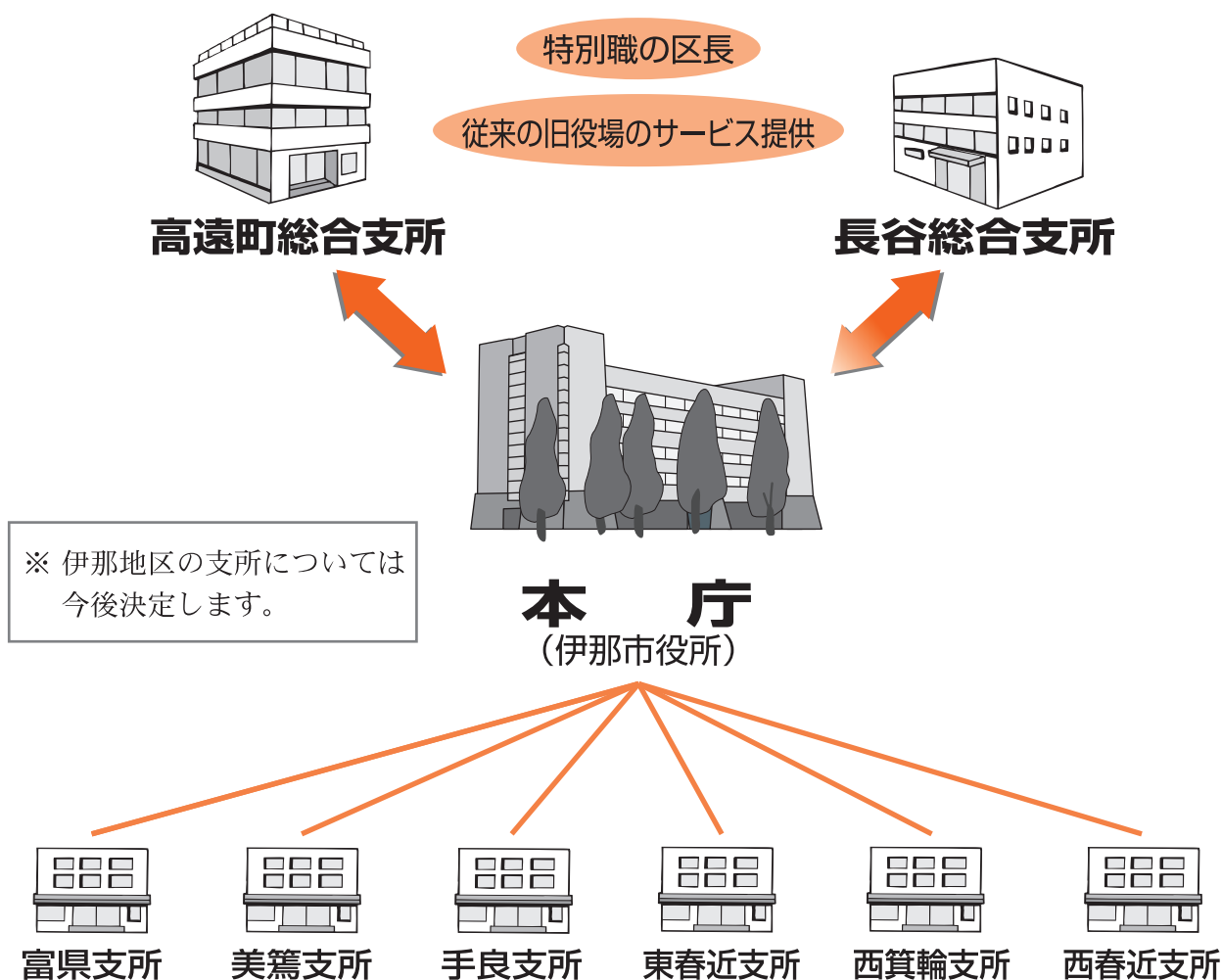


地域の個性を活かした

新しい伊那市では、合併を契機に一体的なまちづくりを進めますが、一方で新市内における各地区の自然・文化等の地域資源や、地域の特性を活かした個性あるまちづくりを進めます。具体的には「総合支所方式」による住民サービスの充実を図るとともに「地域自治区」制度を活かして、地域内分権を進めます。

新市の行政組織のイメージ図

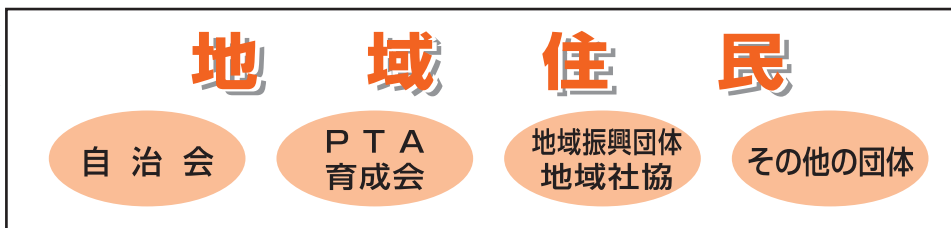


地域分権型のまちづくり

を進めます。

合併に対する不安・懸念への対応

- ・周辺部が取り残されるのでは？
- ・役場がなくなり不便になるのでは？
- ・住民の声が届きにくいのでは？
- ・伝統・文化が失われるのでは？



・行政サービス提供

- ・提言要望
- ・協議会委員として参画
- ・住民自治の要

地域自治区

事務所（総合支所・支所）

高遠区域・長谷区域

総合支所の機能

住民に直結した業務

- ・住民窓口サービスの提供
- ・福祉・保健などの現地での執行
- ・地域における建設・農林関係事業
- ・地域内の公共施設の管理 他

新規・充実

- ・まちづくり活動の拠点
- ・地域協議会の運営
- ・地域振興
- ・過疎対策

特別職の区長

- ・市長の任命
- ・任期2年
- ・10年以内

区長の役割

- ・地域の取りまとめ役
- ・総合支所の事務を統括
- ・総合支所職員の指揮監督
- ・地域自治区と地域協議会の運営

伊那区域

支所の機能

- ・従来の支所業務

新規・充実

- ・まちづくり活動の拠点
- ・地域協議会の運営
- ・地域振興

地域協議会

地域協議会の機能と役割

地域の意見をとりまとめ 市政に反映

- ・新市まちづくり計画等の各種計画
- ・予算に係るもので重要事項
- ・事務所が所掌する事務に関する事項
- ・当該地域自治区に関すること
- ・協働のまちづくり
- ・その他市長が認める事項

地域協議会の委員

- ・地域の多様な意見が適切に反映されるように、地域自治区の住民のうちから市長が任命
- ・高遠区域・長谷区域は任期4年 15名以内

※ 伊那区域は、現在検討中（合併後条例で制定）

連携