

平成26年12月

伊那市議会定例会議案
関係資料

平成26年12月1日

平成26年12月伊那市議会定例会議案関係資料目次

議案第3号関係資料	市道路線認定位置図	1
議案第4号関係資料(1)	市道路線変更位置図	2
議案第4号関係資料(2)	市道路線変更位置図	3
議案第5号関係資料	伊那消防組合規約新旧対照表	4
議案第8号関係資料	上伊那広域連合規約新旧対照表	5
議案第9号関係資料	伊那市職員定数条例新旧対照表	10
議案第10号関係資料	伊那市職員のサービスの宣誓に関する条例新旧対照表	11
議案第11号～第13号関係資料	給与改定等の概要について	12
議案第11号関係資料(1)	伊那市特別職の職員の給与等に関する条例新旧対照表(第1条関係)	15
議案第11号関係資料(2)	伊那市特別職の職員の給与等に関する条例新旧対照表(第2条関係)	16
議案第12号関係資料(1)	伊那市一般職の職員の給与に関する条例新旧対照表(第1条関係)	17
議案第12号関係資料(2)	伊那市一般職の職員の給与に関する条例新旧対照表(第2条関係)	30
議案第12号関係資料(3)	伊那市一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表(第3条関係)	46
議案第12号関係資料(4)	伊那市一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表(第4条関係)	47
議案第12号関係資料(5)	伊那市外国の地方公共団体の機関等に派遣される職員の処遇等に関する条例新旧対照表	48
議案第12号関係資料(6)	伊那市公益的法人等への職員の派遣等に関する条例新旧対照表	49
議案第12号関係資料(7)	伊那市一般職の職員の退職手当に関する条例新旧対照表	50
議案第12号関係資料(8)	伊那市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例新旧対照表	51
議案第13号関係資料	伊那市一般職の職員の退職手当に関する条例新旧対照表	53
議案第14号関係資料	伊那市指定地域密着型サービス事業者等の指定に関する基準を定める条例新旧対照表	55

議案第15号関係資料	伊那市指定介護予防支援等の事業の運営及び指定介護予防支援等に係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準を定める条例参考資料……………	56
議案第16号関係資料	伊那市地域包括支援センターにおける包括的支援事業の実施に係る基準を定める条例参考資料…	57
議案第17号関係資料(1)	伊那市積立基金条例新旧対照表……………	58
議案第17号関係資料(2)	伊那市下水道条例新旧対照表……………	59
議案第18号関係資料(1)	伊那市国民健康保険条例改正概要……………	60
議案第18号関係資料(2)	伊那市国民健康保険条例新旧対照表……………	61
議案第19号関係資料	伊那市国民健康保険診療所条例新旧対照表……………	62
議案第20号関係資料	伊那市営住宅条例新旧対照表……………	63
議案第21号関係資料	伊那市消防団員等公務災害補償条例新旧対照表……………	65
議案第22号関係資料	伊那市学童クラブ条例参考資料……………	66

市道路線認定位置図

川北町



荒井3924-13

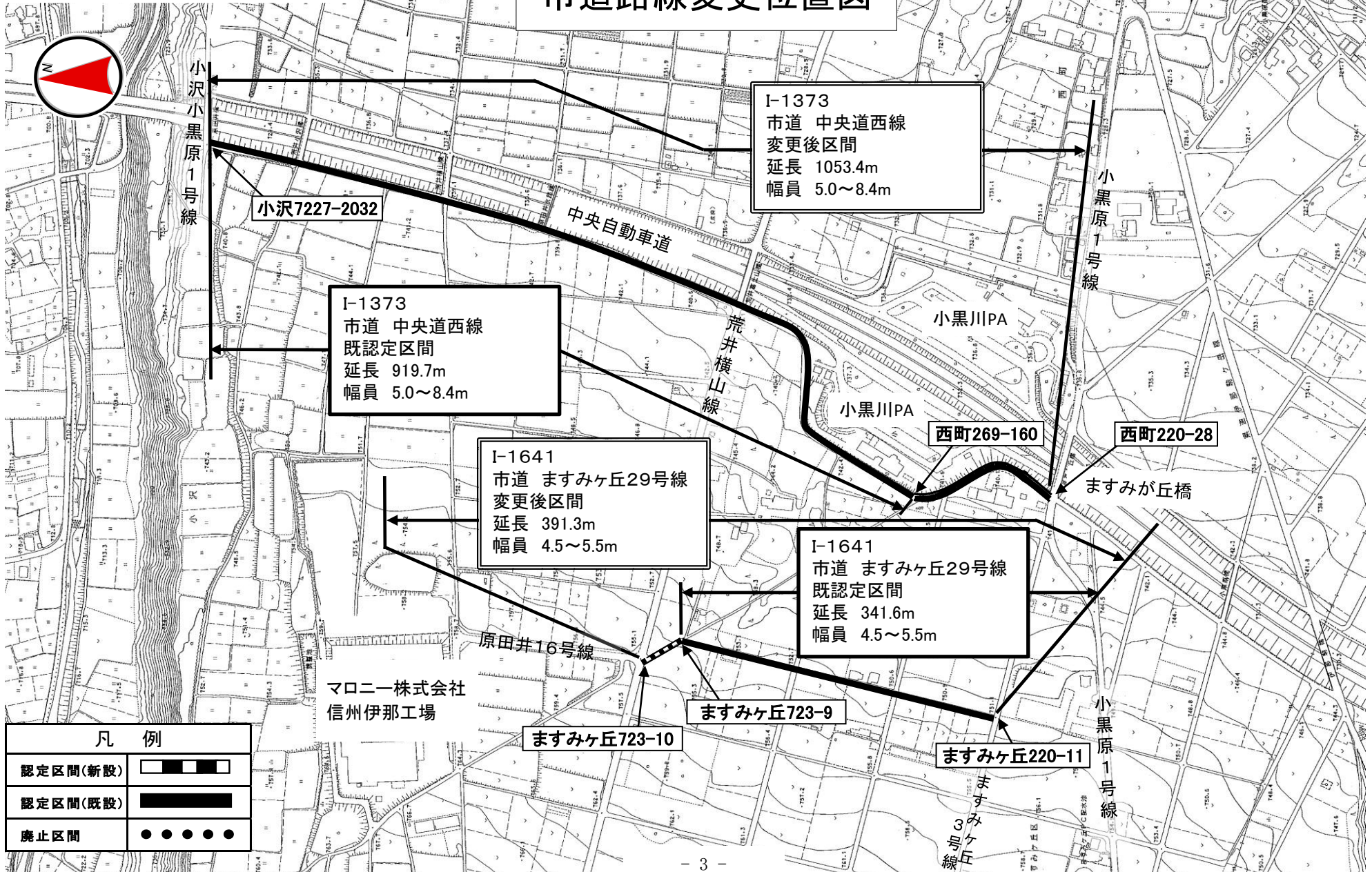
荒井3924-17

I-1687
市道 荒井指定497号線
認定区間
延長 45.8m
幅員 6.1~8.1m

三洋グラフィア株式会社
みまよせファクトリー

凡例	
認定区間(新設)	
認定区間(既設)	
廃止区間	

市道路線変更位置図



凡 例	
認定区間(新設)	▬▬▬▬▬▬
認定区間(既設)	▬▬▬▬▬▬
廃止区間	●●●●●●

議案第5号関係資料

伊那消防組合同約新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>附 則</p>	<p>附 則</p>
<p>この規約は、組合設立の許可の日から施行する。</p>	<p><u>(施行期日)</u> <u>1</u> この規約は、組合設立の許可の日から施行する。 <u>(消防広域化に伴う事務の承継)</u> <u>2</u> <u>消防広域化に伴い組合の解散があった場合においては、上伊那広域連合がその事務を承継する。</u></p>

議案第8号関係資料

上伊那広域連合規約新旧対照表

(傍線の部分は変更部分)

旧	新
<p>(広域連合の処理する事務)</p> <p>第4条 広域連合は、次に掲げる事務を処理する。</p> <p>(1) 広域行政の推進に関する事務</p> <p>(2) ふるさと市町村圏事業の実施に関する事務</p> <p><u>(3) 広域的な幹線道路網構想及び計画の策定並びに同構想及び計画に基づく事業の実施に必要な連絡調整に関する事務</u></p> <p><u>(4) 関係市町村の土地利用計画の調整に関する事務</u></p> <p><u>(5) ごみ処理の広域化計画の策定及び同計画に基づく事業の実施に関する事務</u></p> <p><u>(6) ごみ処理施設の設置、管理及び運営に関する事務</u></p> <p><u>(7) 関係市町村が実施するごみ処理費用の有料化に係る料金徴収に関する事務</u></p> <p><u>(8) 次に掲げる事項についての調査研究に関する事務</u></p> <p>ア <u>広域的な保健福祉の推進に関すること。</u></p> <p>イ <u>広域的な公共下水道及び農業集落排水の汚泥処理に関すること。</u></p> <p>ウ <u>消防の広域化の推進に関すること。</u></p> <p>エ <u>広域的な地域防災対策の推進に関すること。</u></p> <p>オ <u>広域的な地域情報化の推進に関すること。</u></p> <p>カ <u>広域的な医療体制の整備に関すること。</u></p> <p>キ <u>広域的な観光振興に関すること。</u></p> <p>ク <u>広域的な環境保全に関すること。</u></p> <p>ケ <u>広域的団体の整理統合に関すること。</u></p> <p>コ <u>その他広域的に重要な課題で、第11条に規定する広域連合長が必要と認める事項に関すること。</u></p> <p><u>(9) 介護認定審査会の設置及び運営に関する事務</u></p> <p><u>(10) 障害支援区分認定審査会の設置及び運営に関する事務</u></p> <p><u>(11) 上伊那情報センターの設置、管理及び運営に関する事務</u></p> <p><u>(12) 戸籍事務を行うための電算機の設置及び管理に関する事務</u></p> <p><u>(13) 病院群輪番制病院運営事業に関する事務</u></p> <p><u>(14) 在宅当番医制促進費補助事業に関する事務</u></p> <p><u>(15) 養護老人ホーム入所判定委員会の設置及び運営に関する事務</u></p>	<p>(広域連合の処理する事務)</p> <p>第4条 広域連合は、次に掲げる事務を処理する。</p> <p>(1) 広域行政の推進に関する事務</p> <p>(2) ふるさと市町村圏基金事業の実施に関する事務</p> <p><u>(3) 広域的な観光振興に関する事務</u></p> <p><u>(4) 業務システムの共同利用を行うための電算機の設置、管理及び運用に関する事務</u></p> <p><u>(5) 養護老人ホーム入所判定委員会の設置及び運営に関する事務</u></p> <p><u>(6) 障害支援区分認定審査会の設置及び運営に関する事務</u></p> <p><u>(7) 介護認定審査会の設置及び運営に関する事務</u></p> <p><u>(8) 広域的な医療体制の整備調整に関する事務</u></p> <p><u>(9) 循環型社会形成の推進に関する事務</u></p> <p><u>(10) ごみ処理施設の設置、管理及び運営に関する事務</u></p> <p><u>(11) 関係市町村が行う公共土木事業に係る事務のうち、当該市町村の長との協議により広域連合が処理することとなった事務</u></p> <p><u>(12) 広域的な幹線道路網構想及び計画の策定並びに同構想及び計画に基づく事業の実施に必要な連絡調整に関する事務</u></p> <p><u>(13) 消防に関する事務（消防団に関する事務並びに水利施設の設置、維持及び管理に関する事務を除く。）</u></p> <p><u>(14) 火薬類の譲渡、譲受及び消費の許可等に関する事務</u></p> <p><u>(15) 液化石油ガス設備工事の届出に関する事務</u></p> <p><u>(16) 次に掲げる事項についての調査研究に関する事務</u></p> <p>ア <u>広域的な地域情報化の推進に関すること。</u></p> <p>イ <u>広域的な保健医療及び福祉の推進に関すること。</u></p> <p>ウ <u>広域的な環境保全に関すること。</u></p> <p>エ <u>広域的な廃棄物処理に関すること。</u></p> <p>オ <u>その他広域的に重要な課題で、第11条に規定する広域連合長が必要と認める事項に関すること。</u></p>

旧	新
<p>(16) <u>水源調査に関する事務</u></p> <p>(17) <u>関係市町村が行う公共土木事業に係る設計、積算及び工事監督に関する事務のうち、当該市町村の長との協議により広域連合が処理することとなった事務</u></p>	
<p>(広域計画の項目)</p> <p>第5条 広域連合が作成する広域計画には、次に掲げる項目について記載するものとする。</p> <p>(1) 広域行政の推進に関すること。</p> <p>(2) ふるさと市町村圏事業の実施に関すること。</p> <p>(3) <u>広域的な幹線道路網構想及び計画の策定並びに同構想及び計画に基づく事業の実施に関連して広域連合及び関係市町村が行う事務に関すること。</u></p> <p>(4) <u>関係市町村の土地利用計画の調整に関すること。</u></p> <p>(5) <u>ごみ処理の広域化計画の策定及び同計画に基づく事業の実施に関連して広域連合及び関係市町村が行う事務に関すること。</u></p> <p>(6) <u>ごみ処理施設の設置、管理及び運営に関すること。</u></p> <p>(7) <u>次に掲げる事項についての調査研究に関する事務</u></p> <p>ア <u>広域的な保健福祉の推進に関すること。</u></p> <p>イ <u>広域的な公共下水道及び農業集落排水の汚泥処理に関すること。</u></p> <p>ウ <u>消防の広域化の推進に関すること。</u></p> <p>エ <u>広域的な地域防災の推進に関すること。</u></p> <p>オ <u>広域的な地域情報化の推進に関すること。</u></p> <p>カ <u>広域的な医療体制の整備に関すること。</u></p> <p>キ <u>広域的な観光振興の推進に関すること。</u></p> <p>ク <u>広域的な環境保全に関すること。</u></p> <p>ケ <u>広域的団体の整理統合に関すること。</u></p> <p>(8) <u>介護認定審査会の設置及び運営に関連して広域連合及び関係市町村が行う事務に関すること。</u></p> <p>(9) <u>障害支援区分認定審査会の設置及び運営に関連して広域連合及び関係市町村が行う事務に関すること。</u></p> <p>(10) <u>上伊那情報センターの設置、管理及び運営に関すること。</u></p> <p>(11) <u>病院群輪番制病院運営事業に関すること。</u></p> <p>(12) <u>在宅当番医制促進費補助事業に関すること。</u></p>	<p>(広域計画の項目)</p> <p>第5条 広域連合が作成する広域計画には、次に掲げる項目について記載するものとする。</p> <p>(1) 広域行政の推進に関すること。</p> <p>(2) ふるさと市町村圏<u>基金</u>事業の実施に関すること。</p> <p>(3) <u>広域的な観光振興に関すること。</u></p> <p>(4) <u>業務システムの共同利用を行うための電算機の設置、管理及び運用に関すること。</u></p> <p>(5) <u>養護老人ホーム入所判定委員会の設置及び運営に関すること。</u></p> <p>(6) <u>障害支援区分認定審査会の設置及び運営に関すること。</u></p> <p>(7) <u>介護認定審査会の設置及び運営に関すること。</u></p> <p>(8) <u>広域的な医療体制の整備調整に関すること。</u></p> <p>(9) <u>循環型社会形成の推進に関すること。</u></p> <p>(10) <u>ごみ処理施設の設置、管理及び運営に関すること。</u></p> <p>(11) <u>関係市町村が行う公共土木事業に係る事務のうち、当該市町村の長との協議により広域連合が処理することとなった事務に関すること。</u></p> <p>(12) <u>広域的な幹線道路網構想及び計画の策定並びに同構想及び計画に基づく事業の実施に関すること。</u></p> <p>(13) <u>消防に関すること（消防団に関すること並びに水利施設の設置、維持及び管理に関することを除く。）。</u></p> <p>(14) <u>次に掲げる事項についての調査研究に関すること。</u></p> <p>ア <u>広域的な地域情報化の推進に関すること。</u></p> <p>イ <u>広域的な保健医療及び福祉の推進に関すること。</u></p> <p>ウ <u>広域的な環境保全に関すること。</u></p> <p>エ <u>広域的な廃棄物処理に関すること。</u></p> <p>オ <u>その他広域的に重要な課題で、第11条に規定する広域連合長が必要と認める事項に関すること。</u></p>

旧	新																																																							
<p>(13) <u>養護老人ホーム入所判定委員会に関すること。</u></p> <p>(14) <u>水源調査に関すること。</u></p> <p>(15) <u>関係市町村が行う公共土木事業に係る設計、積算及び工事監督に関する事務のうち、当該市町村の長との協議により広域連合が処理することとなった事務に関すること。</u></p> <p>(16) <u>広域計画の期間及び改定に関すること。</u></p>	<p>(15) <u>広域計画の期間及び改定に関すること。</u></p>																																																							
<p>別表（第17条関係）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="107 571 600 609">処理事務等</th> <th data-bbox="600 571 1093 609">経費負担割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="107 609 600 647">1 広域行政の推進に関する事務</td> <td data-bbox="600 609 1093 647">均等割16% 人口割84%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="107 647 600 799">2 <u>広域的な幹線道路網構想及び計画の策定並びに同構想及び計画に基づく事業の実施に必要な連絡調整に関する事務</u></td> <td data-bbox="600 647 1093 799"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="107 799 600 869">3 <u>関係市町村の土地利用計画の調整に関する事務</u></td> <td data-bbox="600 799 1093 869"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="107 869 600 981">4 <u>ごみ処理の広域化計画の策定及び同計画に基づく事業の実施に関する事務</u></td> <td data-bbox="600 869 1093 981">一般事務費 均等割16% 人口割84%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="107 981 600 1053">5 <u>ごみ処理施設の設置、管理及び運営に関する事務</u></td> <td data-bbox="600 981 1093 1053">施設改修事業費及び管理運営費 利用割3分の2 人口割3分の1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="107 1053 600 1165">6 <u>関係市町村が実施するごみ処理費用の有料化に係る料金徴収に関する事務</u></td> <td data-bbox="600 1053 1093 1165"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="107 1165 600 1236">7 <u>広域的に処理する事項についての調査研究に関する事務</u></td> <td data-bbox="600 1165 1093 1236">均等割16% 人口割84%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="107 1236 600 1308">8 <u>介護認定審査会の設置及び運営に関する事務</u></td> <td data-bbox="600 1236 1093 1308">均等割16% 件数割84%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="107 1308 600 1396">9 <u>障害支援区分認定審査会の設置及び運営に関する事務</u></td> <td data-bbox="600 1308 1093 1396"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="107 1396 600 1468">10 <u>上伊那情報センターの設置、管理及び運営に関する事務</u></td> <td data-bbox="600 1396 1093 1468">建設費 伊那市45% 伊那市を除く市町村55%</td> </tr> </tbody> </table>	処理事務等	経費負担割合	1 広域行政の推進に関する事務	均等割16% 人口割84%	2 <u>広域的な幹線道路網構想及び計画の策定並びに同構想及び計画に基づく事業の実施に必要な連絡調整に関する事務</u>		3 <u>関係市町村の土地利用計画の調整に関する事務</u>		4 <u>ごみ処理の広域化計画の策定及び同計画に基づく事業の実施に関する事務</u>	一般事務費 均等割16% 人口割84%	5 <u>ごみ処理施設の設置、管理及び運営に関する事務</u>	施設改修事業費及び管理運営費 利用割3分の2 人口割3分の1	6 <u>関係市町村が実施するごみ処理費用の有料化に係る料金徴収に関する事務</u>		7 <u>広域的に処理する事項についての調査研究に関する事務</u>	均等割16% 人口割84%	8 <u>介護認定審査会の設置及び運営に関する事務</u>	均等割16% 件数割84%	9 <u>障害支援区分認定審査会の設置及び運営に関する事務</u>		10 <u>上伊那情報センターの設置、管理及び運営に関する事務</u>	建設費 伊那市45% 伊那市を除く市町村55%	<p>別表（第17条関係）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1137 571 1630 609">処理事務等</th> <th colspan="2" data-bbox="1630 571 2145 609">経費負担割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1137 609 1630 647">1 広域行政の推進に関する事務</td> <td colspan="2" data-bbox="1630 609 2145 647">均等割16% 人口割84%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 647 1630 686">2 <u>広域的な観光振興に関する事務</u></td> <td colspan="2" data-bbox="1630 647 2145 686">均等割16% 人口割84%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 686 1630 837">3 <u>業務システムの共同利用を行うための電算機の設置、管理及び運用に関する事務</u></td> <td colspan="2" data-bbox="1630 686 2145 837">建設費 伊那市45% 伊那市を除く市町村55% (均等割20% 人口割80%) 管理費 均等割5% 人口割95%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 837 1630 949">4 <u>養護老人ホーム入所判定委員会の設置及び運営に関する事務</u></td> <td data-bbox="1630 837 1877 949">均等割50% 件数割50%</td> <td data-bbox="1877 837 2145 949">一般事務費 均等割16% 人口割84%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 949 1630 1021">5 <u>障害支援区分認定審査会の設置及び運営に関する事務</u></td> <td colspan="2" data-bbox="1630 949 2145 1021">均等割16% 件数割84%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 1021 1630 1093">6 <u>介護認定審査会の設置及び運営に関する事務</u></td> <td colspan="2" data-bbox="1630 1021 2145 1093"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 1093 1630 1244">7 <u>広域的な医療体制の整備調整に関する事務</u></td> <td colspan="2" data-bbox="1630 1093 2145 1244">一般事務費 均等割16% 人口割84% 在宅当番医制促進費補助事務費 人口割100%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 1244 1630 1316">8 <u>循環型社会形成の推進に関する事務</u></td> <td colspan="2" data-bbox="1630 1244 2145 1316">一般事務費 均等割16% 人口割84%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 1316 1630 1388">9 <u>ごみ処理施設の設置、管理及び運営に関する事務</u></td> <td colspan="2" data-bbox="1630 1316 2145 1388">施設整備事業費及び管理運営費 利用割3分の2 人口割3分の1</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1137 1388 1630 1468">10 <u>関係市町村が行う公共土木事業に係る事務のうち、当該市町村の</u></td> <td colspan="2" data-bbox="1630 1388 2145 1468">事業費割100%</td> </tr> </tbody> </table>	処理事務等	経費負担割合		1 広域行政の推進に関する事務	均等割16% 人口割84%		2 <u>広域的な観光振興に関する事務</u>	均等割16% 人口割84%		3 <u>業務システムの共同利用を行うための電算機の設置、管理及び運用に関する事務</u>	建設費 伊那市45% 伊那市を除く市町村55% (均等割20% 人口割80%) 管理費 均等割5% 人口割95%		4 <u>養護老人ホーム入所判定委員会の設置及び運営に関する事務</u>	均等割50% 件数割50%	一般事務費 均等割16% 人口割84%	5 <u>障害支援区分認定審査会の設置及び運営に関する事務</u>	均等割16% 件数割84%		6 <u>介護認定審査会の設置及び運営に関する事務</u>			7 <u>広域的な医療体制の整備調整に関する事務</u>	一般事務費 均等割16% 人口割84% 在宅当番医制促進費補助事務費 人口割100%		8 <u>循環型社会形成の推進に関する事務</u>	一般事務費 均等割16% 人口割84%		9 <u>ごみ処理施設の設置、管理及び運営に関する事務</u>	施設整備事業費及び管理運営費 利用割3分の2 人口割3分の1		10 <u>関係市町村が行う公共土木事業に係る事務のうち、当該市町村の</u>	事業費割100%	
処理事務等	経費負担割合																																																							
1 広域行政の推進に関する事務	均等割16% 人口割84%																																																							
2 <u>広域的な幹線道路網構想及び計画の策定並びに同構想及び計画に基づく事業の実施に必要な連絡調整に関する事務</u>																																																								
3 <u>関係市町村の土地利用計画の調整に関する事務</u>																																																								
4 <u>ごみ処理の広域化計画の策定及び同計画に基づく事業の実施に関する事務</u>	一般事務費 均等割16% 人口割84%																																																							
5 <u>ごみ処理施設の設置、管理及び運営に関する事務</u>	施設改修事業費及び管理運営費 利用割3分の2 人口割3分の1																																																							
6 <u>関係市町村が実施するごみ処理費用の有料化に係る料金徴収に関する事務</u>																																																								
7 <u>広域的に処理する事項についての調査研究に関する事務</u>	均等割16% 人口割84%																																																							
8 <u>介護認定審査会の設置及び運営に関する事務</u>	均等割16% 件数割84%																																																							
9 <u>障害支援区分認定審査会の設置及び運営に関する事務</u>																																																								
10 <u>上伊那情報センターの設置、管理及び運営に関する事務</u>	建設費 伊那市45% 伊那市を除く市町村55%																																																							
処理事務等	経費負担割合																																																							
1 広域行政の推進に関する事務	均等割16% 人口割84%																																																							
2 <u>広域的な観光振興に関する事務</u>	均等割16% 人口割84%																																																							
3 <u>業務システムの共同利用を行うための電算機の設置、管理及び運用に関する事務</u>	建設費 伊那市45% 伊那市を除く市町村55% (均等割20% 人口割80%) 管理費 均等割5% 人口割95%																																																							
4 <u>養護老人ホーム入所判定委員会の設置及び運営に関する事務</u>	均等割50% 件数割50%	一般事務費 均等割16% 人口割84%																																																						
5 <u>障害支援区分認定審査会の設置及び運営に関する事務</u>	均等割16% 件数割84%																																																							
6 <u>介護認定審査会の設置及び運営に関する事務</u>																																																								
7 <u>広域的な医療体制の整備調整に関する事務</u>	一般事務費 均等割16% 人口割84% 在宅当番医制促進費補助事務費 人口割100%																																																							
8 <u>循環型社会形成の推進に関する事務</u>	一般事務費 均等割16% 人口割84%																																																							
9 <u>ごみ処理施設の設置、管理及び運営に関する事務</u>	施設整備事業費及び管理運営費 利用割3分の2 人口割3分の1																																																							
10 <u>関係市町村が行う公共土木事業に係る事務のうち、当該市町村の</u>	事業費割100%																																																							

