得した場合、企業の負担に対して補助がなく、女性の雇用に消極的になってしまう。
- ・女性活躍推進とは何を女性に求めているのかわかりづらい。
- ・運送業ですが、特に性別を意識したことはありません。男女問わず業務が順調にまわれば Welcome です。
- ・女性の労働や活躍は必須と思います。今までの男性中心の価値観からの脱却が必要だと思います。