旧		新	
11 戸籍事務を行うための電算機の設置及び管理に関する事務	(均等割20% 人口割80%) 管理費 均等割5% 人口割95%	長との協議により広域連合が処理することとなった事務	
12 病院群輪番制病院運営事業に関する事務	人口割100%	11 広域的な幹線道路網構想及び計画の策定並びに同構想及び計画に基づく事業の実施に必要な連絡調整に関する事務	均等割16% 人口割84%
13 在宅当番医制促進費補助事業に関する事務		12 消防に関する事務(消防団に関する事務並びに水利施設の設置、維持及び管理に関する事務を除く。)	消防費に係る基準財政需要額割50% 人口割50%
14 養護老人ホーム入所判定委員会の設置及び運営に関する事務	均等割50% 件数割50%	13 火薬類の譲渡、譲受及び消費の許可等に関する事務	
15 水源調査に関する事務	均等割16% 人口割84%	14 液化石油ガス設備工事の届出に関する事務	
16 関係市町村が行う公共土木事業に係る設計、積算及び工事監督に関する事務のうち、当該市町村の長との協議により広域連合が処理することとなった事務	事業費割100%	15 広域的に処理する事項についての調査研究に関する事務	均等割16% 人口割84%
17 広域連合庁舎の建設	建設費 伊那市50% 伊那市を除く市町村50% (均等割20% 人口割80%) 管理費 均等割16% 人口割84%	16 広域連合庁舎の建設及び管理	建設費 伊那市50% 伊那市を除く市町村50% (均等割20% 人口割80%) 管理費 均等割16% 人口割84%
備考		備考	
1 略		1 略	
2 「利用割」の算定基礎は、予算の属する年度の前年度の1月1日から当該年度の12月31日までの間において、ごみ処理施設に搬入された事業系一般廃棄物を除く各市町村ごみ量による。		2 「件数割」の算定基礎は、予算の属する年度の前年度における関係市町村の事件数による。	
3 施設改修事業費(起債償還金を含む。)を、地方交付税法(昭和25年法律第211号)に基づき、基準財政需要額に算入された市町村は、算入後の基準財政需要額から算入前の基準財政需要額を控除した額を負担する。		3 施設整備事業費(起債償還金を含む。)を、地方交付税法(昭和25年法律第211号)に基づき、基準財政需要額に算入された市町村は、算入後の基準財政需要額から算入前の基準財政需要額を控除した額を負担する。	
4 「件数割」の算定基礎は、予算の属する年度の前年度における関係市町村の事件数による。		4 「利用割」の算定基礎は、予算の属する年度の前年度の1月1日から当該年度の12月31日までの間において、ごみ処理施設に搬入された事業系一般廃棄物を除く各市町村ごみ量による。	
5 「事業費割」の算定基礎は、予算の属する年度における関係市町村の実施設計工事費額により、次の各号の合計額による。		5 「事業費割」の算定基礎は、予算の属する年度における関係市町村の実施設計工事費額により、次の合計額による。	

旧	新
<p>(1) 設計、積算費 次に定める額に区分した実施設計工事費額にそれぞれ対応する率（下水道工事に関するものは、対応する率の2分の1）を乗じる。 1,000万円以下の金額 1,000分の35 1,000万円を超え5,000万円以下の金額 1,000分の30 5,000万円を超える金額 1,000分の25</p> <p>(2) 工事監督費 設計、積算費と同様の方法で算出</p> <p>(3) 災害復旧工事査定設計書及び認可又は協議設計書作成費 申請額に1,000分の2を乗じる。</p>	<p>(1) 設計及び積算費 次に定める額に区分した実施設計工事費額にそれぞれ対応する率（下水道工事に関するものは、対応する率の2分の1）を乗じる。 1,000万円以下の金額 1,000分の35 1,000万円を超え5,000万円以下の金額 1,000分の30 5,000万円を超える金額 1,000分の25</p> <p>(2) 工事監督費 <u>(1)と同様の方法で算出</u></p> <p>(3) 災害復旧工事査定設計書及び認可又は協議設計書作成費 申請額に1,000分の2を乗じる。</p> <p><u>6 「基準財政需要額割」の算定基礎は、予算の属する年度の前年度における関係市町村の消防費に係る基準財政需要額（施設整備事業費（起債償還金を含む。）を算入している関係市町村にあつては、算入前の額）とする。</u></p>
<p>附 則</p>	<p>附 則</p>
<p>1～4 略</p>	<p>1～4 略 <u>（消防広域化に伴う経過措置）</u></p> <p><u>5 広域連合は、平成27年3月31日をもって解散する伊那消防組合の事務及び財産を承継する。</u></p> <p><u>6 伊那消防組合の解散に伴い、同組合の組合長が調製した決算については、広域連合の監査委員が審査を行い、これを広域連合の議会の認定に付する。</u></p> <p><u>7 消防広域化が行われる際に現に伊那消防組合の消防職員であつて伊那市から派遣されていたもの及び伊南行政組合の消防職員（飯島町、中川村及び宮田村から派遣されていたものを除く。）は、広域連合の職員として任用する。</u></p>

議案第9号関係資料

伊那市職員定数条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新																														
<p>(職員の定数)</p> <p>第3条 職員の定数は、次のとおりとする。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">区分</th> <th style="text-align: center;">定数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市長の事務部局の職員</td> <td style="text-align: center;"><u>645人</u></td> </tr> <tr> <td>企業職員</td> <td style="text-align: center;"><u>64人</u></td> </tr> <tr> <td>略</td> <td></td> </tr> <tr> <td>教育委員会の事務部局の職員</td> <td style="text-align: center;"><u>135人</u></td> </tr> <tr> <td>農業委員会の事務部局の職員</td> <td style="text-align: center;">6人</td> </tr> <tr> <td>消防職員</td> <td style="text-align: center;"><u>86人</u></td> </tr> <tr> <td>(合計)</td> <td style="text-align: center;"><u>948人</u></td> </tr> </tbody> </table>	区分	定数	市長の事務部局の職員	<u>645人</u>	企業職員	<u>64人</u>	略		教育委員会の事務部局の職員	<u>135人</u>	農業委員会の事務部局の職員	6人	消防職員	<u>86人</u>	(合計)	<u>948人</u>	<p>(職員の定数)</p> <p>第3条 職員の定数は、次のとおりとする。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">区分</th> <th style="text-align: center;">定数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市長の事務部局の職員</td> <td style="text-align: center;"><u>523人</u></td> </tr> <tr> <td>企業職員</td> <td style="text-align: center;"><u>44人</u></td> </tr> <tr> <td>略</td> <td></td> </tr> <tr> <td>教育委員会の事務部局の職員</td> <td style="text-align: center;"><u>76人</u></td> </tr> <tr> <td>農業委員会の事務部局の職員</td> <td style="text-align: center;">6人</td> </tr> <tr> <td>(合計)</td> <td style="text-align: center;"><u>661人</u></td> </tr> </tbody> </table>	区分	定数	市長の事務部局の職員	<u>523人</u>	企業職員	<u>44人</u>	略		教育委員会の事務部局の職員	<u>76人</u>	農業委員会の事務部局の職員	6人	(合計)	<u>661人</u>
区分	定数																														
市長の事務部局の職員	<u>645人</u>																														
企業職員	<u>64人</u>																														
略																															
教育委員会の事務部局の職員	<u>135人</u>																														
農業委員会の事務部局の職員	6人																														
消防職員	<u>86人</u>																														
(合計)	<u>948人</u>																														
区分	定数																														
市長の事務部局の職員	<u>523人</u>																														
企業職員	<u>44人</u>																														
略																															
教育委員会の事務部局の職員	<u>76人</u>																														
農業委員会の事務部局の職員	6人																														
(合計)	<u>661人</u>																														

議案第10号関係資料

伊那市職員の服務の宣誓に関する条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>(服務の宣誓)</p> <p>第3条 新たに職員となった者は、任命権者又は任命権者の定める上級の公務員の面前において宣誓書(様式第1号。<u>消防職員については様式第2号とする。</u>)に署名してからでなければ、その職務を行ってはならない。</p>	<p>(服務の宣誓)</p> <p>第3条 新たに職員となった者は、任命権者又は任命権者の定める上級の公務員の面前において宣誓書(様式第1号)に署名してからでなければ、その職務を行ってはならない。</p>
<p>様式第2号(第3条関係)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;"><u>宣誓書</u></p> <p>私は、<u>日本国憲法及び法律を尊重し、命令、条例、規則及び規程を忠実に擁護し、消防の目的及び任務を深く自覚し、その規約が消防職務に優先して従うことを要求する団体又は組織に加入せず、市民全体の奉仕者として誠実かつ公正に消防職務の遂行に当たることを固く誓います。</u></p> <p style="text-align: center;">年 月 日</p> <p style="text-align: right;">伊那市 階級 氏名◎</p> </div>	

議案第11号～第13号関係資料

給与改定等の概要について

1 民間給与との較差等に基づく給与改定

【月例給】

若年層に重点を置きながら、全ての給料表の水準を引上げ（行政職給料表平均0.3%）

【特別給】

平成26年12月期の期末手当及び勤勉手当の月数を次のように改める。

職員区分	手当区分	12月期			平成26年度 増加総月数
		現行	改正後	増加月数	
一般職	勤勉手当	0.675	0.825	0.15	0.15
特定幹部職員（部長職）	勤勉手当	0.875	1.025	0.15	0.15
再任用職員	勤勉手当	0.325	0.375	0.05	0.05
特定任期付職員	期末手当	1.55	1.70	0.15	0.15
特別職	期末手当 （調整後）	1.55 (2.17)	1.70 (2.38)	0.15 (0.21)	0.15 (0.21)

今回の改正により、一般職及び特定幹部職員の平成27年度以降の年間総支給月数は、現行の3.95月から4.10月となり、期別の合計月数は、6月期1.975月、12月期2.125月となる。

【諸手当】

交通用具使用者に係る通勤手当について、使用距離の区分に応じ100円から7,100円までの範囲で引上げ

【施行期日】

平成26年4月1日（特別給は平成26年12月1日）から遡及適用（4月から12月までに支給された給料、手当に係る差額相当分を追加支給する。）

2 給与制度の総合的見直しに基づく改正

【給与制度の総合的見直しの趣旨】

地域ごとの民間賃金の水準をよりの確に給与に反映させるため、給与全体の水準は維持した上で、給料月額の下げ、地域手当の導入、各種手当の上げを行う。

【月例給】

医療職給料表(1)を除く給料表の水準を下げ（行政職給料表平均△2%、平成29年度末まで3年間の現給保障実施）

【諸手当】

- (1) 地域手当 地域における民間賃金水準を反映し、地域手当を導入する。
 - ・平成27年度支給割合1%を段階的に引き上げ、平成30年度に支給割合を3%とする。
 - ・地域手当額 = (給料+扶養手当+管理職手当) × 支給割合
- (2) 単身赴任手当 単身赴任手当の基礎額23,000円を30,000円に、加算額の上限45,000円を70,000円に引き上げる。新たに再任用職員を支給対象とする。
 - ・平成27年度基礎額26,000円を段階的に引き上げ、平成30年度に基礎額を30,000円とする。
- (3) 管理職員特別勤務手当 これまでの週休日及び休日に加え、新たに平日深夜（午前0時から午前5時までの間）の勤務を支給対象とする。

【その他】

- (1) 制度改正の原資を確保するため、平成26年度内の昇給を1号俸抑制する。
- (2) 55歳を超える職員（課長級以上）に対する給料等の1.5%減額支給措置を廃止する。

【施行期日】

平成27年4月1日。ただし、その他の(1)1号俸昇給抑制は平成27年1月1日に実施し、(2)1.5%減額支給措置は平成30年3月31日をもって廃止する。

3 その他の改正

【管理職手当】

県内他団体の支給水準等を考慮し、管理職手当の支給上限率を最高号俸給料月額の10%から15%に引き上げる。

【退職手当】

給与制度の総合的見直しによる給料表水準の下げに伴い給料月額のみを算定基礎としている退職手当の支給水準が低下するため、現行の支給水準の範囲内で退職前の職責に応じて加算する調整額を引き上げる。

【施行期日】

平成27年4月1日

4 平成24年人事院勧告への対応について

平成24年人事院勧告による高齢層職員に係る昇給抑制措置の導入については、引き続き検討を行う。

【改正概要と関係条例相関表】

改正概要		対応改正条例(*)	
1 民間給与との較差等に基づく給与改定			
【月例給】	給料表水準の引上げ	一般職給与改正条例	第1条、第3条
【特別給】	特別職の期末手当支給月数の増	特別職給与改正条例	第1条
	一般職の期末、勤勉手当支給月数の増	一般職給与改正条例	第1条、第3条
【諸手当】	通勤手当の増額	一般職給与改正条例	第1条
2 給与制度の総合的見直しに基づく改正			
【月例給】	給料表水準の引下げ	一般職給与改正条例	第2条
【諸手当】	地域手当の導入	一般職給与改正条例	第2条、附則第10項、附則第13項から第16項まで
	単身赴任手当の引上げ及び支給対象職員の拡大	一般職給与改正条例	第2条、附則第11項及び第16項
	管理職員特別勤務手当の支給対象拡大	一般職給与改正条例	第2条、附則第16項
【その他】	1号俸昇給抑制	一般職給与改正条例	附則第9項
	1.5%減額支給措置の廃止	一般職給与改正条例	第2条
3 その他の改正			
【管理職手当】	管理職手当支給率の引上げ	一般職給与改正条例	第2条
【退職手当】	退職手当調整額の引上げ	退職手当改正条例	

(*)

特別職給与改正条例 = (議案第11号) 伊那市特別職の職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例

一般職給与改正条例 = (議案第12号) 伊那市一般職の職員の給与に関する条例及び伊那市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例

退職手当改正条例 = (議案第13号) 伊那市一般職の職員の退職手当に関する条例の一部を改正する条例

議案第11号関係資料(1)

伊那市特別職の職員の給与等に関する条例新旧対照表（第1条関係）

（傍線の部分は改正部分）

旧	新
<p>第3条 略</p> <p>2 常勤の職員の手当は、伊那市一般職の職員の給与に関する条例（平成18年伊那市条例第39号。以下「条例」という。）の適用を受ける一般職の職員の例により算出される額とする。ただし、条例第48条第1項中「100分の122.5」とあるのは「100分の140」と、「100分の137.5」とあるのは「<u>100分の155</u>」とする。この場合において、同項の期末手当基礎額は、基準日現在において受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の40を乗じて得た額の合計額とする。</p>	<p>第3条 略</p> <p>2 常勤の職員の手当は、伊那市一般職の職員の給与に関する条例（平成18年伊那市条例第39号。以下「条例」という。）の適用を受ける一般職の職員の例により算出される額とする。ただし、条例第48条第1項中「100分の122.5」とあるのは「100分の140」と、「100分の137.5」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする。この場合において、同項の期末手当基礎額は、基準日現在において受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の40を乗じて得た額の合計額とする。</p>
<p>（期末手当の額）</p> <p>第8条 前条の期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月21日に支給する場合においては100分の140、12月21日に支給する場合においては<u>100分の155</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>2 略</p>	<p>（期末手当の額）</p> <p>第8条 前条の期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月21日に支給する場合においては100分の140、12月21日に支給する場合においては<u>100分の170</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>2 略</p>

議案第11号関係資料(2)

伊那市特別職の職員の給与等に関する条例新旧対照表（第2条関係）

（傍線の部分は改正部分）

旧	新
<p>第3条 略</p> <p>2 常勤の職員の手当は、伊那市一般職の職員の給与に関する条例（平成18年伊那市条例第39号。以下「条例」という。）の適用を受ける一般職の職員の例により算出される額とする。ただし、条例第48条第1項中「100分の122.5」とあるのは「<u>100分の140</u>」と、「100分の137.5」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする。この場合において、同項の期末手当基礎額は、基準日現在において受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の40を乗じて得た額の合計額とする。</p>	<p>第3条 略</p> <p>2 常勤の職員の手当は、伊那市一般職の職員の給与に関する条例（平成18年伊那市条例第39号。以下「条例」という。）の適用を受ける一般職の職員の例により算出される額とする。ただし、条例第48条第1項中「100分の122.5」とあるのは「<u>100分の147.5</u>」と、「100分の137.5」とあるのは「<u>100分の162.5</u>」とする。この場合において、同項の期末手当基礎額は、基準日現在において受けるべき給料月額及びその給料月額に100分の40を乗じて得た額の合計額とする。</p>
<p>（期末手当の額）</p> <p>第8条 前条の期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月21日に支給する場合においては<u>100分の140</u>、12月21日に支給する場合においては<u>100分の170</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>2 略</p>	<p>（期末手当の額）</p> <p>第8条 前条の期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月21日に支給する場合においては<u>100分の147.5</u>、12月21日に支給する場合においては<u>100分の162.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>2 略</p>

議案第12号関係資料(1)

伊那市一般職の職員の給与に関する条例新旧対照表（第1条関係）

(傍線の部分は改正部分)

旧	新																																																								
<p>(通勤手当の額)</p> <p>第25条 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 前条第2号に掲げる職員 次の表の左欄に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき当該右欄に定める額（再任用短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して市長が定める職員にあっては、その額から、その額に市長が定める割合を乗じて得た額を減じた額）</p>	<p>(通勤手当の額)</p> <p>第25条 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 前条第2号に掲げる職員 次の表の左欄に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき当該右欄に定める額（再任用短時間勤務職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して市長が定める職員にあっては、その額から、その額に市長が定める割合を乗じて得た額を減じた額）</p>																																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員</td> <td>2,000円</td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員</td> <td><u>4,100円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員</td> <td><u>6,500円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員</td> <td><u>8,900円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員</td> <td><u>11,300円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員</td> <td><u>13,700円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員</td> <td><u>16,100円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員</td> <td><u>18,500円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員</td> <td><u>20,900円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員</td> <td><u>21,800円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員</td> <td><u>22,700円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員</td> <td><u>23,600円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道60キロメートル以上である職員</td> <td><u>24,500円</u></td> </tr> </tbody> </table>	区分	金額	自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員	2,000円	使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員	<u>4,100円</u>	使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員	<u>6,500円</u>	使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員	<u>8,900円</u>	使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員	<u>11,300円</u>	使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員	<u>13,700円</u>	使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員	<u>16,100円</u>	使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員	<u>18,500円</u>	使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員	<u>20,900円</u>	使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員	<u>21,800円</u>	使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員	<u>22,700円</u>	使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員	<u>23,600円</u>	使用距離が片道60キロメートル以上である職員	<u>24,500円</u>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員</td> <td>2,000円</td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員</td> <td><u>4,200円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員</td> <td><u>7,100円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員</td> <td><u>10,000円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員</td> <td><u>12,900円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員</td> <td><u>15,800円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員</td> <td><u>18,700円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員</td> <td><u>21,600円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員</td> <td><u>24,400円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員</td> <td><u>26,200円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員</td> <td><u>28,000円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員</td> <td><u>29,800円</u></td> </tr> <tr> <td>使用距離が片道60キロメートル以上である職員</td> <td><u>31,600円</u></td> </tr> </tbody> </table>	区分	金額	自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員	2,000円	使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員	<u>4,200円</u>	使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員	<u>7,100円</u>	使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員	<u>10,000円</u>	使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員	<u>12,900円</u>	使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員	<u>15,800円</u>	使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員	<u>18,700円</u>	使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員	<u>21,600円</u>	使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員	<u>24,400円</u>	使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員	<u>26,200円</u>	使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員	<u>28,000円</u>	使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員	<u>29,800円</u>	使用距離が片道60キロメートル以上である職員	<u>31,600円</u>
区分	金額																																																								
自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員	2,000円																																																								
使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員	<u>4,100円</u>																																																								
使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員	<u>6,500円</u>																																																								
使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員	<u>8,900円</u>																																																								
使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員	<u>11,300円</u>																																																								
使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員	<u>13,700円</u>																																																								
使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員	<u>16,100円</u>																																																								
使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員	<u>18,500円</u>																																																								
使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員	<u>20,900円</u>																																																								
使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員	<u>21,800円</u>																																																								
使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員	<u>22,700円</u>																																																								
使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員	<u>23,600円</u>																																																								
使用距離が片道60キロメートル以上である職員	<u>24,500円</u>																																																								
区分	金額																																																								
自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員	2,000円																																																								
使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員	<u>4,200円</u>																																																								
使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員	<u>7,100円</u>																																																								
使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員	<u>10,000円</u>																																																								
使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員	<u>12,900円</u>																																																								
使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員	<u>15,800円</u>																																																								
使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員	<u>18,700円</u>																																																								
使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員	<u>21,600円</u>																																																								
使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員	<u>24,400円</u>																																																								
使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員	<u>26,200円</u>																																																								
使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員	<u>28,000円</u>																																																								
使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員	<u>29,800円</u>																																																								
使用距離が片道60キロメートル以上である職員	<u>31,600円</u>																																																								
<p>(3) 略</p>	<p>(3) 略</p>																																																								
<p>(勤勉手当の額)</p> <p>第52条 略</p> <p>(1) 前条の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職</p>	<p>(勤勉手当の額)</p> <p>第52条 略</p> <p>(1) 前条の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職</p>																																																								

旧	新
<p>員がそれぞれ基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第15項第3号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の67.5</u>（特定幹部職員にあっては<u>100分の87.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前条の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の32.5</u>（特定幹部職員にあっては<u>100分の42.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>2～3 略</p>	<p>員がそれぞれ基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第15項第3号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の82.5</u>（特定幹部職員にあっては<u>100分の102.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前条の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の37.5</u>（特定幹部職員にあっては<u>100分の47.5</u>）を乗じて得た額の総額</p> <p>2～3 略</p>

附 則	附 則
-----	-----

<p>18 附則第15項の規定が適用される間、第52条第1項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第15項の規定により給与が減じられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に<u>100分の1.0125</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の1.3125</u>）を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に<u>100分の67.5</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の87.5</u>）を乗じて得た額）の総額に相当する額を減じた額とする。</p>	<p>18 附則第15項の規定が適用される間、第52条第1項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第15項の規定により給与が減じられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に<u>100分の1.2375</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の1.5375</u>）を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に<u>100分の82.5</u>（特定幹部職員にあっては、<u>100分の102.5</u>）を乗じて得た額）の総額に相当する額を減じた額とする。</p>
--	---

別表（第5条関係） 行政職給料表									別表（第5条関係） 行政職給料表									
職員の区分	職務の級 号俸	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	再任用職員以外の職員	職員の区分	職務の級 号俸	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額				給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円	円	円				円	円	円	円	円	円	円
	1	135,600	185,800	222,900	261,900	289,200	320,600	366,200			1	137,600	187,700	224,600	263,500	290,700	322,100	367,500
	2	136,700	187,600	224,800	264,000	291,500	322,900	368,800			2	138,700	189,500	226,500	265,600	293,000	324,400	370,100
	3	137,900	189,400	226,700	266,000	293,800	325,200	371,400			3	139,900	191,300	228,400	267,600	295,300	326,700	372,700
	4	139,000	191,200	228,500	268,100	296,100	327,500	374,000			4	141,000	193,100	230,200	269,700	297,600	329,000	375,300
	5	140,100	192,800	230,200	270,200	298,200	329,800	376,300			5	142,100	194,700	231,900	271,700	299,700	331,300	377,500
	6	141,200	194,600	232,100	272,300	300,500	331,900	378,800			6	143,200	196,500	233,800	273,800	302,000	333,400	380,000
	7	142,300	196,400	234,000	274,400	302,800	334,100	381,300			7	144,300	198,300	235,700	275,900	304,300	335,600	382,500
	8	143,400	198,200	235,800	276,500	305,100	336,300	383,800			8	145,400	200,100	237,500	278,000	306,600	337,800	385,000
	9	144,500	200,000	237,500	278,600	307,300	338,600	386,400			9	146,500	201,800	239,200	280,100	308,800	340,000	387,600

旧									新								
10	<u>145,900</u>	<u>201,800</u>	<u>239,400</u>	<u>280,700</u>	<u>309,600</u>	<u>340,800</u>	<u>389,100</u>		10	<u>147,900</u>	<u>203,600</u>	<u>241,100</u>	<u>282,200</u>	<u>311,100</u>	<u>342,200</u>	<u>390,300</u>	
11	<u>147,200</u>	<u>203,600</u>	<u>241,200</u>	<u>282,800</u>	<u>311,900</u>	<u>343,000</u>	<u>391,800</u>		11	<u>149,200</u>	<u>205,400</u>	<u>242,900</u>	<u>284,300</u>	<u>313,400</u>	<u>344,400</u>	<u>393,000</u>	
12	<u>148,500</u>	<u>205,400</u>	<u>243,100</u>	<u>284,900</u>	<u>314,200</u>	<u>345,200</u>	<u>394,500</u>		12	<u>150,500</u>	<u>207,200</u>	<u>244,800</u>	<u>286,400</u>	<u>315,700</u>	<u>346,600</u>	<u>395,700</u>	
13	<u>149,800</u>	<u>207,000</u>	<u>244,900</u>	<u>287,000</u>	<u>316,400</u>	<u>347,200</u>	<u>397,100</u>		13	<u>151,800</u>	<u>208,800</u>	<u>246,500</u>	<u>288,500</u>	<u>317,900</u>	<u>348,600</u>	<u>398,200</u>	
14	<u>151,300</u>	<u>208,900</u>	<u>246,800</u>	<u>289,100</u>	<u>318,600</u>	<u>349,300</u>	<u>399,400</u>		14	<u>153,300</u>	<u>210,700</u>	<u>248,400</u>	<u>290,600</u>	<u>320,100</u>	<u>350,700</u>	<u>400,500</u>	
15	<u>152,800</u>	<u>210,800</u>	<u>248,600</u>	<u>291,200</u>	<u>320,800</u>	<u>351,400</u>	<u>401,700</u>		15	<u>154,800</u>	<u>212,600</u>	<u>250,200</u>	<u>292,700</u>	<u>322,300</u>	<u>352,800</u>	<u>402,800</u>	
16	<u>154,400</u>	<u>212,700</u>	<u>250,400</u>	<u>293,300</u>	<u>323,000</u>	<u>353,500</u>	<u>404,100</u>		16	<u>156,400</u>	<u>214,500</u>	<u>252,000</u>	<u>294,800</u>	<u>324,500</u>	<u>354,900</u>	<u>405,200</u>	
17	<u>155,700</u>	<u>214,600</u>	<u>252,200</u>	<u>295,400</u>	<u>325,200</u>	<u>355,500</u>	<u>406,000</u>		17	<u>157,700</u>	<u>216,300</u>	<u>253,700</u>	<u>296,800</u>	<u>326,600</u>	<u>356,800</u>	<u>407,100</u>	
18	<u>157,200</u>	<u>216,500</u>	<u>254,200</u>	<u>297,500</u>	<u>327,300</u>	<u>357,500</u>	<u>408,000</u>		18	<u>159,200</u>	<u>218,200</u>	<u>255,700</u>	<u>298,900</u>	<u>328,700</u>	<u>358,800</u>	<u>409,100</u>	
19	<u>158,700</u>	<u>218,400</u>	<u>256,200</u>	<u>299,600</u>	<u>329,400</u>	<u>359,500</u>	<u>409,900</u>		19	<u>160,700</u>	<u>220,100</u>	<u>257,700</u>	<u>301,000</u>	<u>330,800</u>	<u>360,800</u>	<u>411,000</u>	
20	<u>160,200</u>	<u>220,300</u>	<u>258,200</u>	<u>301,700</u>	<u>331,400</u>	<u>361,400</u>	<u>411,800</u>		20	<u>162,200</u>	<u>222,000</u>	<u>259,700</u>	<u>303,100</u>	<u>332,800</u>	<u>362,700</u>	<u>412,900</u>	
21	<u>161,600</u>	<u>222,000</u>	<u>260,100</u>	<u>303,800</u>	<u>333,500</u>	<u>363,500</u>	<u>413,700</u>		21	<u>163,600</u>	<u>223,700</u>	<u>261,600</u>	<u>305,200</u>	<u>334,900</u>	<u>364,800</u>	<u>414,800</u>	
22	<u>164,300</u>	<u>223,900</u>	<u>262,000</u>	<u>305,900</u>	<u>335,600</u>	<u>365,400</u>	<u>415,500</u>		22	<u>166,300</u>	<u>225,600</u>	<u>263,500</u>	<u>307,300</u>	<u>337,000</u>	<u>366,700</u>	<u>416,600</u>	
23	<u>166,900</u>	<u>225,800</u>	<u>263,900</u>	<u>308,000</u>	<u>337,700</u>	<u>367,400</u>	<u>417,400</u>		23	<u>168,900</u>	<u>227,500</u>	<u>265,400</u>	<u>309,400</u>	<u>339,100</u>	<u>368,700</u>	<u>418,500</u>	
24	<u>169,500</u>	<u>227,700</u>	<u>265,700</u>	<u>310,100</u>	<u>339,800</u>	<u>369,400</u>	<u>419,400</u>		24	<u>171,500</u>	<u>229,400</u>	<u>267,200</u>	<u>311,500</u>	<u>341,200</u>	<u>370,700</u>	<u>420,500</u>	
25	<u>172,200</u>	<u>229,300</u>	<u>267,700</u>	<u>312,100</u>	<u>341,500</u>	<u>371,500</u>	<u>421,300</u>		25	<u>174,200</u>	<u>231,000</u>	<u>269,200</u>	<u>313,400</u>	<u>342,800</u>	<u>372,700</u>	<u>422,300</u>	
26	<u>173,900</u>	<u>231,100</u>	<u>269,600</u>	<u>314,200</u>	<u>343,500</u>	<u>373,500</u>	<u>422,800</u>		26	<u>175,900</u>	<u>232,800</u>	<u>271,100</u>	<u>315,500</u>	<u>344,800</u>	<u>374,700</u>	<u>423,800</u>	
27	<u>175,600</u>	<u>232,800</u>	<u>271,500</u>	<u>316,300</u>	<u>345,500</u>	<u>375,500</u>	<u>424,400</u>		27	<u>177,600</u>	<u>234,500</u>	<u>273,000</u>	<u>317,600</u>	<u>346,800</u>	<u>376,700</u>	<u>425,400</u>	
28	<u>177,300</u>	<u>234,600</u>	<u>273,400</u>	<u>318,400</u>	<u>347,500</u>	<u>377,500</u>	<u>426,000</u>		28	<u>179,300</u>	<u>236,300</u>	<u>274,900</u>	<u>319,700</u>	<u>348,800</u>	<u>378,700</u>	<u>427,000</u>	
29	<u>178,800</u>	<u>236,100</u>	<u>275,300</u>	<u>320,400</u>	<u>349,400</u>	<u>379,100</u>	<u>427,600</u>		29	<u>180,800</u>	<u>237,700</u>	<u>276,700</u>	<u>321,700</u>	<u>350,600</u>	<u>380,300</u>	<u>428,600</u>	
30	<u>180,600</u>	<u>237,600</u>	<u>277,200</u>	<u>322,500</u>	<u>351,300</u>	<u>380,900</u>	<u>428,900</u>		30	<u>182,600</u>	<u>239,200</u>	<u>278,600</u>	<u>323,800</u>	<u>352,500</u>	<u>382,100</u>	<u>429,900</u>	
31	<u>182,400</u>	<u>239,100</u>	<u>279,100</u>	<u>324,600</u>	<u>353,200</u>	<u>382,700</u>	<u>430,200</u>		31	<u>184,400</u>	<u>240,700</u>	<u>280,500</u>	<u>325,900</u>	<u>354,400</u>	<u>383,900</u>	<u>431,200</u>	
32	<u>184,200</u>	<u>240,600</u>	<u>281,000</u>	<u>326,700</u>	<u>355,100</u>	<u>384,400</u>	<u>431,500</u>		32	<u>186,100</u>	<u>242,200</u>	<u>282,400</u>	<u>328,000</u>	<u>356,300</u>	<u>385,600</u>	<u>432,500</u>	
33	<u>185,800</u>	<u>242,100</u>	<u>282,700</u>	<u>328,400</u>	<u>357,000</u>	<u>386,200</u>	<u>432,700</u>		33	<u>187,700</u>	<u>243,600</u>	<u>284,100</u>	<u>329,600</u>	<u>358,200</u>	<u>387,400</u>	<u>433,700</u>	
34	<u>187,300</u>	<u>243,600</u>	<u>284,600</u>	<u>330,400</u>	<u>358,800</u>	<u>387,600</u>	<u>434,000</u>		34	<u>189,200</u>	<u>245,100</u>	<u>286,000</u>	<u>331,600</u>	<u>360,000</u>	<u>388,800</u>	<u>435,000</u>	
35	<u>188,800</u>	<u>245,100</u>	<u>286,500</u>	<u>332,500</u>	<u>360,600</u>	<u>389,200</u>	<u>435,300</u>		35	<u>190,700</u>	<u>246,600</u>	<u>287,900</u>	<u>333,700</u>	<u>361,800</u>	<u>390,400</u>	<u>436,300</u>	
36	<u>190,300</u>	<u>246,700</u>	<u>288,400</u>	<u>334,600</u>	<u>362,300</u>	<u>390,800</u>	<u>436,500</u>		36	<u>192,200</u>	<u>248,200</u>	<u>289,800</u>	<u>335,800</u>	<u>363,500</u>	<u>392,000</u>	<u>437,500</u>	
37	<u>191,600</u>	<u>248,000</u>	<u>290,100</u>	<u>336,500</u>	<u>363,800</u>	<u>392,400</u>	<u>437,800</u>		37	<u>193,500</u>	<u>249,500</u>	<u>291,500</u>	<u>337,700</u>	<u>365,000</u>	<u>393,500</u>	<u>438,700</u>	
38	<u>192,900</u>	<u>249,600</u>	<u>291,900</u>	<u>338,500</u>	<u>365,100</u>	<u>393,600</u>	<u>438,700</u>		38	<u>194,800</u>	<u>251,100</u>	<u>293,300</u>	<u>339,700</u>	<u>366,300</u>	<u>394,700</u>	<u>439,500</u>	
39	<u>194,200</u>	<u>251,200</u>	<u>293,700</u>	<u>340,500</u>	<u>366,500</u>	<u>394,800</u>	<u>439,600</u>		39	<u>196,100</u>	<u>252,700</u>	<u>295,100</u>	<u>341,700</u>	<u>367,700</u>	<u>395,900</u>	<u>440,300</u>	
40	<u>195,500</u>	<u>252,800</u>	<u>295,500</u>	<u>342,500</u>	<u>367,900</u>	<u>396,000</u>	<u>440,500</u>		40	<u>197,400</u>	<u>254,300</u>	<u>296,900</u>	<u>343,700</u>	<u>369,100</u>	<u>397,100</u>	<u>441,100</u>	
41	<u>196,900</u>	<u>254,200</u>	<u>297,400</u>	<u>344,400</u>	<u>369,400</u>	<u>397,100</u>	<u>441,100</u>		41	<u>198,700</u>	<u>255,700</u>	<u>298,700</u>	<u>345,600</u>	<u>370,600</u>	<u>398,200</u>	<u>441,700</u>	
42	<u>198,200</u>	<u>255,600</u>	<u>299,100</u>	<u>346,300</u>	<u>370,300</u>	<u>398,300</u>	<u>441,900</u>		42	<u>200,000</u>	<u>257,100</u>	<u>300,400</u>	<u>347,500</u>	<u>371,500</u>	<u>399,400</u>	<u>442,400</u>	
43	<u>199,500</u>	<u>257,000</u>	<u>300,800</u>	<u>348,200</u>	<u>371,400</u>	<u>399,500</u>	<u>442,600</u>		43	<u>201,300</u>	<u>258,500</u>	<u>302,100</u>	<u>349,400</u>	<u>372,600</u>	<u>400,600</u>	<u>443,100</u>	
44	<u>200,800</u>	<u>258,400</u>	<u>302,500</u>	<u>350,100</u>	<u>372,500</u>	<u>400,700</u>	<u>443,400</u>		44	<u>202,600</u>	<u>259,900</u>	<u>303,800</u>	<u>351,300</u>	<u>373,700</u>	<u>401,800</u>	<u>443,800</u>	
45	<u>202,000</u>	<u>259,700</u>	<u>304,200</u>	<u>351,600</u>	<u>373,400</u>	<u>401,400</u>	<u>444,200</u>		45	<u>203,800</u>	<u>261,100</u>	<u>305,500</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>402,500</u>	<u>444,600</u>	
46	<u>203,300</u>	<u>261,100</u>	<u>305,900</u>	<u>353,100</u>	<u>374,300</u>	<u>402,100</u>	<u>445,000</u>		46	<u>205,100</u>	<u>262,500</u>	<u>307,200</u>	<u>354,300</u>	<u>375,400</u>	<u>403,200</u>	<u>445,400</u>	

旧									新							
47	<u>204,600</u>	<u>262,500</u>	<u>307,600</u>	<u>354,600</u>	<u>375,200</u>	<u>402,800</u>	<u>445,800</u>		47	<u>206,400</u>	<u>263,900</u>	<u>308,900</u>	<u>355,800</u>	<u>376,300</u>	<u>403,900</u>	<u>446,100</u>
48	<u>205,900</u>	<u>263,900</u>	<u>309,300</u>	<u>356,100</u>	<u>376,100</u>	<u>403,500</u>	<u>446,600</u>		48	<u>207,700</u>	<u>265,300</u>	<u>310,600</u>	<u>357,300</u>	<u>377,200</u>	<u>404,600</u>	<u>446,900</u>
49	<u>207,100</u>	<u>265,200</u>	<u>310,600</u>	<u>357,800</u>	<u>377,100</u>	<u>404,200</u>	<u>447,200</u>		49	<u>208,800</u>	<u>266,600</u>	<u>311,800</u>	<u>359,000</u>	<u>378,200</u>	<u>405,200</u>	<u>447,500</u>
50	<u>208,200</u>	<u>266,400</u>	<u>312,200</u>	<u>358,700</u>	<u>377,900</u>	<u>404,900</u>	<u>448,000</u>		50	<u>209,900</u>	<u>267,800</u>	<u>313,400</u>	<u>359,800</u>	<u>379,000</u>	<u>405,900</u>	<u>448,200</u>
51	<u>209,300</u>	<u>267,700</u>	<u>313,800</u>	<u>359,900</u>	<u>378,700</u>	<u>405,600</u>	<u>448,800</u>		51	<u>211,000</u>	<u>269,100</u>	<u>315,000</u>	<u>361,000</u>	<u>379,800</u>	<u>406,600</u>	<u>449,000</u>
52	<u>210,400</u>	<u>269,000</u>	<u>315,400</u>	<u>360,900</u>	<u>379,500</u>	<u>406,300</u>	<u>449,600</u>		52	<u>212,100</u>	<u>270,400</u>	<u>316,600</u>	<u>362,000</u>	<u>380,600</u>	<u>407,300</u>	<u>449,800</u>
53	<u>211,600</u>	<u>270,100</u>	<u>317,100</u>	<u>361,800</u>	<u>380,200</u>	<u>407,100</u>	<u>450,200</u>		53	<u>213,300</u>	<u>271,500</u>	<u>318,300</u>	<u>362,900</u>	<u>381,300</u>	<u>408,000</u>	<u>450,400</u>
54	<u>212,600</u>	<u>271,400</u>	<u>318,700</u>	<u>362,900</u>	<u>380,900</u>	<u>407,800</u>	<u>451,000</u>		54	<u>214,300</u>	<u>272,700</u>	<u>319,900</u>	<u>364,000</u>	<u>382,000</u>	<u>408,700</u>	<u>451,200</u>
55	<u>213,600</u>	<u>272,700</u>	<u>320,300</u>	<u>363,900</u>	<u>381,600</u>	<u>408,500</u>	<u>451,800</u>		55	<u>215,300</u>	<u>274,000</u>	<u>321,500</u>	<u>365,000</u>	<u>382,700</u>	<u>409,400</u>	<u>452,000</u>
56	<u>214,600</u>	<u>274,000</u>	<u>321,900</u>	<u>365,000</u>	<u>382,300</u>	<u>409,200</u>	<u>452,600</u>		56	<u>216,300</u>	<u>275,300</u>	<u>323,100</u>	<u>366,100</u>	<u>383,400</u>	<u>410,000</u>	<u>452,600</u>
57	<u>215,400</u>	<u>275,200</u>	<u>323,400</u>	<u>365,900</u>	<u>382,900</u>	<u>409,800</u>	<u>453,200</u>		57	<u>217,100</u>	<u>276,400</u>	<u>324,600</u>	<u>367,000</u>	<u>383,900</u>	<u>410,600</u>	<u>453,200</u>
58	<u>216,400</u>	<u>276,300</u>	<u>324,600</u>	<u>366,600</u>	<u>383,500</u>	<u>410,500</u>	<u>454,000</u>		58	<u>218,100</u>	<u>277,500</u>	<u>325,800</u>	<u>367,700</u>	<u>384,500</u>	<u>411,200</u>	<u>454,000</u>
59	<u>217,300</u>	<u>277,400</u>	<u>325,800</u>	<u>367,300</u>	<u>384,200</u>	<u>411,200</u>	<u>454,800</u>		59	<u>219,000</u>	<u>278,600</u>	<u>327,000</u>	<u>368,400</u>	<u>385,200</u>	<u>411,800</u>	<u>454,800</u>
60	<u>218,300</u>	<u>278,500</u>	<u>327,000</u>	<u>368,000</u>	<u>384,900</u>	<u>411,900</u>	<u>455,600</u>		60	<u>220,000</u>	<u>279,700</u>	<u>328,200</u>	<u>369,100</u>	<u>385,900</u>	<u>412,400</u>	<u>455,600</u>
61	<u>219,200</u>	<u>279,700</u>	<u>327,800</u>	<u>368,500</u>	<u>385,400</u>	<u>412,500</u>	<u>456,200</u>		61	<u>220,800</u>	<u>280,900</u>	<u>329,000</u>	<u>369,600</u>	<u>386,300</u>	<u>412,900</u>	<u>456,200</u>
62	<u>220,200</u>	<u>280,700</u>	<u>328,700</u>	<u>369,100</u>	<u>386,100</u>	<u>413,200</u>		62	<u>221,800</u>	<u>281,900</u>	<u>329,900</u>	<u>370,200</u>	<u>387,000</u>	<u>413,600</u>		
63	<u>221,200</u>	<u>281,700</u>	<u>329,500</u>	<u>369,800</u>	<u>386,800</u>	<u>413,900</u>		63	<u>222,800</u>	<u>282,900</u>	<u>330,700</u>	<u>370,900</u>	<u>387,600</u>	<u>414,200</u>		
64	<u>222,200</u>	<u>282,700</u>	<u>330,300</u>	<u>370,500</u>	<u>387,500</u>	<u>414,600</u>		64	<u>223,800</u>	<u>283,900</u>	<u>331,500</u>	<u>371,600</u>	<u>388,200</u>	<u>414,800</u>		
65	<u>223,000</u>	<u>283,500</u>	<u>331,200</u>	<u>370,900</u>	<u>388,000</u>	<u>414,900</u>		65	<u>224,500</u>	<u>284,700</u>	<u>332,400</u>	<u>371,900</u>	<u>388,700</u>	<u>415,100</u>		
66	<u>224,000</u>	<u>284,400</u>	<u>331,700</u>	<u>371,600</u>	<u>388,700</u>	<u>415,500</u>		66	<u>225,500</u>	<u>285,600</u>	<u>332,800</u>	<u>372,600</u>	<u>389,300</u>	<u>415,700</u>		
67	<u>225,000</u>	<u>285,300</u>	<u>332,500</u>	<u>372,300</u>	<u>389,400</u>	<u>416,200</u>		67	<u>226,500</u>	<u>286,500</u>	<u>333,600</u>	<u>373,300</u>	<u>389,900</u>	<u>416,400</u>		
68	<u>226,100</u>	<u>286,200</u>	<u>333,300</u>	<u>373,000</u>	<u>390,100</u>	<u>416,900</u>		68	<u>227,600</u>	<u>287,400</u>	<u>334,400</u>	<u>374,000</u>	<u>390,500</u>	<u>416,900</u>		
69	<u>226,900</u>	<u>287,200</u>	<u>334,100</u>	<u>373,500</u>	<u>390,500</u>	<u>417,400</u>		69	<u>228,400</u>	<u>288,400</u>	<u>335,200</u>	<u>374,400</u>	<u>390,900</u>	<u>417,400</u>		
70	<u>227,700</u>	<u>288,000</u>	<u>334,800</u>	<u>374,200</u>	<u>391,200</u>	<u>418,100</u>		70	<u>229,200</u>	<u>289,200</u>	<u>335,900</u>	<u>375,000</u>	<u>391,500</u>	<u>418,100</u>		
71	<u>228,500</u>	<u>288,800</u>	<u>335,500</u>	<u>374,900</u>	<u>391,900</u>	<u>418,800</u>		71	<u>230,000</u>	<u>290,000</u>	<u>336,600</u>	<u>375,700</u>	<u>392,200</u>	<u>418,800</u>		
72	<u>229,300</u>	<u>289,600</u>	<u>336,200</u>	<u>375,600</u>	<u>392,600</u>	<u>419,500</u>		72	<u>230,800</u>	<u>290,800</u>	<u>337,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,800</u>	<u>419,500</u>		
73	<u>230,100</u>	<u>290,400</u>	<u>336,700</u>	<u>376,100</u>	<u>392,900</u>	<u>420,000</u>		73	<u>231,600</u>	<u>291,600</u>	<u>337,800</u>	<u>376,700</u>	<u>393,100</u>	<u>420,000</u>		
74	<u>230,800</u>	<u>290,900</u>	<u>337,300</u>	<u>376,800</u>	<u>393,600</u>	<u>420,700</u>		74	<u>232,300</u>	<u>292,100</u>	<u>338,400</u>	<u>377,300</u>	<u>393,800</u>	<u>420,700</u>		
75	<u>231,500</u>	<u>291,400</u>	<u>337,900</u>	<u>377,500</u>	<u>394,300</u>	<u>421,400</u>		75	<u>233,000</u>	<u>292,600</u>	<u>339,000</u>	<u>378,000</u>	<u>394,500</u>	<u>421,400</u>		
76	<u>232,200</u>	<u>291,900</u>	<u>338,500</u>	<u>378,200</u>	<u>395,000</u>	<u>422,100</u>		76	<u>233,700</u>	<u>293,100</u>	<u>339,600</u>	<u>378,600</u>	<u>395,000</u>	<u>422,100</u>		
77	<u>233,000</u>	<u>292,000</u>	<u>338,800</u>	<u>378,600</u>	<u>395,400</u>	<u>422,600</u>		77	<u>234,400</u>	<u>293,200</u>	<u>339,900</u>	<u>379,000</u>	<u>395,400</u>	<u>422,600</u>		
78	<u>233,800</u>	<u>292,400</u>	<u>339,300</u>	<u>379,200</u>	<u>396,100</u>			78	<u>235,200</u>	<u>293,600</u>	<u>340,400</u>	<u>379,500</u>	<u>396,100</u>			
79	<u>234,600</u>	<u>292,600</u>	<u>339,800</u>	<u>379,800</u>	<u>396,800</u>			79	<u>236,000</u>	<u>293,800</u>	<u>340,800</u>	<u>380,100</u>	<u>396,800</u>			
80	<u>235,400</u>	<u>293,000</u>	<u>340,300</u>	<u>380,400</u>	<u>397,500</u>			80	<u>236,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,300</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>			
81	<u>236,100</u>	<u>293,200</u>	<u>340,700</u>	<u>380,900</u>	<u>398,000</u>			81	<u>237,500</u>	<u>294,400</u>	<u>341,700</u>	<u>381,100</u>	<u>398,000</u>			
82	<u>236,800</u>	<u>293,500</u>	<u>341,200</u>	<u>381,500</u>	<u>398,700</u>			82	<u>238,200</u>	<u>294,600</u>	<u>342,200</u>	<u>381,700</u>	<u>398,700</u>			
83	<u>237,500</u>	<u>293,900</u>	<u>341,700</u>	<u>382,100</u>	<u>399,400</u>			83	<u>238,900</u>	<u>295,000</u>	<u>342,700</u>	<u>382,300</u>	<u>399,400</u>			

旧								新							
84	<u>238,200</u>	<u>294,200</u>	<u>342,200</u>	382,700	400,100			84	<u>239,600</u>	<u>295,300</u>	<u>343,200</u>	382,700	400,100		
85	<u>239,000</u>	<u>294,500</u>	<u>342,700</u>	383,300	400,600			85	<u>240,300</u>	<u>295,600</u>	<u>343,600</u>	383,300	400,600		
86	<u>239,700</u>	<u>294,800</u>	<u>343,200</u>	383,900				86	<u>241,000</u>	<u>295,900</u>	<u>344,000</u>	383,900			
87	<u>240,400</u>	<u>295,100</u>	<u>343,700</u>	384,500				87	<u>241,700</u>	<u>296,200</u>	<u>344,500</u>	384,500			
88	<u>241,100</u>	<u>295,500</u>	<u>344,200</u>	385,100				88	<u>242,400</u>	<u>296,600</u>	<u>344,900</u>	385,100			
89	<u>241,900</u>	<u>295,800</u>	<u>344,600</u>	385,800				89	<u>243,100</u>	<u>296,900</u>	<u>345,200</u>	385,800			
90	<u>242,400</u>	<u>296,200</u>	<u>345,100</u>	386,400				90	<u>243,600</u>	<u>297,300</u>	<u>345,600</u>	386,400			
91	<u>242,900</u>	<u>296,600</u>	<u>345,600</u>	387,000				91	<u>244,100</u>	<u>297,700</u>	<u>346,100</u>	387,000			
92	<u>243,400</u>	<u>297,000</u>	<u>346,100</u>	387,600				92	<u>244,600</u>	<u>298,100</u>	<u>346,500</u>	387,600			
93	<u>243,700</u>	<u>297,100</u>	<u>346,300</u>	388,300				93	<u>244,900</u>	<u>298,200</u>	<u>346,700</u>	388,300			
94		<u>297,500</u>	<u>346,800</u>					94		<u>298,500</u>	<u>347,100</u>				
95		<u>297,900</u>	<u>347,300</u>					95		<u>298,900</u>	<u>347,600</u>				
96		<u>298,300</u>	<u>347,800</u>					96		<u>299,300</u>	<u>348,000</u>				
97		<u>298,500</u>	<u>347,900</u>					97		<u>299,500</u>	<u>348,100</u>				
98		<u>298,900</u>	<u>348,400</u>					98		<u>299,800</u>	<u>348,600</u>				
99		<u>299,300</u>	<u>348,900</u>					99		<u>300,200</u>	<u>349,100</u>				
100		<u>299,700</u>	<u>349,400</u>					100		<u>300,600</u>	<u>349,400</u>				
101		<u>299,900</u>	<u>349,700</u>					101		<u>300,800</u>	<u>349,700</u>				
102		<u>300,300</u>	<u>350,100</u>					102		<u>301,100</u>	<u>350,100</u>				
103		<u>300,700</u>	<u>350,500</u>					103		<u>301,500</u>	<u>350,500</u>				
104		<u>301,100</u>	<u>350,900</u>					104		<u>301,800</u>	<u>350,900</u>				
105		<u>301,300</u>	<u>351,400</u>					105		<u>302,000</u>	<u>351,400</u>				
106		<u>301,600</u>	<u>351,800</u>					106		<u>302,300</u>	<u>351,800</u>				
107		<u>302,000</u>	<u>352,200</u>					107		<u>302,700</u>	<u>352,200</u>				
108		<u>302,400</u>	<u>352,600</u>					108		<u>303,000</u>	<u>352,600</u>				
109		<u>302,600</u>	<u>353,100</u>					109		<u>303,200</u>	<u>353,100</u>				
110		<u>303,000</u>	<u>353,500</u>					110		<u>303,600</u>	<u>353,500</u>				
111		<u>303,400</u>	<u>353,900</u>					111		<u>304,000</u>	<u>353,900</u>				
112		<u>303,700</u>	<u>354,200</u>					112		<u>304,300</u>	<u>354,200</u>				
113		<u>303,800</u>	<u>354,700</u>					113		<u>304,400</u>	<u>354,700</u>				
114		<u>304,200</u>						114		<u>304,700</u>					
115		<u>304,600</u>						115		<u>305,000</u>					
116		<u>305,000</u>						116		<u>305,400</u>					
117		<u>305,200</u>						117		<u>305,600</u>					
118		<u>305,500</u>						118		<u>305,800</u>					
119		<u>305,800</u>						119		<u>306,100</u>					
120		<u>306,100</u>						120		<u>306,400</u>					

旧								新									
	121		<u>306,500</u>							121		<u>306,800</u>					
	122		<u>306,800</u>							122		<u>307,000</u>					
	123		<u>307,100</u>							123		<u>307,300</u>					
	124		<u>307,400</u>							124		<u>307,600</u>					
	125		<u>307,800</u>							125		<u>308,000</u>					
再任用 職員		185,800	213,400	257,600	277,800	293,200	319,100	361,600		再任用 職員	185,800	213,400	257,600	277,800	293,200	319,100	361,600

医療職給料表(1)

職員の 区分	職務 の級	1級	2級	3級	4級
		号俸 給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用 職員以 外の職 員		円	円	円	円
	1	<u>357,700</u>	<u>443,400</u>	<u>510,600</u>	<u>587,100</u>
	2	<u>360,200</u>	<u>446,500</u>	<u>513,500</u>	<u>589,400</u>
	3	<u>362,700</u>	<u>449,600</u>	<u>516,400</u>	<u>591,700</u>
	4	<u>365,200</u>	<u>452,700</u>	<u>519,300</u>	<u>594,000</u>
	5	<u>367,600</u>	<u>455,600</u>	<u>522,000</u>	<u>596,300</u>
	6	<u>371,400</u>	<u>458,900</u>	<u>524,800</u>	<u>598,500</u>
	7	<u>375,200</u>	<u>462,200</u>	<u>527,600</u>	<u>600,700</u>
	8	<u>379,000</u>	<u>465,500</u>	<u>530,400</u>	<u>602,900</u>
	9	<u>382,600</u>	<u>468,600</u>	<u>533,000</u>	<u>605,200</u>
	10	<u>386,600</u>	<u>471,800</u>	<u>535,700</u>	<u>607,300</u>
	11	<u>390,600</u>	<u>475,000</u>	<u>538,400</u>	<u>609,400</u>
	12	<u>394,600</u>	<u>478,200</u>	<u>541,100</u>	<u>611,500</u>
	13	<u>398,500</u>	<u>481,300</u>	<u>543,600</u>	<u>613,600</u>
	14	<u>402,500</u>	<u>485,000</u>	<u>546,100</u>	<u>615,700</u>
	15	<u>406,500</u>	<u>488,700</u>	<u>548,600</u>	<u>617,800</u>
	16	<u>410,500</u>	<u>492,400</u>	<u>551,100</u>	<u>619,900</u>
	17	<u>414,300</u>	<u>496,000</u>	<u>553,400</u>	<u>622,000</u>
	18	<u>417,900</u>	<u>498,800</u>	<u>555,800</u>	<u>624,000</u>
	19	<u>421,500</u>	<u>501,600</u>	<u>558,200</u>	<u>626,000</u>
	20	<u>425,100</u>	<u>504,400</u>	<u>560,600</u>	<u>628,000</u>
	21	<u>428,800</u>	<u>507,300</u>	<u>562,900</u>	<u>629,800</u>
	22	<u>432,600</u>	<u>509,900</u>	<u>565,300</u>	<u>631,700</u>
	23	<u>436,300</u>	<u>512,500</u>	<u>567,700</u>	<u>633,600</u>
	24	<u>440,000</u>	<u>515,100</u>	<u>570,100</u>	<u>635,500</u>

医療職給料表(1)

職員の 区分	職務 の級	1級	2級	3級	4級
		号俸 給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用 職員以 外の職 員		円	円	円	円
	1	<u>360,100</u>	<u>445,700</u>	<u>512,600</u>	<u>588,600</u>
	2	<u>362,600</u>	<u>448,800</u>	<u>515,500</u>	<u>590,900</u>
	3	<u>365,100</u>	<u>451,900</u>	<u>518,400</u>	<u>593,200</u>
	4	<u>367,600</u>	<u>455,000</u>	<u>521,300</u>	<u>595,500</u>
	5	<u>369,900</u>	<u>457,800</u>	<u>524,000</u>	<u>597,800</u>
	6	<u>373,700</u>	<u>461,100</u>	<u>526,800</u>	<u>600,000</u>
	7	<u>377,500</u>	<u>464,400</u>	<u>529,600</u>	<u>602,200</u>
	8	<u>381,300</u>	<u>467,700</u>	<u>532,400</u>	<u>604,400</u>
	9	<u>384,900</u>	<u>470,700</u>	<u>535,000</u>	<u>606,500</u>
	10	<u>388,900</u>	<u>473,900</u>	<u>537,700</u>	<u>608,600</u>
	11	<u>392,900</u>	<u>477,100</u>	<u>540,400</u>	<u>610,700</u>
	12	<u>396,900</u>	<u>480,300</u>	<u>543,100</u>	<u>612,800</u>
	13	<u>400,700</u>	<u>483,400</u>	<u>545,600</u>	<u>614,900</u>
	14	<u>404,700</u>	<u>487,100</u>	<u>548,100</u>	<u>617,000</u>
	15	<u>408,700</u>	<u>490,700</u>	<u>550,500</u>	<u>619,100</u>
	16	<u>412,700</u>	<u>494,400</u>	<u>553,000</u>	<u>621,200</u>
	17	<u>416,500</u>	<u>498,000</u>	<u>555,200</u>	<u>623,300</u>
	18	<u>420,100</u>	<u>500,700</u>	<u>557,600</u>	<u>625,300</u>
	19	<u>423,700</u>	<u>503,500</u>	<u>560,000</u>	<u>627,300</u>
	20	<u>427,300</u>	<u>506,300</u>	<u>562,400</u>	<u>629,300</u>
	21	<u>431,000</u>	<u>509,200</u>	<u>564,500</u>	<u>631,100</u>
	22	<u>434,800</u>	<u>511,800</u>	<u>566,900</u>	<u>632,900</u>
	23	<u>438,500</u>	<u>514,400</u>	<u>569,300</u>	<u>634,800</u>
	24	<u>442,200</u>	<u>517,000</u>	<u>571,600</u>	<u>636,700</u>

旧						新					
25	<u>443,600</u>	<u>517,500</u>	<u>572,400</u>	<u>637,200</u>		25	<u>445,800</u>	<u>519,400</u>	<u>573,800</u>	<u>638,400</u>	
26	<u>446,500</u>	<u>519,800</u>	<u>574,700</u>	<u>639,000</u>		26	<u>448,600</u>	<u>521,700</u>	<u>576,100</u>	<u>640,200</u>	
27	<u>449,300</u>	<u>522,100</u>	<u>577,000</u>	<u>640,800</u>		27	<u>451,400</u>	<u>524,000</u>	<u>578,400</u>	<u>642,000</u>	
28	<u>452,100</u>	<u>524,400</u>	<u>579,300</u>	<u>642,600</u>		28	<u>454,200</u>	<u>526,300</u>	<u>580,700</u>	<u>643,800</u>	
29	<u>455,000</u>	<u>526,800</u>	<u>581,500</u>	<u>644,500</u>		29	<u>457,000</u>	<u>528,700</u>	<u>582,900</u>	<u>645,700</u>	
30	<u>457,400</u>	<u>528,900</u>	<u>583,800</u>	<u>646,300</u>		30	<u>459,400</u>	<u>530,800</u>	<u>585,200</u>	<u>647,500</u>	
31	<u>459,800</u>	<u>531,000</u>	<u>586,100</u>	<u>648,100</u>		31	<u>461,800</u>	<u>532,800</u>	<u>587,500</u>	<u>649,300</u>	
32	<u>462,200</u>	<u>533,100</u>	<u>588,400</u>	<u>649,900</u>		32	<u>464,200</u>	<u>534,900</u>	<u>589,800</u>	<u>651,100</u>	
33	<u>464,600</u>	<u>535,300</u>	<u>590,500</u>	<u>651,700</u>		33	<u>466,600</u>	<u>537,000</u>	<u>591,800</u>	<u>652,700</u>	
34	<u>467,100</u>	<u>537,300</u>	<u>592,600</u>	<u>653,500</u>		34	<u>469,100</u>	<u>539,000</u>	<u>593,900</u>	<u>654,500</u>	
35	<u>469,600</u>	<u>539,300</u>	<u>594,700</u>	<u>655,300</u>		35	<u>471,500</u>	<u>541,000</u>	<u>596,000</u>	<u>656,200</u>	
36	<u>472,100</u>	<u>541,300</u>	<u>596,800</u>	<u>657,100</u>		36	<u>474,000</u>	<u>543,000</u>	<u>598,100</u>	<u>658,000</u>	
37	<u>474,500</u>	<u>543,400</u>	<u>598,900</u>	<u>658,800</u>		37	<u>476,400</u>	<u>545,100</u>	<u>600,200</u>	<u>659,600</u>	
38	<u>476,900</u>	<u>545,400</u>	<u>600,700</u>	<u>660,400</u>		38	<u>478,800</u>	<u>547,100</u>	<u>602,000</u>	<u>661,200</u>	
39	<u>479,300</u>	<u>547,400</u>	<u>602,500</u>	<u>662,000</u>		39	<u>481,200</u>	<u>549,100</u>	<u>603,800</u>	<u>662,600</u>	
40	<u>481,700</u>	<u>549,400</u>	<u>604,300</u>	<u>663,600</u>		40	<u>483,600</u>	<u>551,100</u>	<u>605,600</u>	<u>664,200</u>	
41	<u>484,000</u>	<u>551,500</u>	<u>606,000</u>	<u>665,200</u>		41	<u>485,900</u>	<u>553,100</u>	<u>607,300</u>	<u>665,700</u>	
42	<u>485,500</u>	<u>553,300</u>	<u>607,800</u>	<u>666,600</u>		42	<u>487,400</u>	<u>554,900</u>	<u>609,100</u>	<u>667,100</u>	
43	<u>487,000</u>	<u>555,100</u>	<u>609,600</u>	<u>668,000</u>		43	<u>488,900</u>	<u>556,700</u>	<u>610,900</u>	<u>668,500</u>	
44	<u>488,500</u>	<u>556,900</u>	<u>611,400</u>	<u>669,400</u>		44	<u>490,400</u>	<u>558,500</u>	<u>612,700</u>	<u>669,800</u>	
45	<u>490,100</u>	<u>558,800</u>	<u>613,000</u>	<u>670,600</u>		45	<u>491,900</u>	<u>560,400</u>	<u>614,300</u>	<u>671,000</u>	
46	<u>491,600</u>	<u>560,600</u>	<u>614,800</u>	<u>671,600</u>		46	<u>493,300</u>	<u>562,200</u>	<u>616,000</u>	<u>672,000</u>	
47	<u>493,100</u>	<u>562,400</u>	<u>616,600</u>	<u>672,600</u>		47	<u>494,800</u>	<u>564,000</u>	<u>617,800</u>	<u>673,000</u>	
48	<u>494,600</u>	<u>564,200</u>	<u>618,400</u>	<u>673,600</u>		48	<u>496,300</u>	<u>565,800</u>	<u>619,600</u>	<u>674,000</u>	
49	<u>495,900</u>	<u>566,100</u>	<u>620,000</u>	<u>674,700</u>		49	<u>497,600</u>	<u>567,600</u>	<u>621,200</u>	<u>675,000</u>	
50	<u>496,900</u>	<u>567,900</u>	<u>621,300</u>	<u>675,600</u>		50	<u>498,600</u>	<u>569,300</u>	<u>622,500</u>	<u>675,900</u>	
51	<u>497,900</u>	<u>569,700</u>	<u>622,600</u>	<u>676,500</u>		51	<u>499,600</u>	<u>571,100</u>	<u>623,800</u>	<u>676,800</u>	
52	<u>498,900</u>	<u>571,500</u>	<u>623,900</u>	<u>677,400</u>		52	<u>500,600</u>	<u>572,900</u>	<u>625,100</u>	<u>677,700</u>	
53	<u>500,000</u>	<u>573,400</u>	<u>625,200</u>	<u>678,300</u>		53	<u>501,600</u>	<u>574,800</u>	<u>626,400</u>	<u>678,500</u>	
54	<u>500,900</u>	<u>574,600</u>	<u>626,500</u>	<u>679,200</u>		54	<u>502,500</u>	<u>576,000</u>	<u>627,700</u>	<u>679,400</u>	
55	<u>501,800</u>	<u>575,800</u>	<u>627,800</u>	<u>680,100</u>		55	<u>503,400</u>	<u>577,200</u>	<u>629,000</u>	<u>680,300</u>	
56	<u>502,700</u>	<u>577,000</u>	<u>629,100</u>	<u>681,000</u>		56	<u>504,300</u>	<u>578,400</u>	<u>630,300</u>	<u>681,200</u>	
57	<u>503,700</u>	<u>578,200</u>	<u>630,300</u>	<u>681,900</u>		57	<u>505,300</u>	<u>579,600</u>	<u>631,300</u>	<u>682,100</u>	
58	<u>504,600</u>	<u>579,200</u>	<u>631,200</u>	<u>682,800</u>		58	<u>506,200</u>	<u>580,600</u>	<u>632,100</u>	<u>683,000</u>	
59	<u>505,500</u>	<u>580,200</u>	<u>632,100</u>	<u>683,700</u>		59	<u>507,000</u>	<u>581,600</u>	<u>632,900</u>	<u>683,900</u>	
60	<u>506,400</u>	<u>581,200</u>	<u>633,000</u>	<u>684,600</u>		60	<u>507,900</u>	<u>582,600</u>	<u>633,700</u>	<u>684,600</u>	
61	<u>507,300</u>	<u>582,100</u>	<u>633,900</u>	<u>685,500</u>		61	<u>508,700</u>	<u>583,400</u>	<u>634,600</u>	<u>685,500</u>	

旧						新					
62	<u>507,800</u>	<u>582,800</u>	<u>634,800</u>	686,400		62	<u>509,200</u>	<u>584,100</u>	<u>635,400</u>	686,400	
63	<u>508,300</u>	<u>583,500</u>	<u>635,700</u>	687,300		63	<u>509,700</u>	<u>584,800</u>	<u>636,300</u>	687,300	
64	<u>508,800</u>	<u>584,200</u>	<u>636,600</u>	688,200		64	<u>510,200</u>	<u>585,500</u>	<u>637,100</u>	688,200	
65	<u>509,100</u>	<u>584,900</u>	<u>637,500</u>	689,100		65	<u>510,500</u>	<u>586,200</u>	<u>638,000</u>	689,100	
66		<u>585,600</u>	<u>638,400</u>			66		<u>586,900</u>	<u>638,900</u>		
67		<u>586,300</u>	<u>639,300</u>			67		<u>587,600</u>	<u>639,600</u>		
68		<u>587,000</u>	<u>640,200</u>			68		<u>588,300</u>	<u>640,500</u>		
69		<u>587,500</u>	<u>641,100</u>			69		<u>588,800</u>	<u>641,400</u>		
70		<u>588,200</u>	<u>642,000</u>			70		<u>589,500</u>	<u>642,200</u>		
71		<u>588,900</u>	<u>642,900</u>			71		<u>590,200</u>	<u>643,100</u>		
72		<u>589,600</u>	<u>643,800</u>			72		<u>590,900</u>	<u>644,000</u>		
73		<u>590,100</u>	<u>644,600</u>			73		<u>591,300</u>	<u>644,800</u>		
74		<u>590,800</u>	<u>645,500</u>			74		<u>591,900</u>	<u>645,700</u>		
75		<u>591,500</u>	<u>646,400</u>			75		<u>592,600</u>	<u>646,600</u>		
76		<u>592,200</u>	<u>647,300</u>			76		<u>593,300</u>	<u>647,300</u>		
77		<u>592,700</u>	<u>648,100</u>			77		<u>593,700</u>	<u>648,100</u>		
78		<u>593,300</u>	<u>649,000</u>			78		<u>594,300</u>	<u>649,000</u>		
79		<u>593,900</u>	<u>649,900</u>			79		<u>594,900</u>	<u>649,900</u>		
80		<u>594,500</u>	<u>650,800</u>			80		<u>595,400</u>	<u>650,800</u>		
81		<u>595,100</u>	<u>651,600</u>			81		<u>596,000</u>	<u>651,600</u>		
82		<u>595,700</u>	<u>652,500</u>			82		<u>596,500</u>	<u>652,500</u>		
83		<u>596,300</u>	<u>653,400</u>			83		<u>597,000</u>	<u>653,400</u>		
84		<u>596,900</u>	<u>654,300</u>			84		<u>597,500</u>	<u>654,300</u>		
85		<u>597,400</u>	<u>655,100</u>			85		<u>597,900</u>	<u>655,100</u>		
86		<u>598,000</u>	<u>656,000</u>			86		<u>598,500</u>	<u>656,000</u>		
87		<u>598,600</u>	<u>656,900</u>			87		<u>598,900</u>	<u>656,900</u>		
88		<u>599,200</u>	<u>657,800</u>			88		<u>599,400</u>	<u>657,800</u>		
89		<u>599,700</u>	<u>658,600</u>			89		<u>599,900</u>	<u>658,600</u>		
90		<u>600,300</u>				90		<u>600,500</u>			
91		<u>600,900</u>				91		<u>601,100</u>			
92		<u>601,500</u>				92		<u>601,500</u>			
93		<u>602,000</u>				93		<u>602,000</u>			
94		<u>602,600</u>				94		<u>602,600</u>			
95		<u>603,200</u>				95		<u>603,200</u>			
96		<u>603,800</u>				96		<u>603,800</u>			
97		<u>604,300</u>				97		<u>604,300</u>			

旧						新					
再任用 職員		413,800	456,200	510,600	583,700	再任用 職員		413,800	456,200	510,600	583,700
医療職給料表(2)						医療職給料表(2)					
職員の 区分	職務 の級	1級	2級	3級	4級	職員の 区分	職務 の級	1級	2級	3級	4級
		号俸 給料月額	給料月額	給料月額	給料月額			号俸 給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用 職員以 外の職 員		円	円	円	円	再任用 職員以 外の職 員		円	円	円	円
	1	<u>153,300</u>	<u>180,500</u>	<u>229,300</u>	<u>254,700</u>		1	<u>155,600</u>	<u>182,900</u>	<u>231,400</u>	<u>256,600</u>
	2	<u>154,700</u>	<u>182,600</u>	<u>231,100</u>	<u>255,900</u>		2	<u>157,000</u>	<u>185,000</u>	<u>233,200</u>	<u>257,800</u>
	3	<u>156,200</u>	<u>184,700</u>	<u>232,900</u>	<u>257,200</u>		3	<u>158,500</u>	<u>187,100</u>	<u>235,000</u>	<u>259,100</u>
	4	<u>157,600</u>	<u>186,800</u>	<u>234,700</u>	<u>258,500</u>		4	<u>159,900</u>	<u>189,200</u>	<u>236,800</u>	<u>260,400</u>
	5	<u>159,000</u>	<u>188,900</u>	<u>236,300</u>	<u>259,600</u>		5	<u>161,300</u>	<u>191,300</u>	<u>238,400</u>	<u>261,500</u>
	6	<u>160,500</u>	<u>191,300</u>	<u>237,800</u>	<u>261,000</u>		6	<u>162,800</u>	<u>193,600</u>	<u>239,900</u>	<u>262,900</u>
	7	<u>162,000</u>	<u>193,600</u>	<u>239,300</u>	<u>262,300</u>		7	<u>164,300</u>	<u>195,900</u>	<u>241,400</u>	<u>264,100</u>
	8	<u>163,500</u>	<u>195,900</u>	<u>240,800</u>	<u>263,700</u>		8	<u>165,800</u>	<u>198,200</u>	<u>242,800</u>	<u>265,500</u>
	9	<u>164,800</u>	<u>198,300</u>	<u>242,200</u>	<u>265,100</u>		9	<u>167,100</u>	<u>200,600</u>	<u>244,100</u>	<u>266,900</u>
	10	<u>166,500</u>	<u>199,700</u>	<u>243,600</u>	<u>266,400</u>		10	<u>168,800</u>	<u>202,000</u>	<u>245,500</u>	<u>268,100</u>
	11	<u>168,100</u>	<u>201,100</u>	<u>245,000</u>	<u>268,000</u>		11	<u>170,400</u>	<u>203,400</u>	<u>246,800</u>	<u>269,700</u>
	12	<u>169,700</u>	<u>202,500</u>	<u>246,400</u>	<u>269,600</u>		12	<u>172,000</u>	<u>204,800</u>	<u>248,200</u>	<u>271,300</u>
	13	<u>171,200</u>	<u>203,900</u>	<u>247,700</u>	<u>271,200</u>		13	<u>173,500</u>	<u>206,200</u>	<u>249,500</u>	<u>272,800</u>
	14	<u>173,200</u>	<u>205,400</u>	<u>249,000</u>	<u>272,800</u>		14	<u>175,500</u>	<u>207,700</u>	<u>250,800</u>	<u>274,400</u>
	15	<u>175,200</u>	<u>206,900</u>	<u>250,300</u>	<u>274,400</u>		15	<u>177,500</u>	<u>209,200</u>	<u>252,100</u>	<u>276,000</u>
	16	<u>177,200</u>	<u>208,400</u>	<u>251,600</u>	<u>276,000</u>		16	<u>179,500</u>	<u>210,500</u>	<u>253,400</u>	<u>277,600</u>
	17	<u>179,400</u>	<u>209,800</u>	<u>252,600</u>	<u>277,600</u>		17	<u>181,700</u>	<u>211,900</u>	<u>254,400</u>	<u>279,200</u>
	18	<u>181,500</u>	<u>211,300</u>	<u>254,000</u>	<u>279,100</u>		18	<u>183,800</u>	<u>213,400</u>	<u>255,800</u>	<u>280,700</u>
	19	<u>183,600</u>	<u>212,800</u>	<u>255,300</u>	<u>280,600</u>		19	<u>185,900</u>	<u>214,900</u>	<u>257,100</u>	<u>282,200</u>
	20	<u>185,700</u>	<u>214,300</u>	<u>256,600</u>	<u>282,100</u>		20	<u>188,000</u>	<u>216,400</u>	<u>258,400</u>	<u>283,700</u>
	21	<u>187,800</u>	<u>215,700</u>	<u>257,800</u>	<u>283,700</u>		21	<u>190,100</u>	<u>217,800</u>	<u>259,500</u>	<u>285,300</u>
	22	<u>190,000</u>	<u>217,400</u>	<u>259,200</u>	<u>285,300</u>		22	<u>192,300</u>	<u>219,500</u>	<u>260,900</u>	<u>286,900</u>
	23	<u>192,200</u>	<u>219,100</u>	<u>260,600</u>	<u>286,900</u>		23	<u>194,500</u>	<u>221,200</u>	<u>262,300</u>	<u>288,500</u>
	24	<u>194,400</u>	<u>220,800</u>	<u>262,000</u>	<u>288,500</u>		24	<u>196,700</u>	<u>222,900</u>	<u>263,700</u>	<u>290,000</u>
	25	<u>196,500</u>	<u>222,300</u>	<u>263,500</u>	<u>289,900</u>		25	<u>198,800</u>	<u>224,300</u>	<u>265,100</u>	<u>291,400</u>
	26	<u>197,800</u>	<u>224,000</u>	<u>265,100</u>	<u>291,700</u>		26	<u>200,100</u>	<u>226,000</u>	<u>266,700</u>	<u>293,200</u>
	27	<u>199,100</u>	<u>225,700</u>	<u>266,600</u>	<u>293,500</u>		27	<u>201,400</u>	<u>227,700</u>	<u>268,200</u>	<u>295,000</u>
	28	<u>200,400</u>	<u>227,400</u>	<u>268,200</u>	<u>295,300</u>		28	<u>202,700</u>	<u>229,400</u>	<u>269,800</u>	<u>296,800</u>
	29	<u>201,600</u>	<u>229,200</u>	<u>269,800</u>	<u>296,900</u>		29	<u>203,900</u>	<u>231,200</u>	<u>271,400</u>	<u>298,400</u>

旧						新					
30	<u>202,900</u>	<u>230,700</u>	<u>271,400</u>	<u>298,600</u>		30	<u>205,100</u>	<u>232,700</u>	<u>273,000</u>	<u>300,100</u>	
31	<u>204,200</u>	<u>232,200</u>	<u>273,000</u>	<u>300,300</u>		31	<u>206,400</u>	<u>234,200</u>	<u>274,600</u>	<u>301,800</u>	
32	<u>205,500</u>	<u>233,700</u>	<u>274,600</u>	<u>302,000</u>		32	<u>207,600</u>	<u>235,600</u>	<u>276,200</u>	<u>303,500</u>	
33	<u>206,800</u>	<u>235,200</u>	<u>276,200</u>	<u>303,500</u>		33	<u>208,900</u>	<u>237,000</u>	<u>277,800</u>	<u>305,000</u>	
34	<u>208,100</u>	<u>236,600</u>	<u>277,700</u>	<u>305,100</u>		34	<u>210,200</u>	<u>238,400</u>	<u>279,300</u>	<u>306,600</u>	
35	<u>209,400</u>	<u>238,000</u>	<u>279,200</u>	<u>306,700</u>		35	<u>211,500</u>	<u>239,800</u>	<u>280,800</u>	<u>308,200</u>	
36	<u>210,700</u>	<u>239,400</u>	<u>280,700</u>	<u>308,300</u>		36	<u>212,800</u>	<u>241,200</u>	<u>282,200</u>	<u>309,800</u>	
37	<u>212,100</u>	<u>240,700</u>	<u>282,300</u>	<u>309,900</u>		37	<u>214,200</u>	<u>242,500</u>	<u>283,800</u>	<u>311,300</u>	
38	<u>213,500</u>	<u>242,000</u>	<u>283,800</u>	<u>311,500</u>		38	<u>215,600</u>	<u>243,800</u>	<u>285,200</u>	<u>312,900</u>	
39	<u>214,900</u>	<u>243,300</u>	<u>285,300</u>	<u>313,100</u>		39	<u>217,000</u>	<u>245,100</u>	<u>286,700</u>	<u>314,500</u>	
40	<u>216,300</u>	<u>244,600</u>	<u>286,800</u>	<u>314,700</u>		40	<u>218,400</u>	<u>246,400</u>	<u>288,200</u>	<u>316,100</u>	
41	<u>217,500</u>	<u>245,600</u>	<u>288,400</u>	<u>316,300</u>		41	<u>219,500</u>	<u>247,400</u>	<u>289,800</u>	<u>317,700</u>	
42	<u>218,900</u>	<u>246,900</u>	<u>290,000</u>	<u>317,800</u>		42	<u>220,900</u>	<u>248,700</u>	<u>291,400</u>	<u>319,200</u>	
43	<u>220,300</u>	<u>248,100</u>	<u>291,600</u>	<u>319,300</u>		43	<u>222,300</u>	<u>249,900</u>	<u>293,000</u>	<u>320,600</u>	
44	<u>221,700</u>	<u>249,400</u>	<u>293,200</u>	<u>320,800</u>		44	<u>223,700</u>	<u>251,200</u>	<u>294,600</u>	<u>322,100</u>	
45	<u>223,100</u>	<u>250,600</u>	<u>294,600</u>	<u>322,100</u>		45	<u>225,100</u>	<u>252,300</u>	<u>296,000</u>	<u>323,300</u>	
46	<u>224,600</u>	<u>252,000</u>	<u>296,100</u>	<u>323,500</u>		46	<u>226,600</u>	<u>253,700</u>	<u>297,500</u>	<u>324,700</u>	
47	<u>226,100</u>	<u>253,400</u>	<u>297,600</u>	<u>324,900</u>		47	<u>228,100</u>	<u>255,100</u>	<u>299,000</u>	<u>326,100</u>	
48	<u>227,600</u>	<u>254,800</u>	<u>299,100</u>	<u>326,400</u>		48	<u>229,500</u>	<u>256,500</u>	<u>300,500</u>	<u>327,600</u>	
49	<u>228,900</u>	<u>256,200</u>	<u>300,500</u>	<u>327,700</u>		49	<u>230,700</u>	<u>257,700</u>	<u>301,800</u>	<u>328,900</u>	
50	<u>230,300</u>	<u>257,700</u>	<u>301,900</u>	<u>329,100</u>		50	<u>232,100</u>	<u>259,200</u>	<u>303,200</u>	<u>330,300</u>	
51	<u>231,700</u>	<u>259,100</u>	<u>303,300</u>	<u>330,400</u>		51	<u>233,500</u>	<u>260,600</u>	<u>304,600</u>	<u>331,600</u>	
52	<u>233,100</u>	<u>260,500</u>	<u>304,700</u>	<u>331,800</u>		52	<u>234,900</u>	<u>262,000</u>	<u>306,000</u>	<u>333,000</u>	
53	<u>234,400</u>	<u>262,000</u>	<u>306,200</u>	<u>333,200</u>		53	<u>236,200</u>	<u>263,500</u>	<u>307,500</u>	<u>334,400</u>	
54	<u>235,700</u>	<u>263,600</u>	<u>307,600</u>	<u>334,600</u>		54	<u>237,500</u>	<u>265,100</u>	<u>308,900</u>	<u>335,800</u>	
55	<u>237,000</u>	<u>265,200</u>	<u>309,000</u>	<u>336,000</u>		55	<u>238,800</u>	<u>266,700</u>	<u>310,300</u>	<u>337,200</u>	
56	<u>238,300</u>	<u>266,700</u>	<u>310,400</u>	<u>337,400</u>		56	<u>240,100</u>	<u>268,200</u>	<u>311,700</u>	<u>338,600</u>	
57	<u>239,500</u>	<u>268,300</u>	<u>311,600</u>	<u>338,300</u>		57	<u>241,300</u>	<u>269,800</u>	<u>312,800</u>	<u>339,500</u>	
58	<u>240,800</u>	<u>269,900</u>	<u>312,900</u>	<u>339,600</u>		58	<u>242,600</u>	<u>271,400</u>	<u>314,100</u>	<u>340,800</u>	
59	<u>242,000</u>	<u>271,500</u>	<u>314,200</u>	<u>340,800</u>		59	<u>243,800</u>	<u>273,000</u>	<u>315,400</u>	<u>342,000</u>	
60	<u>243,300</u>	<u>273,100</u>	<u>315,600</u>	<u>342,100</u>		60	<u>245,100</u>	<u>274,600</u>	<u>316,800</u>	<u>343,300</u>	
61	<u>244,500</u>	<u>274,700</u>	<u>316,800</u>	<u>343,300</u>		61	<u>246,200</u>	<u>276,100</u>	<u>318,000</u>	<u>344,500</u>	
62	<u>245,800</u>	<u>276,200</u>	<u>318,100</u>	<u>344,300</u>		62	<u>247,500</u>	<u>277,600</u>	<u>319,300</u>	<u>345,400</u>	
63	<u>247,100</u>	<u>277,700</u>	<u>319,400</u>	<u>345,600</u>		63	<u>248,800</u>	<u>279,100</u>	<u>320,600</u>	<u>346,700</u>	
64	<u>248,400</u>	<u>279,200</u>	<u>320,700</u>	<u>346,900</u>		64	<u>250,100</u>	<u>280,600</u>	<u>321,900</u>	<u>348,000</u>	
65	<u>249,600</u>	<u>280,800</u>	<u>322,000</u>	<u>348,000</u>		65	<u>251,100</u>	<u>282,200</u>	<u>323,200</u>	<u>349,100</u>	
66	<u>250,900</u>	<u>282,300</u>	<u>323,300</u>	<u>349,200</u>		66	<u>252,400</u>	<u>283,700</u>	<u>324,500</u>	<u>350,300</u>	

旧						新					
67	<u>252,300</u>	<u>283,800</u>	<u>324,600</u>	<u>350,400</u>		67	<u>253,800</u>	<u>285,200</u>	<u>325,800</u>	<u>351,500</u>	
68	<u>253,700</u>	<u>285,300</u>	<u>325,900</u>	<u>351,500</u>		68	<u>255,200</u>	<u>286,700</u>	<u>327,100</u>	<u>352,600</u>	
69	<u>254,800</u>	<u>286,600</u>	<u>326,700</u>	<u>352,500</u>		69	<u>256,300</u>	<u>288,000</u>	<u>327,900</u>	<u>353,600</u>	
70	<u>256,100</u>	<u>288,100</u>	<u>327,800</u>	<u>353,600</u>		70	<u>257,600</u>	<u>289,500</u>	<u>329,000</u>	<u>354,700</u>	
71	<u>257,400</u>	<u>289,600</u>	<u>328,900</u>	<u>354,700</u>		71	<u>258,900</u>	<u>291,000</u>	<u>330,100</u>	<u>355,800</u>	
72	<u>258,700</u>	<u>291,100</u>	<u>329,800</u>	<u>355,800</u>		72	<u>260,200</u>	<u>292,500</u>	<u>331,000</u>	<u>356,900</u>	
73	<u>260,100</u>	<u>292,400</u>	<u>331,100</u>	<u>356,700</u>		73	<u>261,600</u>	<u>293,700</u>	<u>332,300</u>	<u>357,800</u>	
74	<u>261,400</u>	<u>293,800</u>	<u>331,900</u>	<u>357,800</u>		74	<u>262,900</u>	<u>295,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,900</u>	
75	<u>262,700</u>	<u>295,200</u>	<u>333,100</u>	<u>358,900</u>		75	<u>264,200</u>	<u>296,500</u>	<u>334,200</u>	<u>360,000</u>	
76	<u>264,000</u>	<u>296,600</u>	<u>334,300</u>	<u>360,000</u>		76	<u>265,500</u>	<u>297,900</u>	<u>335,400</u>	<u>361,100</u>	
77	<u>265,100</u>	<u>298,100</u>	<u>335,400</u>	<u>360,800</u>		77	<u>266,500</u>	<u>299,400</u>	<u>336,500</u>	<u>361,800</u>	
78	<u>266,300</u>	<u>299,400</u>	<u>336,600</u>	<u>361,600</u>		78	<u>267,700</u>	<u>300,700</u>	<u>337,700</u>	<u>362,600</u>	
79	<u>267,600</u>	<u>300,700</u>	<u>337,800</u>	<u>362,400</u>		79	<u>269,000</u>	<u>302,000</u>	<u>338,900</u>	<u>363,400</u>	
80	<u>268,900</u>	<u>302,000</u>	<u>339,000</u>	<u>363,200</u>		80	<u>270,300</u>	<u>303,300</u>	<u>340,100</u>	<u>364,200</u>	
81	<u>270,000</u>	<u>302,900</u>	<u>340,100</u>	<u>363,900</u>		81	<u>271,400</u>	<u>304,100</u>	<u>341,200</u>	<u>364,800</u>	
82	<u>271,100</u>	<u>304,100</u>	<u>341,200</u>	<u>364,500</u>		82	<u>272,500</u>	<u>305,300</u>	<u>342,300</u>	<u>365,300</u>	
83	<u>272,200</u>	<u>305,300</u>	<u>342,300</u>	<u>365,100</u>		83	<u>273,600</u>	<u>306,500</u>	<u>343,400</u>	<u>365,900</u>	
84	<u>273,300</u>	<u>306,600</u>	<u>343,400</u>	<u>365,700</u>		84	<u>274,700</u>	<u>307,800</u>	<u>344,500</u>	<u>366,400</u>	
85	<u>274,200</u>	<u>307,700</u>	<u>344,300</u>	<u>366,400</u>		85	<u>275,600</u>	<u>308,900</u>	<u>345,400</u>	<u>367,000</u>	
86	<u>275,300</u>	<u>308,900</u>	<u>345,300</u>	<u>367,000</u>		86	<u>276,600</u>	<u>310,100</u>	<u>346,400</u>	<u>367,500</u>	
87	<u>276,400</u>	<u>310,100</u>	<u>346,300</u>	<u>367,600</u>		87	<u>277,700</u>	<u>311,300</u>	<u>347,300</u>	<u>368,100</u>	
88	<u>277,500</u>	<u>311,300</u>	<u>347,300</u>	<u>368,200</u>		88	<u>278,800</u>	<u>312,500</u>	<u>348,300</u>	<u>368,600</u>	
89	<u>278,600</u>	<u>312,600</u>	<u>348,400</u>	<u>368,600</u>		89	<u>279,800</u>	<u>313,800</u>	<u>349,400</u>	<u>369,000</u>	
90	<u>279,600</u>	<u>313,800</u>	<u>349,200</u>	<u>369,200</u>		90	<u>280,800</u>	<u>315,000</u>	<u>350,200</u>	<u>369,500</u>	
91	<u>280,600</u>	<u>315,000</u>	<u>350,000</u>	<u>369,800</u>		91	<u>281,800</u>	<u>316,200</u>	<u>351,000</u>	<u>370,100</u>	
92	<u>281,600</u>	<u>316,200</u>	<u>350,800</u>	<u>370,400</u>		92	<u>282,800</u>	<u>317,400</u>	<u>351,800</u>	<u>370,600</u>	
93	<u>282,600</u>	<u>317,100</u>	<u>351,600</u>	<u>370,700</u>		93	<u>283,800</u>	<u>318,300</u>	<u>352,500</u>	<u>370,900</u>	
94	<u>283,600</u>	<u>317,800</u>	<u>352,300</u>	<u>371,200</u>		94	<u>284,800</u>	<u>319,000</u>	<u>353,100</u>	<u>371,400</u>	
95	<u>284,600</u>	<u>318,500</u>	<u>353,000</u>	<u>371,700</u>		95	<u>285,800</u>	<u>319,700</u>	<u>353,800</u>	<u>371,900</u>	
96	<u>285,600</u>	<u>319,100</u>	<u>353,700</u>	<u>372,200</u>		96	<u>286,800</u>	<u>320,300</u>	<u>354,400</u>	<u>372,200</u>	
97	<u>286,500</u>	<u>319,800</u>	<u>354,200</u>	<u>372,800</u>		97	<u>287,700</u>	<u>321,000</u>	<u>354,800</u>	<u>372,800</u>	
98	<u>287,300</u>	<u>320,200</u>	<u>354,700</u>	<u>373,300</u>		98	<u>288,500</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>	<u>373,300</u>	
99	<u>288,100</u>	<u>320,900</u>	<u>355,200</u>	<u>373,800</u>		99	<u>289,300</u>	<u>322,000</u>	<u>355,700</u>	<u>373,800</u>	
100	<u>289,000</u>	<u>321,600</u>	<u>355,700</u>	<u>374,300</u>		100	<u>290,200</u>	<u>322,700</u>	<u>356,100</u>	<u>374,300</u>	
101	<u>289,800</u>	<u>322,000</u>	<u>356,200</u>	<u>374,900</u>		101	<u>291,000</u>	<u>323,100</u>	<u>356,600</u>	<u>374,900</u>	
102	<u>290,600</u>	<u>322,600</u>	<u>356,700</u>	<u>375,400</u>		102	<u>291,800</u>	<u>323,700</u>	<u>357,000</u>	<u>375,400</u>	
103	<u>291,400</u>	<u>323,200</u>	<u>357,200</u>	<u>375,900</u>		103	<u>292,600</u>	<u>324,300</u>	<u>357,500</u>	<u>375,900</u>	

旧						新					
104	<u>292,200</u>	<u>323,800</u>	<u>357,700</u>	376,300		104	<u>293,400</u>	<u>324,900</u>	<u>357,900</u>	376,300	
105	<u>292,900</u>	<u>324,200</u>	<u>358,000</u>	376,900		105	<u>294,100</u>	<u>325,300</u>	<u>358,200</u>	376,900	
106	<u>293,400</u>	<u>324,700</u>	<u>358,500</u>	377,400		106	<u>294,600</u>	<u>325,800</u>	<u>358,700</u>	377,400	
107	<u>293,900</u>	<u>325,200</u>	<u>359,000</u>	377,900		107	<u>295,100</u>	<u>326,300</u>	<u>359,200</u>	377,900	
108	<u>294,400</u>	<u>325,700</u>	359,500	378,400		108	<u>295,600</u>	<u>326,800</u>	359,500	378,400	
109	<u>294,600</u>	<u>326,100</u>	360,000	379,000		109	<u>295,800</u>	<u>327,200</u>	360,000	379,000	
110	<u>295,000</u>	<u>326,500</u>	360,500	379,500		110	<u>296,200</u>	<u>327,600</u>	360,500	379,500	
111	<u>295,200</u>	<u>326,900</u>	361,000	380,000		111	<u>296,400</u>	<u>327,900</u>	361,000	380,000	
112	<u>295,600</u>	<u>327,300</u>	361,500	380,500		112	<u>296,800</u>	<u>328,300</u>	361,500	380,500	
113	<u>295,900</u>	<u>327,700</u>	362,000	381,100		113	<u>297,100</u>	<u>328,700</u>	362,000	381,100	
114	<u>296,200</u>	<u>328,100</u>	362,500			114	<u>297,300</u>	<u>329,100</u>	362,500		
115	<u>296,600</u>	<u>328,500</u>	363,000			115	<u>297,700</u>	<u>329,500</u>	363,000		
116	<u>296,900</u>	<u>328,800</u>	363,400			116	<u>298,000</u>	<u>329,800</u>	363,400		
117	<u>297,200</u>	<u>329,100</u>	363,800			117	<u>298,300</u>	<u>330,000</u>	363,800		
118	<u>297,500</u>	<u>329,500</u>	364,300			118	<u>298,600</u>	<u>330,300</u>	364,300		
119	<u>297,800</u>	<u>329,900</u>	364,800			119	<u>298,900</u>	<u>330,700</u>	364,800		
120	<u>298,200</u>	<u>330,300</u>	365,300			120	<u>299,300</u>	<u>330,900</u>	365,300		
121	<u>298,500</u>	<u>330,500</u>	365,700			121	<u>299,600</u>	<u>331,100</u>	365,700		
122	<u>298,900</u>	<u>330,900</u>	366,200			122	<u>300,000</u>	<u>331,400</u>	366,200		
123	<u>299,300</u>	<u>331,300</u>	366,700			123	<u>300,400</u>	<u>331,700</u>	366,700		
124	<u>299,700</u>	<u>331,700</u>	367,200			124	<u>300,800</u>	<u>332,000</u>	367,200		
125	<u>299,900</u>	<u>331,900</u>	367,600			125	<u>301,000</u>	<u>332,200</u>	367,600		
126	<u>300,200</u>	<u>332,200</u>				126	<u>301,200</u>	<u>332,500</u>			
127	<u>300,600</u>	<u>332,600</u>				127	<u>301,600</u>	<u>332,900</u>			
128	<u>301,000</u>	<u>332,900</u>				128	<u>302,000</u>	<u>333,100</u>			
129	<u>301,200</u>	<u>333,000</u>				129	<u>302,200</u>	<u>333,200</u>			
130	<u>301,600</u>	<u>333,400</u>				130	<u>302,500</u>	<u>333,600</u>			
131	<u>302,000</u>	<u>333,800</u>				131	<u>302,900</u>	<u>334,000</u>			
132	<u>302,400</u>	334,200				132	<u>303,300</u>	334,200			
133	<u>302,600</u>	334,500				133	<u>303,500</u>	334,500			
134	<u>303,000</u>	334,900				134	<u>303,800</u>	334,900			
135	<u>303,400</u>	335,300				135	<u>304,200</u>	335,300			
136	<u>303,800</u>	335,700				136	<u>304,500</u>	335,700			
137	<u>304,000</u>	336,000				137	<u>304,700</u>	336,000			
138	<u>304,300</u>	336,400				138	<u>305,000</u>	336,400			
139	<u>304,700</u>	336,800				139	<u>305,400</u>	336,800			
140	<u>305,100</u>	337,200				140	<u>305,700</u>	337,200			

旧						新					
141	<u>305,300</u>	337,500				141	<u>305,900</u>	337,500			
142	<u>305,700</u>	337,900				142	<u>306,300</u>	337,900			
143	<u>306,100</u>	338,300				143	<u>306,700</u>	338,300			
144	<u>306,400</u>	338,700				144	<u>307,000</u>	338,700			
145	<u>306,500</u>	339,000				145	<u>307,100</u>	339,000			
146	<u>306,900</u>	339,400				146	<u>307,400</u>	339,400			
147	<u>307,300</u>	339,800				147	<u>307,700</u>	339,800			
148	<u>307,700</u>	340,200				148	<u>308,100</u>	340,200			
149	<u>307,900</u>	340,500				149	<u>308,300</u>	340,500			
150	<u>308,200</u>	340,900				150	<u>308,500</u>	340,900			
151	<u>308,500</u>	341,300				151	<u>308,800</u>	341,300			
152	<u>308,800</u>	341,700				152	<u>309,100</u>	341,700			
153	<u>309,200</u>	342,000				153	<u>309,500</u>	342,000			
154	<u>309,500</u>					154	<u>309,700</u>				
155	<u>309,700</u>					155	<u>309,900</u>				
156	<u>310,000</u>					156	<u>310,200</u>				
157	<u>310,400</u>					157	<u>310,600</u>				
158	<u>310,700</u>					158	<u>310,900</u>				
159	<u>311,000</u>					159	<u>311,200</u>				
160	<u>311,300</u>					160	<u>311,500</u>				
161	<u>311,700</u>					161	<u>311,900</u>				
162	<u>312,000</u>					162	<u>312,200</u>				
163	<u>312,300</u>					163	<u>312,500</u>				
164	<u>312,600</u>					164	<u>312,800</u>				
165	<u>313,000</u>					165	<u>313,200</u>				
166	<u>313,300</u>					166	<u>313,500</u>				
167	<u>313,600</u>					167	<u>313,800</u>				
168	<u>313,900</u>					168	<u>314,100</u>				
169	<u>314,300</u>					169	<u>314,500</u>				
再任用 職員		233,200	257,800	265,100	275,500	再任用 職員		233,200	257,800	265,100	275,500

議案第12号関係資料(2)

伊那市一般職の職員の給与に関する条例新旧対照表（第2条関係）

（傍線の部分は改正部分）

旧	新
<p>目次 第1章～第2章 略 第3章 扶養手当（第15条－第19条） 第4章～第16章 略 附則</p>	<p>目次 第1章～第2章 略 第3章 扶養手当（第15条－第19条） <u>第3章の2 地域手当（第19条の2）</u> 第4章～第16章 略 附則</p>
<p>（給与の種類） 第2条 この条例において「給与」とは、常勤職員（法第28条の4第1項及び同法第28条の6第1項の規定により採用された職員（以下「再任用常勤職員」という。）を除く。）については、給料、扶養手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、管理職手当、初任給調整手当、期末手当、勤勉手当、寒冷地手当及び災害派遣手当（武力攻撃事態等における国民の保護のための措置に関する法律施行令（平成16年政令第275号）第38条に規定する武力攻撃災害等派遣手当及び新型インフルエンザ等対策特別措置法（平成24年法律第31号）第44条に規定する新型インフルエンザ等緊急事態派遣手当を含む。以下同じ。）をいい、非常勤職員（法第28条の5第1項及び法第28条の6第2項の規定により採用された職員（以下「再任用短時間勤務職員」という。）を除く。）については、報酬をいう。 2 再任用常勤職員及び再任用短時間勤務職員（以下「再任用職員」という。）に支給する給与は、給料、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、管理職手当、期末手当、勤勉手当及び災害派遣手当とする。</p>	<p>（給与の種類） 第2条 この条例において「給与」とは、常勤職員（法第28条の4第1項及び同法第28条の6第1項の規定により採用された職員（以下「再任用常勤職員」という。）を除く。）については、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、管理職手当、初任給調整手当、期末手当、勤勉手当、寒冷地手当及び災害派遣手当（武力攻撃事態等における国民の保護のための措置に関する法律施行令（平成16年政令第275号）第38条に規定する武力攻撃災害等派遣手当及び新型インフルエンザ等対策特別措置法（平成24年法律第31号）第44条に規定する新型インフルエンザ等緊急事態派遣手当を含む。以下同じ。）をいい、非常勤職員（法第28条の5第1項及び法第28条の6第2項の規定により採用された職員（以下「再任用短時間勤務職員」という。）を除く。）については、報酬をいう。 2 再任用常勤職員及び再任用短時間勤務職員（以下「再任用職員」という。）に支給する給与は、給料、<u>地域手当</u>、<u>通勤手当</u>、<u>単身赴任手当</u>、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、管理職手当、期末手当、勤勉手当及び災害派遣手当とする。</p>
	<p><u>第3章の2 地域手当</u> <u>第19条の2 地域手当は、地域における民間の賃金水準等を考慮し、職員に支給する。</u></p>

旧	新
	<p>2 <u>地域手当の月額</u>は、給料、扶養手当及び管理職手当の月額合計額に100分の3を乗じて得た額とする。</p> <p>3 <u>地域手当</u>は、給料の支給方法に準じて支給する。</p>
<p>(単身赴任手当の額)</p> <p>第32条 単身赴任手当の月額は、<u>23,000円</u>（市長が定めるところにより算定した職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離（以下この条において「交通距離」という。）が市長の定める距離以上である職員にあっては、その額に、<u>45,000円</u>を超えない範囲内で交通距離の区分に応じて市長が定める額を加算した額）とする。</p>	<p>(単身赴任手当の額)</p> <p>第32条 単身赴任手当の月額は、<u>30,000円</u>（市長が定めるところにより算定した職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離（以下この条において「交通距離」という。）が市長の定める距離以上である職員にあっては、その額に、<u>70,000円</u>を超えない範囲内で交通距離の区分に応じて市長が定める額を加算した額）とする。</p>
<p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第39条 第41条第1項の規定による市長が定める職にある職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第2条第4項から第6項までの規定による週休日又は勤務時間条例第8条第1項各号に規定する休日に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>2 <u>管理職員特別勤務手当の額は、前項の規定による勤務1回につき8,000円を超えない範囲内において市長が定める額とする。ただし、同項の規定による勤務に従事する時間等を考慮して市長が定める場合にあっては、それぞれその額に100分の150を乗じて得た額とする。</u></p> <p>3 <u>前2項に定めるもののほか、管理職員特別勤務手当の支給に関し必要な事項は、市長が定める。</u></p>	<p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第39条 第41条第1項の規定による市長が定める職にある職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第2条第4項から第6項までの規定による週休日又は勤務時間条例第8条第1項各号に規定する休日（次項において「週休日等」という。）に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</p> <p>2 <u>前項に規定する場合のほか、同項の職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</u></p> <p>3 <u>管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</u></p> <p>(1) <u>第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、8,000円を超えない範囲内において市長が定める額（当該勤務に従事する時間等を考慮して市長が定める勤務をした職員にあっては、その額に100分の150を乗じて得た額）</u></p> <p>(2) <u>前項に規定する場合 同項の勤務1回につき、6,000円を超えない範囲内において市長が定める額</u></p> <p>4 <u>前3項に定めるもののほか、管理職員特別勤務手当の支給に関し必要な事項は、市長が定める。</u></p>

旧	新
<p>(管理職手当の支給)</p> <p>第41条 略</p> <p>2 前項に定める職にある職員の管理職手当の月額、その職を占める職員の属する職務の級における最高の号俸の給料月額<u>の100分の10</u>を超えない範囲内で市長が定める額とする。</p>	<p>(管理職手当の支給)</p> <p>第41条 略</p> <p>2 前項に定める職にある職員の管理職手当の月額は、その職を占める職員の属する職務の級における最高の号俸の給料月額<u>の100分の15</u>を超えない範囲内で市長が定める額とする。</p>
<p>(期末手当の額)</p> <p>第48条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 第1項の期末手当基礎額は、前条の職員がそれぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。附則第15項第2号において同じ。)において受けるべき給料及び扶養手当の月額の合計額とする。</p> <p>4 各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度合い等を考慮して市長が定めるものについては、前項の規定にかかわらず、同項に規定する合計額に、給料の月額に職の職制上の段階、職務の級等を考慮して市長が定める職員の区分に応じて100分の15を超えない範囲内で市長が定める割合を乗じて得た額を加算した額を第1項の期末手当基礎額とする。</p> <p>5 略</p>	<p>(期末手当の額)</p> <p>第48条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 第1項の期末手当基礎額は、前条の職員がそれぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。附則第15項第2号において同じ。)において受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額とする。</p> <p>4 各給料表の適用を受ける職員でその職務の複雑、困難及び責任の度合い等を考慮して市長が定めるものについては、前項の規定にかかわらず、同項に規定する合計額に、給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額に職の職制上の段階、職務の級等を考慮して市長が定める職員の区分に応じて100分の15を超えない範囲内で市長が定める割合を乗じて得た額を加算した額を第1項の期末手当基礎額とする。</p> <p>5 略</p>
<p>(勤勉手当の額)</p> <p>第52条 略</p> <p>(1) 前条の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第15項第3号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の82.5</u>(特定幹部職員にあっては<u>100分の102.5</u>)を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前条の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の</u></p>	<p>(勤勉手当の額)</p> <p>第52条 略</p> <p>(1) 前条の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第15項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の75</u>(特定幹部職員にあっては<u>100分の95</u>)を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前条の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の35</u></p>

旧	新
<p>37.5 (特定幹部職員にあっては100分の47.5) を乗じて得た額の総額</p> <p>2 前項の勤勉手当基礎額は、前条の職員がそれぞれその基準日現在において受けるべき給料の月額とする。</p> <p>3 第48条第4項の規定は、第1項の勤勉手当基礎額について準用する。この場合において、第48条第4項中「前項」とあるのは「<u>第52条第2項</u>」と、「<u>合計額</u>」とあるのは「<u>給料の月額</u>」と読み替えるものとする。</p>	<p>(特定幹部職員にあっては100分の45) を乗じて得た額の総額</p> <p>2 前項の勤勉手当基礎額は、前条の職員がそれぞれその基準日現在において受けるべき給料の月額及びこれに対する<u>地域手当の月額</u>の合計額とする。</p> <p>3 第48条第4項の規定は、第1項の勤勉手当基礎額について準用する。この場合において、第48条第4項中「前項」とあるのは「<u>第52条第2項</u>」と読み替えるものとする。</p>
<p>(心身の故障による休職)</p> <p>第60条 略</p> <p>2 職員が結核性疾病のため、法第28条第2項第1号の規定により休職にされたときは、その休職の期間が満3年に達するまで、給料、扶養手当、住居手当、期末手当及び寒冷地手当のそれぞれ100分の80を支給する。</p> <p>3 職員が前2項以外の心身の故障のため、法第28条第2項第1号の規定により休職されたときは、その休職が満2年(厚生労働省が指定する特定疾患にあっては満3年)に達するまで、給料、扶養手当、住居手当、期末手当及び寒冷地手当のそれぞれの100分の80を支給する。</p> <p>4～5 略</p>	<p>(心身の故障による休職)</p> <p>第60条 略</p> <p>2 職員が結核性疾病のため、法第28条第2項第1号の規定により休職にされたときは、その休職の期間が満3年に達するまで、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当、期末手当及び寒冷地手当のそれぞれ100分の80を支給する。</p> <p>3 職員が前2項以外の心身の故障のため、法第28条第2項第1号の規定により休職されたときは、その休職が満2年(厚生労働省が指定する特定疾患にあっては満3年)に達するまで、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当、期末手当及び寒冷地手当のそれぞれの100分の80を支給する。</p> <p>4～5 略</p>
<p>(刑事事件に基づく休職)</p> <p>第61条 職員が法第28条第2項第2号の規定により休職されたときは、その休職の期間中これに給料、扶養手当及び住居手当のそれぞれの100分の60以内の額を支給することができる。</p>	<p>(刑事事件に基づく休職)</p> <p>第61条 職員が法第28条第2項第2号の規定により休職されたときは、その休職の期間中これに給料、扶養手当、<u>地域手当</u>及び住居手当のそれぞれの100分の60以内の額を支給することができる。</p>
<p>(勤務1時間当たりの給与額)</p> <p>第64条 第35条から第37条まで及び前条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、給料の月額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に52を乗じたもの(第35条から第37条までに規定する手当にあっては、1週間当たりの勤務時間に52を乗じたものから市長が定める時間を減じたもの)で除して得た額とする。</p>	<p>(勤務1時間当たりの給与額)</p> <p>第64条 第35条から第37条まで及び前条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、給料の月額及びこれに対する<u>地域手当の月額</u>の合計額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に52を乗じたもの(第35条から第37条までに規定する手当にあっては、1週間当たりの勤務時間に52を乗じたものから市長が定める時間を減じたもの)で除して得た額とする。</p>

旧	新
<p>附 則</p>	<p>附 則</p>
<p>(特定職員の給料月額減額支給等)</p> <p>15 当分の間、職員（行政職給料表の適用を受ける職員（再任用職員を除く。）のうち、その職務の級が6級以上である者であってその号俸がその職務の級における最低の号俸でないものに限る。以下この項及び次項において「特定職員」という。）に対する次に掲げる給与の支給に当たっては、当該特定職員が55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日）以後、次の各号に掲げる給与の額から、それぞれ当該各号に定める額に相当する額を減じる。</p> <p>(1) 給料月額 当該特定職員の給料月額に100分の1.5を乗じて得た額（当該特定職員の給料月額に100分の98.5を乗じて得た額が、当該特定職員の属する職務の級における最低の号俸の給料月額に達しない場合（以下この項、附則第17項及び第18項において「最低号俸に達しない場合」という。）にあっては、当該特定職員の給料月額から当該特定職員の属する職務の級における最低の号俸の給料月額を減じた額（以下この項及び附則第17項において「給料月額減額基礎額」という。））</p> <p>(2) 期末手当 それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額（第48条第4項の規定の適用を受ける職員にあっては、当該給料月額に、当該給料月額に同項に規定する100分の15を超えない範囲内で市長が定める割合を乗じて得た額を加算した額）に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同条第1項各号列記以外の部分に規定する割合を乗じて得た額に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同項各号に定める割合を乗じて得た額に、100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額減額基礎額（同条第4項の規定の適用を受ける職員にあっては、当該給料月額減額基礎額に、当該給料月額減額基礎額に同項に規定する100分の15を超えない範囲内で市長が定める割合を乗じて得た額</p>	<p>(特定職員の給料月額減額支給等)</p> <p>15 平成30年3月31日までの間、職員（行政職給料表の適用を受ける職員（再任用職員を除く。）のうち、その職務の級が6級以上である者であってその号俸がその職務の級における最低の号俸でないものに限る。以下この項及び次項において「特定職員」という。）に対する次に掲げる給与の支給に当たっては、当該特定職員が55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日）以後、次の各号に掲げる給与の額から、それぞれ当該各号に定める額に相当する額を減じる。</p> <p>(1) 給料月額 当該特定職員の給料月額に100分の1.5を乗じて得た額（当該特定職員の給料月額に100分の98.5を乗じて得た額が、当該特定職員の属する職務の級における最低の号俸の給料月額に達しない場合（以下この項、附則第17項及び第18項において「最低号俸に達しない場合」という。）にあっては、当該特定職員の給料月額から当該特定職員の属する職務の級における最低の号俸の給料月額を減じた額（以下この項及び附則第17項において「給料月額減額基礎額」という。））</p> <p>(2) 地域手当 当該特定職員の給料月額に対する地域手当の月額に100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、給料月額減額基礎額に対する地域手当の月額）</p> <p>(3) 期末手当 それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（第48条第4項の規定の適用を受ける職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同項に規定する100分の15を超えない範囲内で市長が定める割合を乗じて得た額を加算した額）に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同条第1項各号列記以外の部分に規定する割合を乗じて得た額に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同項各号に定める割合を乗じて得た額に、100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（同条第4項の規定の適用を受ける職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同項に規定する100分の15</p>

旧	新
<p>を加算した額)に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同条第1項各号列記以外の部分に規定する割合を乗じて得た額に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同項各号に定める割合を乗じて得た額)</p> <p>(3) 勤勉手当 それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額(第52条第3項において準用する第48条第4項の規定の適用を受ける職員にあっては、当該給料月額に、当該給料月額に同項に規定する100分の15を超えない範囲内で市長が定める割合を乗じて得た額を加算した額。附則第18項において「勤勉手当減額対象額」という。)に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る第52条第1項前段に規定する割合を乗じて得た額に100分の1.5を乗じて得た額(最低号俸に達しない場合にあつては、それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額減額基礎額(同条第3項において準用する第48条第4項の規定の適用を受ける職員にあっては、当該給料月額減額基礎額に、当該給料月額減額基礎額に同項に規定する100分の15を超えない範囲内で市長が定める割合を乗じて得た額を加算した額。附則第18項において「勤勉手当減額基礎額」という。)に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る第52条第1項前段に規定する割合を乗じて得た額)</p> <p>(4) 第60条第1項から第4項まで又は第61条の規定により支給される給与 当該特定職員に適用される次に掲げる規定の区分に応じ、それぞれ次に定める額</p> <p>ア 第60条第1項 前各号に定める額</p> <p>イ 第60条第2項又は第3項 第1号及び第2号に定める額に100分の80を乗じて得た額</p> <p>ウ 第60条第4項 第2号に定める額に100分の80を乗じて得た額</p> <p>エ 第61条 第1号に定める額に、同条の規定により当該特定職員に支給される給与に係る割合を乗じて得た額</p>	<p>を超えない範囲内で市長が定める割合を乗じて得た額を加算した額)に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同条第1項各号列記以外の部分に規定する割合を乗じて得た額に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同項各号に定める割合を乗じて得た額)</p> <p>(4) 勤勉手当 それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額及びこれに対する地域手当の月額合計額(第52条第3項において準用する第48条第4項の規定の適用を受ける職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同項に規定する100分の15を超えない範囲内で市長が定める割合を乗じて得た額を加算した額。附則第18項において「勤勉手当減額対象額」という。)に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る第52条第1項前段に規定する割合を乗じて得た額に100分の1.5を乗じて得た額(最低号俸に達しない場合にあつては、それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額合計額(同条第3項において準用する第48条第4項の規定の適用を受ける職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同項に規定する100分の15を超えない範囲内で市長が定める割合を乗じて得た額を加算した額。附則第18項において「勤勉手当減額基礎額」という。)に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る第52条第1項前段に規定する割合を乗じて得た額)</p> <p>(5) 第60条第1項から第4項まで又は第61条の規定により支給される給与 当該特定職員に適用される次に掲げる規定の区分に応じ、それぞれ次に定める額</p> <p>ア 第60条第1項 前各号に定める額</p> <p>イ 第60条第2項又は第3項 第1号から第3号までに定める額に100分の80を乗じて得た額</p> <p>ウ 第60条第4項 第3号に定める額に100分の80を乗じて得た額</p> <p>エ 第61条 第1号及び第2号に定める額に、同条の規定により当該特定職員に支給される給与に係る割合を乗じて得た額</p>
<p>17 附則第15項の規定により給与が減じられて支給される職員についての第35条から第37条まで及び第63条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、第64条の規定にかかわらず、同条の規定により算出した給与額から、給料月額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に52を乗じたもので除して得た額に100分の1.5を乗じて得た額(最低号俸に達しない場合にあつては、給料月額減額基礎額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に52を乗じたもので除して得た額)に相当する額を減</p>	<p>17 附則第15項の規定により給与が減じられて支給される職員についての第35条から第37条まで及び第63条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、第64条の規定にかかわらず、同条の規定により算出した給与額から、給料月額及びこれに対する地域手当の月額合計額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に52を乗じたもので除して得た額に100分の1.5を乗じて得た額(最低号俸に達しない場合にあつては、給料月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額合計額に12を乗じ、そ</p>

旧	新
<p>じた額とする。</p>	<p>の額を1週間当たりの勤務時間に52を乗じたもので除して得た額)に相当する額を減じた額とする。</p>
<p>18 附則第15項の規定が適用される間、第52条第1項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第15項の規定により給与が減じられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に<u>100分の1.2375</u> (特定幹部職員にあっては、<u>100分の1.5375</u>) を乗じて得た額 (最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に<u>100分の82.5</u> (特定幹部職員にあっては、<u>100分の102.5</u>) を乗じて得た額) の総額に相当する額を減じた額とする。</p>	<p>18 附則第15項の規定が適用される間、第52条第1項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第15項の規定により給与が減じられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に<u>100分の1.125</u> (特定幹部職員にあっては、<u>100分の1.425</u>) を乗じて得た額 (最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に<u>100分の75</u> (特定幹部職員にあっては、<u>100分の95</u>) を乗じて得た額) の総額に相当する額を減じた額とする。</p>

旧									新									
別表（第5条関係） 行政職給料表									別表（第5条関係） 行政職給料表									
職員の 区分	職務 の級 号俸	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	職員の 区分	職務 の級 号俸	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額			給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用 職員以 外の職 員		円	円	円	円	円	円	円	再任用 職員以 外の職 員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	137,600	187,700	224,600	263,500	290,700	322,100	367,500		1	137,600	187,700	223,900	258,300	285,000	315,800	360,100	
	2	138,700	189,500	226,500	265,600	293,000	324,400	370,100		2	138,700	189,500	225,500	260,400	287,200	318,000	362,700	
	3	139,900	191,300	228,400	267,600	295,300	326,700	372,700		3	139,900	191,300	227,100	262,300	289,500	320,300	365,200	
	4	141,000	193,100	230,200	269,700	297,600	329,000	375,300		4	141,000	193,100	228,700	264,400	291,700	322,500	367,800	
	5	142,100	194,700	231,900	271,700	299,700	331,300	377,500		5	142,100	194,700	230,300	266,300	293,700	324,800	369,900	
	6	143,200	196,500	233,800	273,800	302,000	333,400	380,000		6	143,200	196,500	232,000	268,300	296,000	326,800	372,400	
	7	144,300	198,300	235,700	275,900	304,300	335,600	382,500		7	144,300	198,300	233,600	270,400	298,300	329,000	374,800	
	8	145,400	200,100	237,500	278,000	306,600	337,800	385,000		8	145,400	200,100	235,200	272,500	300,600	331,200	377,300	
	9	146,500	201,800	239,200	280,100	308,800	340,000	387,600		9	146,500	201,800	236,800	274,600	302,700	333,300	379,800	
	10	147,900	203,600	241,100	282,200	311,100	342,200	390,300		10	147,900	203,600	238,400	276,600	305,000	335,500	382,500	
	11	149,200	205,400	242,900	284,300	313,400	344,400	393,000		11	149,200	205,400	240,000	278,700	307,200	337,600	385,100	
	12	150,500	207,200	244,800	286,400	315,700	346,600	395,700		12	150,500	207,200	241,600	280,800	309,500	339,800	387,800	
	13	151,800	208,800	246,500	288,500	317,900	348,600	398,200		13	151,800	208,600	243,200	282,800	311,700	341,800	390,200	
	14	153,300	210,700	248,400	290,600	320,100	350,700	400,500		14	153,300	210,400	244,700	284,900	313,800	343,800	392,500	
	15	154,800	212,600	250,200	292,700	322,300	352,800	402,800		15	154,800	212,100	246,200	286,900	316,000	345,900	394,700	
	16	156,400	214,500	252,000	294,800	324,500	354,900	405,200		16	156,400	213,900	247,700	289,000	318,100	347,900	397,100	
	17	157,700	216,300	253,700	296,800	326,600	356,800	407,100		17	157,700	215,600	249,200	291,000	320,200	349,800	398,900	
	18	159,200	218,200	255,700	298,900	328,700	358,800	409,100		18	159,200	217,300	251,100	293,000	322,200	351,800	400,900	
	19	160,700	220,100	257,700	301,000	330,800	360,800	411,000		19	160,700	219,000	252,900	295,100	324,300	353,700	402,800	
	20	162,200	222,000	259,700	303,100	332,800	362,700	412,900		20	162,200	220,600	254,700	297,100	326,300	355,600	404,600	
	21	163,600	223,700	261,600	305,200	334,900	364,800	414,800		21	163,600	222,200	256,400	299,200	328,300	357,600	406,500	
	22	166,300	225,600	263,500	307,300	337,000	366,700	416,600		22	166,300	223,900	258,300	301,300	330,400	359,500	408,300	
	23	168,900	227,500	265,400	309,400	339,100	368,700	418,500		23	168,900	225,600	260,200	303,300	332,400	361,500	410,100	
	24	171,500	229,400	267,200	311,500	341,200	370,700	420,500		24	171,500	227,200	261,900	305,400	334,500	363,400	412,000	
	25	174,200	231,000	269,200	313,400	342,800	372,700	422,300		25	174,200	228,700	263,900	307,200	336,100	365,400	413,800	
	26	175,900	232,800	271,100	315,500	344,800	374,700	423,800		26	175,900	230,300	265,800	309,300	338,000	367,300	415,300	
	27	177,600	234,500	273,000	317,600	346,800	376,700	425,400		27	177,600	231,800	267,600	311,400	340,000	369,300	416,800	
	28	179,300	236,300	274,900	319,700	348,800	378,700	427,000		28	179,300	233,200	269,500	313,400	341,900	371,300	418,400	
	29	180,800	237,700	276,700	321,700	350,600	380,300	428,600		29	180,800	234,600	271,200	315,400	343,600	372,800	420,000	
30	182,600	239,200	278,600	323,800	352,500	382,100	429,900	30	182,600	235,800	273,100	317,400	345,500	374,600	421,300			

旧									新							
31	184,400	<u>240,700</u>	<u>280,500</u>	<u>325,900</u>	<u>354,400</u>	<u>383,900</u>	<u>431,200</u>		31	184,400	<u>237,000</u>	<u>275,000</u>	<u>319,500</u>	<u>347,400</u>	<u>376,400</u>	<u>422,600</u>
32	186,100	<u>242,200</u>	<u>282,400</u>	<u>328,000</u>	<u>356,300</u>	<u>385,600</u>	<u>432,500</u>		32	186,100	<u>238,300</u>	<u>276,800</u>	<u>321,600</u>	<u>349,200</u>	<u>378,000</u>	<u>423,800</u>
33	187,700	<u>243,600</u>	<u>284,100</u>	<u>329,600</u>	<u>358,200</u>	<u>387,400</u>	<u>433,700</u>		33	187,700	<u>239,600</u>	<u>278,500</u>	<u>323,100</u>	<u>351,100</u>	<u>379,800</u>	<u>425,000</u>
34	189,200	<u>245,100</u>	<u>286,000</u>	<u>331,600</u>	<u>360,000</u>	<u>388,800</u>	<u>435,000</u>		34	189,200	<u>241,000</u>	<u>280,400</u>	<u>325,100</u>	<u>352,900</u>	<u>381,200</u>	<u>426,300</u>
35	190,700	<u>246,600</u>	<u>287,900</u>	<u>333,700</u>	<u>361,800</u>	<u>390,400</u>	<u>436,300</u>		35	190,700	<u>242,300</u>	<u>282,200</u>	<u>327,100</u>	<u>354,700</u>	<u>382,700</u>	<u>427,600</u>
36	192,200	<u>248,200</u>	<u>289,800</u>	<u>335,800</u>	<u>363,500</u>	<u>392,000</u>	<u>437,500</u>		36	192,200	<u>243,600</u>	<u>284,100</u>	<u>329,200</u>	<u>356,400</u>	<u>384,300</u>	<u>428,800</u>
37	193,500	<u>249,500</u>	<u>291,500</u>	<u>337,700</u>	<u>365,000</u>	<u>393,500</u>	<u>438,700</u>		37	193,500	<u>244,600</u>	<u>285,800</u>	<u>331,100</u>	<u>357,800</u>	<u>385,700</u>	<u>430,000</u>
38	194,800	<u>251,100</u>	<u>293,300</u>	<u>339,700</u>	<u>366,300</u>	<u>394,700</u>	<u>439,500</u>		38	194,800	<u>246,100</u>	<u>287,500</u>	<u>333,000</u>	<u>359,100</u>	<u>386,900</u>	<u>430,800</u>
39	196,100	<u>252,700</u>	<u>295,100</u>	<u>341,700</u>	<u>367,700</u>	<u>395,900</u>	<u>440,300</u>		39	196,100	<u>247,700</u>	<u>289,300</u>	<u>335,000</u>	<u>360,500</u>	<u>388,100</u>	<u>431,600</u>
40	197,400	<u>254,300</u>	<u>296,900</u>	<u>343,700</u>	<u>369,100</u>	<u>397,100</u>	<u>441,100</u>		40	197,400	<u>249,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,900</u>	<u>361,900</u>	<u>389,200</u>	<u>432,400</u>
41	198,700	<u>255,700</u>	<u>298,700</u>	<u>345,600</u>	<u>370,600</u>	<u>398,200</u>	<u>441,700</u>		41	198,700	<u>250,600</u>	<u>292,800</u>	<u>338,800</u>	<u>363,200</u>	<u>390,300</u>	<u>433,000</u>
42	200,000	<u>257,100</u>	<u>300,400</u>	<u>347,500</u>	<u>371,500</u>	<u>399,400</u>	<u>442,400</u>		42	200,000	<u>252,000</u>	<u>294,500</u>	<u>340,700</u>	<u>364,100</u>	<u>391,500</u>	<u>433,700</u>
43	201,300	<u>258,500</u>	<u>302,100</u>	<u>349,400</u>	<u>372,600</u>	<u>400,600</u>	<u>443,100</u>		43	201,300	<u>253,400</u>	<u>296,200</u>	<u>342,500</u>	<u>365,200</u>	<u>392,700</u>	<u>434,400</u>
44	202,600	<u>259,900</u>	<u>303,800</u>	<u>351,300</u>	<u>373,700</u>	<u>401,800</u>	<u>443,800</u>		44	202,600	<u>254,800</u>	<u>297,800</u>	<u>344,400</u>	<u>366,300</u>	<u>393,800</u>	<u>435,100</u>
45	203,800	<u>261,100</u>	<u>305,500</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>402,500</u>	<u>444,600</u>		45	203,800	<u>256,000</u>	<u>299,500</u>	<u>345,900</u>	<u>367,100</u>	<u>394,500</u>	<u>435,900</u>
46	205,100	<u>262,500</u>	<u>307,200</u>	<u>354,300</u>	<u>375,400</u>	<u>403,200</u>	<u>445,400</u>		46	205,100	<u>257,300</u>	<u>301,200</u>	<u>347,300</u>	<u>368,000</u>	<u>395,200</u>	<u>436,700</u>
47	206,400	<u>263,900</u>	<u>308,900</u>	<u>355,800</u>	<u>376,300</u>	<u>403,900</u>	<u>446,100</u>		47	206,400	<u>258,700</u>	<u>302,800</u>	<u>348,800</u>	<u>368,900</u>	<u>395,900</u>	<u>437,100</u>
48	207,700	<u>265,300</u>	<u>310,600</u>	<u>357,300</u>	<u>377,200</u>	<u>404,600</u>	<u>446,900</u>		48	207,700	<u>260,100</u>	<u>304,500</u>	<u>350,300</u>	<u>369,800</u>	<u>396,600</u>	<u>437,800</u>
49	208,800	<u>266,600</u>	<u>311,800</u>	<u>359,000</u>	<u>378,200</u>	<u>405,200</u>	<u>447,500</u>		49	208,800	<u>261,400</u>	<u>305,700</u>	<u>351,900</u>	<u>370,700</u>	<u>397,200</u>	<u>438,300</u>
50	209,900	<u>267,800</u>	<u>313,400</u>	<u>359,800</u>	<u>379,000</u>	<u>405,900</u>	<u>448,200</u>		50	209,900	<u>262,500</u>	<u>307,200</u>	<u>352,700</u>	<u>371,500</u>	<u>397,800</u>	<u>438,700</u>
51	211,000	<u>269,100</u>	<u>315,000</u>	<u>361,000</u>	<u>379,800</u>	<u>406,600</u>	<u>449,000</u>		51	211,000	<u>263,800</u>	<u>308,800</u>	<u>353,900</u>	<u>372,300</u>	<u>398,300</u>	<u>439,100</u>
52	212,100	<u>270,400</u>	<u>316,600</u>	<u>362,000</u>	<u>380,600</u>	<u>407,300</u>	<u>449,800</u>		52	212,100	<u>265,100</u>	<u>310,400</u>	<u>354,900</u>	<u>373,100</u>	<u>398,700</u>	<u>439,500</u>
53	213,300	<u>271,500</u>	<u>318,300</u>	<u>362,900</u>	<u>381,300</u>	<u>408,000</u>	<u>450,400</u>		53	213,300	<u>266,200</u>	<u>312,000</u>	<u>355,800</u>	<u>373,800</u>	<u>399,100</u>	<u>439,900</u>
54	214,300	<u>272,700</u>	<u>319,900</u>	<u>364,000</u>	<u>382,000</u>	<u>408,700</u>	<u>451,200</u>		54	214,300	<u>267,300</u>	<u>313,600</u>	<u>356,900</u>	<u>374,500</u>	<u>399,400</u>	<u>440,300</u>
55	215,300	<u>274,000</u>	<u>321,500</u>	<u>365,000</u>	<u>382,700</u>	<u>409,400</u>	<u>452,000</u>		55	215,300	<u>268,600</u>	<u>315,200</u>	<u>357,800</u>	<u>375,200</u>	<u>399,700</u>	<u>440,700</u>
56	216,300	<u>275,300</u>	<u>323,100</u>	<u>366,100</u>	<u>383,400</u>	<u>410,000</u>	<u>452,600</u>		56	216,300	<u>269,900</u>	<u>316,700</u>	<u>358,900</u>	<u>375,900</u>	<u>400,000</u>	<u>441,000</u>
57	217,100	<u>276,400</u>	<u>324,600</u>	<u>367,000</u>	<u>383,900</u>	<u>410,600</u>	<u>453,200</u>		57	217,100	<u>271,000</u>	<u>318,200</u>	<u>359,800</u>	<u>376,400</u>	<u>400,300</u>	<u>441,300</u>
58	218,100	<u>277,500</u>	<u>325,800</u>	<u>367,700</u>	<u>384,500</u>	<u>411,200</u>	<u>454,000</u>		58	218,100	<u>272,000</u>	<u>319,400</u>	<u>360,500</u>	<u>377,000</u>	<u>400,600</u>	<u>441,700</u>
59	219,000	<u>278,600</u>	<u>327,000</u>	<u>368,400</u>	<u>385,200</u>	<u>411,800</u>	<u>454,800</u>		59	219,000	<u>273,100</u>	<u>320,600</u>	<u>361,200</u>	<u>377,600</u>	<u>400,900</u>	<u>442,000</u>
60	220,000	<u>279,700</u>	<u>328,200</u>	<u>369,100</u>	<u>385,900</u>	<u>412,400</u>	<u>455,600</u>		60	220,000	<u>274,200</u>	<u>321,800</u>	<u>361,900</u>	<u>378,300</u>	<u>401,200</u>	<u>442,300</u>
61	220,800	<u>280,900</u>	<u>329,000</u>	<u>369,600</u>	<u>386,300</u>	<u>412,900</u>	<u>456,200</u>		61	220,800	<u>275,400</u>	<u>322,500</u>	<u>362,300</u>	<u>378,700</u>	<u>401,500</u>	<u>442,600</u>
62	221,800	<u>281,900</u>	<u>329,900</u>	<u>370,200</u>	<u>387,000</u>	<u>413,600</u>			62	221,800	<u>276,400</u>	<u>323,400</u>	<u>362,900</u>	<u>379,400</u>	<u>401,800</u>	
63	222,800	<u>282,900</u>	<u>330,700</u>	<u>370,900</u>	<u>387,600</u>	<u>414,200</u>			63	222,800	<u>277,300</u>	<u>324,200</u>	<u>363,600</u>	<u>380,000</u>	<u>402,100</u>	
64	223,800	<u>283,900</u>	<u>331,500</u>	<u>371,600</u>	<u>388,200</u>	<u>414,800</u>			64	223,800	<u>278,300</u>	<u>325,000</u>	<u>364,300</u>	<u>380,600</u>	<u>402,400</u>	
65	224,500	<u>284,700</u>	<u>332,400</u>	<u>371,900</u>	<u>388,700</u>	<u>415,100</u>			65	224,500	<u>279,100</u>	<u>325,900</u>	<u>364,600</u>	<u>381,000</u>	<u>402,700</u>	
66	225,500	<u>285,600</u>	<u>332,800</u>	<u>372,600</u>	<u>389,300</u>	<u>415,700</u>			66	225,500	<u>280,000</u>	<u>326,300</u>	<u>365,300</u>	<u>381,600</u>	<u>403,000</u>	
67	226,500	<u>286,500</u>	<u>333,600</u>	<u>373,300</u>	<u>389,900</u>	<u>416,400</u>			67	226,500	<u>280,800</u>	<u>327,000</u>	<u>366,000</u>	<u>382,200</u>	<u>403,300</u>	

旧								新							
68	227,600	<u>287,400</u>	<u>334,400</u>	<u>374,000</u>	<u>390,500</u>	<u>416,900</u>		68	227,600	<u>281,700</u>	<u>327,800</u>	<u>366,700</u>	<u>382,800</u>	<u>403,600</u>	
69	228,400	<u>288,400</u>	<u>335,200</u>	<u>374,400</u>	<u>390,900</u>	<u>417,400</u>		69	228,400	<u>282,700</u>	<u>328,600</u>	<u>367,000</u>	<u>383,200</u>	<u>403,800</u>	
70	229,200	<u>289,200</u>	<u>335,900</u>	<u>375,000</u>	<u>391,500</u>	<u>418,100</u>		70	229,200	<u>283,500</u>	<u>329,300</u>	<u>367,600</u>	<u>383,700</u>	<u>404,100</u>	
71	230,000	<u>290,000</u>	<u>336,600</u>	<u>375,700</u>	<u>392,200</u>	<u>418,800</u>		71	230,000	<u>284,300</u>	<u>330,000</u>	<u>368,300</u>	<u>384,200</u>	<u>404,400</u>	
72	230,800	<u>290,800</u>	<u>337,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,800</u>	<u>419,500</u>		72	230,800	<u>285,100</u>	<u>330,700</u>	<u>368,900</u>	<u>384,800</u>	<u>404,700</u>	
73	231,600	<u>291,600</u>	<u>337,800</u>	<u>376,700</u>	<u>393,100</u>	<u>420,000</u>		73	231,600	<u>285,900</u>	<u>331,200</u>	<u>369,200</u>	<u>385,100</u>	<u>404,900</u>	
74	232,300	<u>292,100</u>	<u>338,400</u>	<u>377,300</u>	<u>393,800</u>	<u>420,700</u>		74	232,300	<u>286,400</u>	<u>331,800</u>	<u>369,800</u>	<u>385,500</u>	<u>405,200</u>	
75	233,000	<u>292,600</u>	<u>339,000</u>	<u>378,000</u>	<u>394,500</u>	<u>421,400</u>		75	233,000	<u>286,800</u>	<u>332,300</u>	<u>370,500</u>	<u>385,900</u>	<u>405,500</u>	
76	233,700	<u>293,100</u>	<u>339,600</u>	<u>378,600</u>	<u>395,000</u>	<u>422,100</u>		76	233,700	<u>287,300</u>	<u>332,900</u>	<u>371,100</u>	<u>386,300</u>	<u>405,700</u>	
77	234,400	<u>293,200</u>	<u>339,900</u>	<u>379,000</u>	<u>395,400</u>	<u>422,600</u>		77	234,400	<u>287,400</u>	<u>333,200</u>	<u>371,500</u>	<u>386,600</u>	<u>405,900</u>	
78	235,200	<u>293,600</u>	<u>340,400</u>	<u>379,500</u>	<u>396,100</u>			78	235,200	<u>287,800</u>	<u>333,700</u>	<u>372,000</u>	<u>386,900</u>	<u>406,200</u>	
79	236,000	<u>293,800</u>	<u>340,800</u>	<u>380,100</u>	<u>396,800</u>			79	236,000	<u>288,000</u>	<u>334,100</u>	<u>372,600</u>	<u>387,200</u>	<u>406,500</u>	
80	236,800	<u>294,200</u>	<u>341,300</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>			80	236,800	<u>288,400</u>	<u>334,600</u>	<u>373,100</u>	<u>387,500</u>	<u>406,700</u>	
81	237,500	<u>294,400</u>	<u>341,700</u>	<u>381,100</u>	<u>398,000</u>			81	237,500	<u>288,600</u>	<u>335,000</u>	<u>373,600</u>	<u>387,700</u>	<u>406,900</u>	
82	238,200	<u>294,600</u>	<u>342,200</u>	<u>381,700</u>	<u>398,700</u>			82	238,200	<u>288,800</u>	<u>335,500</u>	<u>374,200</u>	<u>388,000</u>	<u>407,200</u>	
83	238,900	<u>295,000</u>	<u>342,700</u>	<u>382,300</u>	<u>399,400</u>			83	238,900	<u>289,200</u>	<u>336,000</u>	<u>374,700</u>	<u>388,300</u>	<u>407,500</u>	
84	239,600	<u>295,300</u>	<u>343,200</u>	<u>382,700</u>	<u>400,100</u>			84	239,600	<u>289,500</u>	<u>336,500</u>	<u>375,000</u>	<u>388,500</u>	<u>407,700</u>	
85	240,300	<u>295,600</u>	<u>343,600</u>	<u>383,300</u>	<u>400,600</u>			85	240,300	<u>289,800</u>	<u>336,800</u>	<u>375,400</u>	<u>388,700</u>	<u>407,900</u>	
86	241,000	<u>295,900</u>	<u>344,000</u>	<u>383,900</u>				86	241,000	<u>290,100</u>	<u>337,200</u>	<u>375,900</u>	<u>389,000</u>		
87	241,700	<u>296,200</u>	<u>344,500</u>	<u>384,500</u>				87	241,700	<u>290,400</u>	<u>337,700</u>	<u>376,300</u>	<u>389,300</u>		
88	242,400	<u>296,600</u>	<u>344,900</u>	<u>385,100</u>				88	242,400	<u>290,800</u>	<u>338,100</u>	<u>376,700</u>	<u>389,500</u>		
89	243,100	<u>296,900</u>	<u>345,200</u>	<u>385,800</u>				89	243,100	<u>291,100</u>	<u>338,400</u>	<u>377,100</u>	<u>389,700</u>		
90	243,600	<u>297,300</u>	<u>345,600</u>	<u>386,400</u>				90	243,600	<u>291,500</u>	<u>338,800</u>	<u>377,600</u>	<u>390,000</u>		
91	244,100	<u>297,700</u>	<u>346,100</u>	<u>387,000</u>				91	244,100	<u>291,800</u>	<u>339,300</u>	<u>378,000</u>	<u>390,300</u>		
92	244,600	<u>298,100</u>	<u>346,500</u>	<u>387,600</u>				92	244,600	<u>292,200</u>	<u>339,700</u>	<u>378,400</u>	<u>390,500</u>		
93	244,900	<u>298,200</u>	<u>346,700</u>	<u>388,300</u>				93	244,900	<u>292,300</u>	<u>339,900</u>	<u>378,700</u>	<u>390,700</u>		
94		<u>298,500</u>	<u>347,100</u>					94		<u>292,500</u>	<u>340,300</u>				
95		<u>298,900</u>	<u>347,600</u>					95		<u>292,900</u>	<u>340,800</u>				
96		<u>299,300</u>	<u>348,000</u>					96		<u>293,300</u>	<u>341,200</u>				
97		<u>299,500</u>	<u>348,100</u>					97		<u>293,500</u>	<u>341,300</u>				
98		<u>299,800</u>	<u>348,600</u>					98		<u>293,800</u>	<u>341,800</u>				
99		<u>300,200</u>	<u>349,100</u>					99		<u>294,200</u>	<u>342,200</u>				
100		<u>300,600</u>	<u>349,400</u>					100		<u>294,600</u>	<u>342,500</u>				
101		<u>300,800</u>	<u>349,700</u>					101		<u>294,800</u>	<u>342,800</u>				
102		<u>301,100</u>	<u>350,100</u>					102		<u>295,100</u>	<u>343,200</u>				
103		<u>301,500</u>	<u>350,500</u>					103		<u>295,500</u>	<u>343,600</u>				
104		<u>301,800</u>	<u>350,900</u>					104		<u>295,800</u>	<u>344,000</u>				

旧								新									
	105		<u>302,000</u>	<u>351,400</u>						105		<u>296,000</u>	<u>344,500</u>				
	106		<u>302,300</u>	<u>351,800</u>						106		<u>296,300</u>	<u>344,900</u>				
	107		<u>302,700</u>	<u>352,200</u>						107		<u>296,700</u>	<u>345,300</u>				
	108		<u>303,000</u>	<u>352,600</u>						108		<u>297,000</u>	<u>345,700</u>				
	109		<u>303,200</u>	<u>353,100</u>						109		<u>297,200</u>	<u>346,200</u>				
	110		<u>303,600</u>	<u>353,500</u>						110		<u>297,600</u>	<u>346,600</u>				
	111		<u>304,000</u>	<u>353,900</u>						111		<u>298,000</u>	<u>346,900</u>				
	112		<u>304,300</u>	<u>354,200</u>						112		<u>298,300</u>	<u>347,200</u>				
	113		<u>304,400</u>	<u>354,700</u>						113		<u>298,400</u>	<u>347,700</u>				
	114		<u>304,700</u>							114		<u>298,700</u>					
	115		<u>305,000</u>							115		<u>299,000</u>					
	116		<u>305,400</u>							116		<u>299,400</u>					
	117		<u>305,600</u>							117		<u>299,600</u>					
	118		<u>305,800</u>							118		<u>299,800</u>					
	119		<u>306,100</u>							119		<u>300,100</u>					
	120		<u>306,400</u>							120		<u>300,400</u>					
	121		<u>306,800</u>							121		<u>300,800</u>					
	122		<u>307,000</u>							122		<u>301,000</u>					
	123		<u>307,300</u>							123		<u>301,300</u>					
	124		<u>307,600</u>							124		<u>301,600</u>					
	125		<u>308,000</u>							125		<u>301,900</u>					
再任用 職員		<u>185,800</u>	<u>213,400</u>	<u>257,600</u>	<u>277,800</u>	<u>293,200</u>	<u>319,100</u>	<u>361,600</u>		再任用 職員	<u>185,400</u>	<u>212,900</u>	<u>252,900</u>	<u>272,300</u>	<u>287,400</u>	<u>312,800</u>	<u>354,500</u>

医療職給料表(2)

職員の 区分	職務 の級 号俸	1級	2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用 職員以 外の職 員		円	円	円	円
	1	155,600	182,900	231,400	<u>256,600</u>
	2	157,000	185,000	233,200	<u>257,800</u>
	3	158,500	187,100	235,000	<u>259,100</u>
	4	159,900	189,200	236,800	<u>260,400</u>
	5	161,300	191,300	<u>238,400</u>	<u>261,500</u>
	6	162,800	193,600	<u>239,900</u>	<u>262,900</u>
	7	164,300	195,900	<u>241,400</u>	<u>264,100</u>
	8	165,800	198,200	<u>242,800</u>	<u>265,500</u>

医療職給料表(2)

職員の 区分	職務 の級 号俸	1級	2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用 職員以 外の職 員		円	円	円	円
	1	155,600	182,900	231,400	<u>254,800</u>
	2	157,000	185,000	233,200	<u>255,800</u>
	3	158,500	187,100	235,000	<u>256,800</u>
	4	159,900	189,200	236,800	<u>257,900</u>
	5	161,300	191,300	<u>238,200</u>	<u>258,900</u>
	6	162,800	193,600	<u>239,600</u>	<u>260,000</u>
	7	164,300	195,900	<u>240,800</u>	<u>260,900</u>
	8	165,800	198,200	<u>242,100</u>	<u>262,000</u>

旧						新					
9	167,100	200,600	<u>244,100</u>	<u>266,900</u>		9	167,100	200,600	<u>243,300</u>	<u>263,300</u>	
10	168,800	202,000	<u>245,500</u>	<u>268,100</u>		10	168,800	202,000	<u>244,400</u>	<u>264,100</u>	
11	170,400	203,400	<u>246,800</u>	<u>269,700</u>		11	170,400	203,400	<u>245,400</u>	<u>265,400</u>	
12	172,000	204,800	<u>248,200</u>	<u>271,300</u>		12	172,000	204,800	<u>246,500</u>	<u>266,700</u>	
13	173,500	206,200	<u>249,500</u>	<u>272,800</u>		13	173,500	206,200	<u>247,800</u>	<u>268,000</u>	
14	175,500	207,700	<u>250,800</u>	<u>274,400</u>		14	175,500	207,700	<u>248,900</u>	<u>269,500</u>	
15	177,500	209,200	<u>252,100</u>	<u>276,000</u>		15	177,500	209,200	<u>249,900</u>	<u>270,800</u>	
16	179,500	210,500	<u>253,400</u>	<u>277,600</u>		16	179,500	210,500	<u>250,900</u>	<u>272,300</u>	
17	181,700	211,900	<u>254,400</u>	<u>279,200</u>		17	181,700	211,900	<u>251,900</u>	<u>273,700</u>	
18	183,800	213,400	<u>255,800</u>	<u>280,700</u>		18	183,800	213,400	<u>252,900</u>	<u>275,200</u>	
19	185,900	214,900	<u>257,100</u>	<u>282,200</u>		19	185,900	214,900	<u>254,000</u>	<u>276,600</u>	
20	188,000	216,400	<u>258,400</u>	<u>283,700</u>		20	188,000	216,400	<u>255,000</u>	<u>278,100</u>	
21	190,100	217,800	<u>259,500</u>	<u>285,300</u>		21	190,100	217,800	<u>256,000</u>	<u>279,700</u>	
22	192,300	219,500	<u>260,900</u>	<u>286,900</u>		22	192,300	219,500	<u>257,000</u>	<u>281,300</u>	
23	194,500	221,200	<u>262,300</u>	<u>288,500</u>		23	194,500	221,200	<u>258,100</u>	<u>282,800</u>	
24	196,700	222,900	<u>263,700</u>	<u>290,000</u>		24	196,700	222,900	<u>259,200</u>	<u>284,300</u>	
25	198,800	224,300	<u>265,100</u>	<u>291,400</u>		25	198,800	224,300	<u>260,400</u>	<u>285,600</u>	
26	200,100	226,000	<u>266,700</u>	<u>293,200</u>		26	200,100	226,000	<u>261,900</u>	<u>287,400</u>	
27	201,400	227,700	<u>268,200</u>	<u>295,000</u>		27	201,400	227,700	<u>263,200</u>	<u>289,200</u>	
28	202,700	229,400	<u>269,800</u>	<u>296,800</u>		28	202,700	229,400	<u>264,600</u>	<u>290,900</u>	
29	203,900	<u>231,200</u>	<u>271,400</u>	<u>298,400</u>		29	203,900	<u>231,000</u>	<u>266,000</u>	<u>292,500</u>	
30	205,100	<u>232,700</u>	<u>273,000</u>	<u>300,100</u>		30	205,100	<u>232,400</u>	<u>267,600</u>	<u>294,200</u>	
31	206,400	<u>234,200</u>	<u>274,600</u>	<u>301,800</u>		31	206,400	<u>233,700</u>	<u>269,200</u>	<u>295,800</u>	
32	207,600	<u>235,600</u>	<u>276,200</u>	<u>303,500</u>		32	207,600	<u>234,900</u>	<u>270,700</u>	<u>297,500</u>	
33	208,900	<u>237,000</u>	<u>277,800</u>	<u>305,000</u>		33	208,900	<u>236,300</u>	<u>272,300</u>	<u>299,000</u>	
34	210,200	<u>238,400</u>	<u>279,300</u>	<u>306,600</u>		34	210,200	<u>237,400</u>	<u>273,800</u>	<u>300,500</u>	
35	211,500	<u>239,800</u>	<u>280,800</u>	<u>308,200</u>		35	211,500	<u>238,400</u>	<u>275,200</u>	<u>302,100</u>	
36	212,800	<u>241,200</u>	<u>282,200</u>	<u>309,800</u>		36	212,800	<u>239,600</u>	<u>276,600</u>	<u>303,700</u>	
37	214,200	<u>242,500</u>	<u>283,800</u>	<u>311,300</u>		37	214,200	<u>240,800</u>	<u>278,200</u>	<u>305,200</u>	
38	215,600	<u>243,800</u>	<u>285,200</u>	<u>312,900</u>		38	215,600	<u>241,900</u>	<u>279,600</u>	<u>306,700</u>	
39	217,000	<u>245,100</u>	<u>286,700</u>	<u>314,500</u>		39	217,000	<u>242,900</u>	<u>281,100</u>	<u>308,300</u>	
40	218,400	<u>246,400</u>	<u>288,200</u>	<u>316,100</u>		40	218,400	<u>244,000</u>	<u>282,500</u>	<u>309,900</u>	
41	219,500	<u>247,400</u>	<u>289,800</u>	<u>317,700</u>		41	219,500	<u>244,900</u>	<u>284,100</u>	<u>311,500</u>	
42	220,900	<u>248,700</u>	<u>291,400</u>	<u>319,200</u>		42	220,900	<u>245,900</u>	<u>285,700</u>	<u>312,900</u>	
43	222,300	<u>249,900</u>	<u>293,000</u>	<u>320,600</u>		43	222,300	<u>246,900</u>	<u>287,200</u>	<u>314,300</u>	
44	223,700	<u>251,200</u>	<u>294,600</u>	<u>322,100</u>		44	223,700	<u>247,900</u>	<u>288,800</u>	<u>315,800</u>	
45	<u>225,100</u>	<u>252,300</u>	<u>296,000</u>	<u>323,300</u>		45	<u>224,900</u>	<u>248,900</u>	<u>290,200</u>	<u>316,900</u>	

旧					新				
46	<u>226,600</u>	<u>253,700</u>	<u>297,500</u>	<u>324,700</u>	46	<u>226,300</u>	<u>249,900</u>	<u>291,600</u>	<u>318,300</u>
47	<u>228,100</u>	<u>255,100</u>	<u>299,000</u>	<u>326,100</u>	47	<u>227,600</u>	<u>251,000</u>	<u>293,100</u>	<u>319,700</u>
48	<u>229,500</u>	<u>256,500</u>	<u>300,500</u>	<u>327,600</u>	48	<u>228,900</u>	<u>252,100</u>	<u>294,600</u>	<u>321,200</u>
49	<u>230,700</u>	<u>257,700</u>	<u>301,800</u>	<u>328,900</u>	49	<u>230,000</u>	<u>253,100</u>	<u>295,900</u>	<u>322,400</u>
50	<u>232,100</u>	<u>259,200</u>	<u>303,200</u>	<u>330,300</u>	50	<u>231,100</u>	<u>254,500</u>	<u>297,200</u>	<u>323,800</u>
51	<u>233,500</u>	<u>260,600</u>	<u>304,600</u>	<u>331,600</u>	51	<u>232,300</u>	<u>255,700</u>	<u>298,600</u>	<u>325,100</u>
52	<u>234,900</u>	<u>262,000</u>	<u>306,000</u>	<u>333,000</u>	52	<u>233,400</u>	<u>257,000</u>	<u>300,000</u>	<u>326,400</u>
53	<u>236,200</u>	<u>263,500</u>	<u>307,500</u>	<u>334,400</u>	53	<u>234,600</u>	<u>258,300</u>	<u>301,500</u>	<u>327,800</u>
54	<u>237,500</u>	<u>265,100</u>	<u>308,900</u>	<u>335,800</u>	54	<u>235,700</u>	<u>259,900</u>	<u>302,800</u>	<u>329,200</u>
55	<u>238,800</u>	<u>266,700</u>	<u>310,300</u>	<u>337,200</u>	55	<u>236,800</u>	<u>261,400</u>	<u>304,200</u>	<u>330,600</u>
56	<u>240,100</u>	<u>268,200</u>	<u>311,700</u>	<u>338,600</u>	56	<u>237,800</u>	<u>262,900</u>	<u>305,600</u>	<u>331,900</u>
57	<u>241,300</u>	<u>269,800</u>	<u>312,800</u>	<u>339,500</u>	57	<u>238,900</u>	<u>264,500</u>	<u>306,700</u>	<u>332,800</u>
58	<u>242,600</u>	<u>271,400</u>	<u>314,100</u>	<u>340,800</u>	58	<u>240,000</u>	<u>266,100</u>	<u>307,900</u>	<u>334,100</u>
59	<u>243,800</u>	<u>273,000</u>	<u>315,400</u>	<u>342,000</u>	59	<u>240,900</u>	<u>267,600</u>	<u>309,200</u>	<u>335,300</u>
60	<u>245,100</u>	<u>274,600</u>	<u>316,800</u>	<u>343,300</u>	60	<u>241,900</u>	<u>269,200</u>	<u>310,600</u>	<u>336,600</u>
61	<u>246,200</u>	<u>276,100</u>	<u>318,000</u>	<u>344,500</u>	61	<u>243,000</u>	<u>270,600</u>	<u>311,700</u>	<u>337,700</u>
62	<u>247,500</u>	<u>277,600</u>	<u>319,300</u>	<u>345,400</u>	62	<u>244,000</u>	<u>272,100</u>	<u>313,000</u>	<u>338,600</u>
63	<u>248,800</u>	<u>279,100</u>	<u>320,600</u>	<u>346,700</u>	63	<u>245,000</u>	<u>273,600</u>	<u>314,300</u>	<u>339,800</u>
64	<u>250,100</u>	<u>280,600</u>	<u>321,900</u>	<u>348,000</u>	64	<u>246,100</u>	<u>275,000</u>	<u>315,500</u>	<u>341,100</u>
65	<u>251,100</u>	<u>282,200</u>	<u>323,200</u>	<u>349,100</u>	65	<u>247,000</u>	<u>276,600</u>	<u>316,800</u>	<u>342,200</u>
66	<u>252,400</u>	<u>283,700</u>	<u>324,500</u>	<u>350,300</u>	66	<u>248,200</u>	<u>278,100</u>	<u>318,100</u>	<u>343,400</u>
67	<u>253,800</u>	<u>285,200</u>	<u>325,800</u>	<u>351,500</u>	67	<u>249,400</u>	<u>279,600</u>	<u>319,400</u>	<u>344,600</u>
68	<u>255,200</u>	<u>286,700</u>	<u>327,100</u>	<u>352,600</u>	68	<u>250,400</u>	<u>281,100</u>	<u>320,700</u>	<u>345,700</u>
69	<u>256,300</u>	<u>288,000</u>	<u>327,900</u>	<u>353,600</u>	69	<u>251,300</u>	<u>282,300</u>	<u>321,400</u>	<u>346,700</u>
70	<u>257,600</u>	<u>289,500</u>	<u>329,000</u>	<u>354,700</u>	70	<u>252,500</u>	<u>283,800</u>	<u>322,500</u>	<u>347,700</u>
71	<u>258,900</u>	<u>291,000</u>	<u>330,100</u>	<u>355,800</u>	71	<u>253,800</u>	<u>285,300</u>	<u>323,600</u>	<u>348,800</u>
72	<u>260,200</u>	<u>292,500</u>	<u>331,000</u>	<u>356,900</u>	72	<u>255,000</u>	<u>286,700</u>	<u>324,500</u>	<u>349,900</u>
73	<u>261,600</u>	<u>293,700</u>	<u>332,300</u>	<u>357,800</u>	73	<u>256,400</u>	<u>287,900</u>	<u>325,800</u>	<u>350,700</u>
74	<u>262,900</u>	<u>295,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,900</u>	74	<u>257,700</u>	<u>289,300</u>	<u>326,500</u>	<u>351,800</u>
75	<u>264,200</u>	<u>296,500</u>	<u>334,200</u>	<u>360,000</u>	75	<u>259,000</u>	<u>290,700</u>	<u>327,600</u>	<u>352,900</u>
76	<u>265,500</u>	<u>297,900</u>	<u>335,400</u>	<u>361,100</u>	76	<u>260,300</u>	<u>292,000</u>	<u>328,800</u>	<u>354,000</u>
77	<u>266,500</u>	<u>299,400</u>	<u>336,500</u>	<u>361,800</u>	77	<u>261,300</u>	<u>293,500</u>	<u>329,900</u>	<u>354,700</u>
78	<u>267,700</u>	<u>300,700</u>	<u>337,700</u>	<u>362,600</u>	78	<u>262,400</u>	<u>294,800</u>	<u>331,100</u>	<u>355,500</u>
79	<u>269,000</u>	<u>302,000</u>	<u>338,900</u>	<u>363,400</u>	79	<u>263,700</u>	<u>296,000</u>	<u>332,200</u>	<u>356,300</u>
80	<u>270,300</u>	<u>303,300</u>	<u>340,100</u>	<u>364,200</u>	80	<u>265,000</u>	<u>297,300</u>	<u>333,400</u>	<u>357,000</u>
81	<u>271,400</u>	<u>304,100</u>	<u>341,200</u>	<u>364,800</u>	81	<u>266,100</u>	<u>298,100</u>	<u>334,500</u>	<u>357,600</u>
82	<u>272,500</u>	<u>305,300</u>	<u>342,300</u>	<u>365,300</u>	82	<u>267,100</u>	<u>299,300</u>	<u>335,600</u>	<u>358,100</u>

旧						新					
83	<u>273,600</u>	<u>306,500</u>	<u>343,400</u>	<u>365,900</u>		83	<u>268,200</u>	<u>300,500</u>	<u>336,600</u>	<u>358,700</u>	
84	<u>274,700</u>	<u>307,800</u>	<u>344,500</u>	<u>366,400</u>		84	<u>269,300</u>	<u>301,700</u>	<u>337,700</u>	<u>359,200</u>	
85	<u>275,600</u>	<u>308,900</u>	<u>345,400</u>	<u>367,000</u>		85	<u>270,200</u>	<u>302,800</u>	<u>338,600</u>	<u>359,800</u>	
86	<u>276,600</u>	<u>310,100</u>	<u>346,400</u>	<u>367,500</u>		86	<u>271,100</u>	<u>304,000</u>	<u>339,600</u>	<u>360,300</u>	
87	<u>277,700</u>	<u>311,300</u>	<u>347,300</u>	<u>368,100</u>		87	<u>272,200</u>	<u>305,200</u>	<u>340,500</u>	<u>360,900</u>	
88	<u>278,800</u>	<u>312,500</u>	<u>348,300</u>	<u>368,600</u>		88	<u>273,300</u>	<u>306,300</u>	<u>341,500</u>	<u>361,400</u>	
89	<u>279,800</u>	<u>313,800</u>	<u>349,400</u>	<u>369,000</u>		89	<u>274,300</u>	<u>307,600</u>	<u>342,500</u>	<u>361,800</u>	
90	<u>280,800</u>	<u>315,000</u>	<u>350,200</u>	<u>369,500</u>		90	<u>275,200</u>	<u>308,800</u>	<u>343,300</u>	<u>362,200</u>	
91	<u>281,800</u>	<u>316,200</u>	<u>351,000</u>	<u>370,100</u>		91	<u>276,200</u>	<u>310,000</u>	<u>344,100</u>	<u>362,800</u>	
92	<u>282,800</u>	<u>317,400</u>	<u>351,800</u>	<u>370,600</u>		92	<u>277,200</u>	<u>311,200</u>	<u>344,900</u>	<u>363,300</u>	
93	<u>283,800</u>	<u>318,300</u>	<u>352,500</u>	<u>370,900</u>		93	<u>278,200</u>	<u>312,000</u>	<u>345,500</u>	<u>363,600</u>	
94	<u>284,800</u>	<u>319,000</u>	<u>353,100</u>	<u>371,400</u>		94	<u>279,200</u>	<u>312,700</u>	<u>346,100</u>	<u>364,100</u>	
95	<u>285,800</u>	<u>319,700</u>	<u>353,800</u>	<u>371,900</u>		95	<u>280,100</u>	<u>313,400</u>	<u>346,800</u>	<u>364,500</u>	
96	<u>286,800</u>	<u>320,300</u>	<u>354,400</u>	<u>372,200</u>		96	<u>281,100</u>	<u>314,000</u>	<u>347,400</u>	<u>364,800</u>	
97	<u>287,700</u>	<u>321,000</u>	<u>354,800</u>	<u>372,800</u>		97	<u>282,000</u>	<u>314,700</u>	<u>347,800</u>	<u>365,400</u>	
98	<u>288,500</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>	<u>373,300</u>		98	<u>282,800</u>	<u>315,000</u>	<u>348,200</u>	<u>365,900</u>	
99	<u>289,300</u>	<u>322,000</u>	<u>355,700</u>	<u>373,800</u>		99	<u>283,500</u>	<u>315,600</u>	<u>348,700</u>	<u>366,400</u>	
100	<u>290,200</u>	<u>322,700</u>	<u>356,100</u>	<u>374,300</u>		100	<u>284,400</u>	<u>316,300</u>	<u>349,100</u>	<u>366,900</u>	
101	<u>291,000</u>	<u>323,100</u>	<u>356,600</u>	<u>374,900</u>		101	<u>285,200</u>	<u>316,700</u>	<u>349,600</u>	<u>367,500</u>	
102	<u>291,800</u>	<u>323,700</u>	<u>357,000</u>	<u>375,400</u>		102	<u>286,000</u>	<u>317,300</u>	<u>350,000</u>	<u>368,000</u>	
103	<u>292,600</u>	<u>324,300</u>	<u>357,500</u>	<u>375,900</u>		103	<u>286,800</u>	<u>317,900</u>	<u>350,500</u>	<u>368,500</u>	
104	<u>293,400</u>	<u>324,900</u>	<u>357,900</u>	<u>376,300</u>		104	<u>287,600</u>	<u>318,500</u>	<u>350,900</u>	<u>368,900</u>	
105	<u>294,100</u>	<u>325,300</u>	<u>358,200</u>	<u>376,900</u>		105	<u>288,300</u>	<u>318,900</u>	<u>351,200</u>	<u>369,500</u>	
106	<u>294,600</u>	<u>325,800</u>	<u>358,700</u>	<u>377,400</u>		106	<u>288,800</u>	<u>319,400</u>	<u>351,700</u>	<u>370,000</u>	
107	<u>295,100</u>	<u>326,300</u>	<u>359,200</u>	<u>377,900</u>		107	<u>289,300</u>	<u>319,900</u>	<u>352,100</u>	<u>370,500</u>	
108	<u>295,600</u>	<u>326,800</u>	<u>359,500</u>	<u>378,400</u>		108	<u>289,800</u>	<u>320,400</u>	<u>352,400</u>	<u>371,000</u>	
109	<u>295,800</u>	<u>327,200</u>	<u>360,000</u>	<u>379,000</u>		109	<u>290,000</u>	<u>320,800</u>	<u>352,900</u>	<u>371,600</u>	
110	<u>296,200</u>	<u>327,600</u>	<u>360,500</u>	<u>379,500</u>		110	<u>290,300</u>	<u>321,200</u>	<u>353,400</u>	<u>372,000</u>	
111	<u>296,400</u>	<u>327,900</u>	<u>361,000</u>	<u>380,000</u>		111	<u>290,500</u>	<u>321,500</u>	<u>353,900</u>	<u>372,500</u>	
112	<u>296,800</u>	<u>328,300</u>	<u>361,500</u>	<u>380,500</u>		112	<u>290,900</u>	<u>321,800</u>	<u>354,400</u>	<u>373,000</u>	
113	<u>297,100</u>	<u>328,700</u>	<u>362,000</u>	<u>381,100</u>		113	<u>291,200</u>	<u>322,200</u>	<u>354,900</u>	<u>373,600</u>	
114	<u>297,300</u>	<u>329,100</u>	<u>362,500</u>			114	<u>291,400</u>	<u>322,600</u>	<u>355,400</u>		
115	<u>297,700</u>	<u>329,500</u>	<u>363,000</u>			115	<u>291,800</u>	<u>323,000</u>	<u>355,900</u>		
116	<u>298,000</u>	<u>329,800</u>	<u>363,400</u>			116	<u>292,100</u>	<u>323,300</u>	<u>356,300</u>		
117	<u>298,300</u>	<u>330,000</u>	<u>363,800</u>			117	<u>292,400</u>	<u>323,500</u>	<u>356,700</u>		
118	<u>298,600</u>	<u>330,300</u>	<u>364,300</u>			118	<u>292,700</u>	<u>323,800</u>	<u>357,100</u>		
119	<u>298,900</u>	<u>330,700</u>	<u>364,800</u>			119	<u>293,000</u>	<u>324,200</u>	<u>357,600</u>		

旧					新				
120	<u>299,300</u>	<u>330,900</u>	<u>365,300</u>		120	<u>293,400</u>	<u>324,400</u>	<u>358,100</u>	
121	<u>299,600</u>	<u>331,100</u>	<u>365,700</u>		121	<u>293,700</u>	<u>324,600</u>	<u>358,500</u>	
122	<u>300,000</u>	<u>331,400</u>	<u>366,200</u>		122	<u>294,100</u>	<u>324,900</u>	<u>359,000</u>	
123	<u>300,400</u>	<u>331,700</u>	<u>366,700</u>		123	<u>294,400</u>	<u>325,200</u>	<u>359,500</u>	
124	<u>300,800</u>	<u>332,000</u>	<u>367,200</u>		124	<u>294,800</u>	<u>325,500</u>	<u>360,000</u>	
125	<u>301,000</u>	<u>332,200</u>	<u>367,600</u>		125	<u>295,000</u>	<u>325,700</u>	<u>360,300</u>	
126	<u>301,200</u>	<u>332,500</u>			126	<u>295,200</u>	<u>326,000</u>		
127	<u>301,600</u>	<u>332,900</u>			127	<u>295,500</u>	<u>326,400</u>		
128	<u>302,000</u>	<u>333,100</u>			128	<u>295,900</u>	<u>326,600</u>		
129	<u>302,200</u>	<u>333,200</u>			129	<u>296,100</u>	<u>326,700</u>		
130	<u>302,500</u>	<u>333,600</u>			130	<u>296,400</u>	<u>327,000</u>		
131	<u>302,900</u>	<u>334,000</u>			131	<u>296,800</u>	<u>327,400</u>		
132	<u>303,300</u>	<u>334,200</u>			132	<u>297,200</u>	<u>327,600</u>		
133	<u>303,500</u>	<u>334,500</u>			133	<u>297,400</u>	<u>327,900</u>		
134	<u>303,800</u>	<u>334,900</u>			134	<u>297,700</u>	<u>328,300</u>		
135	<u>304,200</u>	<u>335,300</u>			135	<u>298,100</u>	<u>328,700</u>		
136	<u>304,500</u>	<u>335,700</u>			136	<u>298,400</u>	<u>329,100</u>		
137	<u>304,700</u>	<u>336,000</u>			137	<u>298,600</u>	<u>329,400</u>		
138	<u>305,000</u>	<u>336,400</u>			138	<u>298,900</u>	<u>329,800</u>		
139	<u>305,400</u>	<u>336,800</u>			139	<u>299,300</u>	<u>330,200</u>		
140	<u>305,700</u>	<u>337,200</u>			140	<u>299,600</u>	<u>330,600</u>		
141	<u>305,900</u>	<u>337,500</u>			141	<u>299,800</u>	<u>330,900</u>		
142	<u>306,300</u>	<u>337,900</u>			142	<u>300,200</u>	<u>331,300</u>		
143	<u>306,700</u>	<u>338,300</u>			143	<u>300,600</u>	<u>331,600</u>		
144	<u>307,000</u>	<u>338,700</u>			144	<u>300,900</u>	<u>332,000</u>		
145	<u>307,100</u>	<u>339,000</u>			145	<u>301,000</u>	<u>332,300</u>		
146	<u>307,400</u>	<u>339,400</u>			146	<u>301,300</u>	<u>332,700</u>		
147	<u>307,700</u>	<u>339,800</u>			147	<u>301,600</u>	<u>333,100</u>		
148	<u>308,100</u>	<u>340,200</u>			148	<u>302,000</u>	<u>333,500</u>		
149	<u>308,300</u>	<u>340,500</u>			149	<u>302,200</u>	<u>333,800</u>		
150	<u>308,500</u>	<u>340,900</u>			150	<u>302,400</u>	<u>334,200</u>		
151	<u>308,800</u>	<u>341,300</u>			151	<u>302,700</u>	<u>334,600</u>		
152	<u>309,100</u>	<u>341,700</u>			152	<u>303,000</u>	<u>335,000</u>		
153	<u>309,500</u>	<u>342,000</u>			153	<u>303,400</u>	<u>335,300</u>		
154	<u>309,700</u>				154	<u>303,600</u>			
155	<u>309,900</u>				155	<u>303,800</u>			
156	<u>310,200</u>				156	<u>304,100</u>			

旧						新					
	157	<u>310,600</u>					157	<u>304,400</u>			
	158	<u>310,900</u>					158	<u>304,700</u>			
	159	<u>311,200</u>					159	<u>305,000</u>			
	160	<u>311,500</u>					160	<u>305,300</u>			
	161	<u>311,900</u>					161	<u>305,700</u>			
	162	<u>312,200</u>					162	<u>306,000</u>			
	163	<u>312,500</u>					163	<u>306,300</u>			
	164	<u>312,800</u>					164	<u>306,600</u>			
	165	<u>313,200</u>					165	<u>307,000</u>			
	166	<u>313,500</u>					166	<u>307,300</u>			
	167	<u>313,800</u>					167	<u>307,600</u>			
	168	<u>314,100</u>					168	<u>307,900</u>			
	169	<u>314,500</u>					169	<u>308,300</u>			
再任用 職員		<u>233,200</u>	<u>257,800</u>	<u>265,100</u>	<u>275,500</u>	再任用 職員		<u>232,700</u>	<u>253,100</u>	<u>260,300</u>	<u>270,500</u>

議案第12号関係資料(3)

伊那市一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表（第3条関係）

（傍線の部分は改正部分）

旧	新																																
<p>（給与に関する特例）</p> <p>第4条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下この条及び次条において「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号俸</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td><u>375,000円</u></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td><u>424,000円</u></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td><u>477,000円</u></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td><u>541,000円</u></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td><u>617,000円</u></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td><u>721,000円</u></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td><u>844,000円</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2～5 略</p>	号俸	給料月額	1	<u>375,000円</u>	2	<u>424,000円</u>	3	<u>477,000円</u>	4	<u>541,000円</u>	5	<u>617,000円</u>	6	<u>721,000円</u>	7	<u>844,000円</u>	<p>（給与に関する特例）</p> <p>第4条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下この条及び次条において「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号俸</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td><u>377,000円</u></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td><u>426,000円</u></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td><u>479,000円</u></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td><u>542,000円</u></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td><u>618,000円</u></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td><u>722,000円</u></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td><u>845,000円</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2～5 略</p>	号俸	給料月額	1	<u>377,000円</u>	2	<u>426,000円</u>	3	<u>479,000円</u>	4	<u>542,000円</u>	5	<u>618,000円</u>	6	<u>722,000円</u>	7	<u>845,000円</u>
号俸	給料月額																																
1	<u>375,000円</u>																																
2	<u>424,000円</u>																																
3	<u>477,000円</u>																																
4	<u>541,000円</u>																																
5	<u>617,000円</u>																																
6	<u>721,000円</u>																																
7	<u>844,000円</u>																																
号俸	給料月額																																
1	<u>377,000円</u>																																
2	<u>426,000円</u>																																
3	<u>479,000円</u>																																
4	<u>542,000円</u>																																
5	<u>618,000円</u>																																
6	<u>722,000円</u>																																
7	<u>845,000円</u>																																
<p>（給与に関する条例の適用除外等）</p> <p>第5条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第39条第1項及び第48条第1項の規定の適用については、給与条例第39条第1項中「職員が」とあるのは「職員及び伊那市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成18年伊那市条例第229号）第4条第1項に規定する特定任期付職員である職員が」と、「当該」とあるのは「これらの」と、給与条例第48条第1項中「100分の122.5」とあるのは「100分の140」と、「100分の137.5」とあるのは「<u>100分の155</u>」とする。</p>	<p>（給与に関する条例の適用除外等）</p> <p>第5条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第39条第1項及び第48条第1項の規定の適用については、給与条例第39条第1項中「職員が」とあるのは「職員及び伊那市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成18年伊那市条例第229号）第4条第1項に規定する特定任期付職員である職員が」と、「当該」とあるのは「これらの」と、給与条例第48条第1項中「100分の122.5」とあるのは「100分の140」と、「100分の137.5」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする。</p>																																

議案第12号関係資料(4)

伊那市一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表（第4条関係）

（傍線の部分は改正部分）

旧	新																																
<p>（給与に関する特例）</p> <p>第4条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下この条及び次条において「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" data-bbox="123 496 407 863"> <thead> <tr> <th>号俸</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td><u>377,000円</u></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td><u>426,000円</u></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td><u>479,000円</u></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td><u>542,000円</u></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td><u>618,000円</u></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td><u>722,000円</u></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td><u>845,000円</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2～5 略</p>	号俸	給料月額	1	<u>377,000円</u>	2	<u>426,000円</u>	3	<u>479,000円</u>	4	<u>542,000円</u>	5	<u>618,000円</u>	6	<u>722,000円</u>	7	<u>845,000円</u>	<p>（給与に関する特例）</p> <p>第4条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員（以下この条及び次条において「特定任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" data-bbox="1153 496 1438 863"> <thead> <tr> <th>号俸</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td><u>370,000円</u></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td><u>418,000円</u></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td><u>470,000円</u></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td><u>531,000円</u></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td><u>606,000円</u></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td><u>708,000円</u></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td><u>828,000円</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2～5 略</p>	号俸	給料月額	1	<u>370,000円</u>	2	<u>418,000円</u>	3	<u>470,000円</u>	4	<u>531,000円</u>	5	<u>606,000円</u>	6	<u>708,000円</u>	7	<u>828,000円</u>
号俸	給料月額																																
1	<u>377,000円</u>																																
2	<u>426,000円</u>																																
3	<u>479,000円</u>																																
4	<u>542,000円</u>																																
5	<u>618,000円</u>																																
6	<u>722,000円</u>																																
7	<u>845,000円</u>																																
号俸	給料月額																																
1	<u>370,000円</u>																																
2	<u>418,000円</u>																																
3	<u>470,000円</u>																																
4	<u>531,000円</u>																																
5	<u>606,000円</u>																																
6	<u>708,000円</u>																																
7	<u>828,000円</u>																																
<p>（給与に関する条例の適用除外等）</p> <p>第5条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第39条第1項及び第48条第1項の規定の適用については、給与条例第39条第1項中「職員が」とあるのは「職員及び伊那市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成18年伊那市条例第229号）第4条第1項に規定する特定任期付職員である職員が」と、「当該」とあるのは「これらの」と、給与条例第48条第1項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の140</u>」と、「<u>100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の170</u>」とする。</p>	<p>（給与に関する条例の適用除外等）</p> <p>第5条 略</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第39条第1項及び第48条第1項の規定の適用については、給与条例第39条第1項中「職員が」とあるのは「職員及び伊那市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成18年伊那市条例第229号）第4条第1項に規定する特定任期付職員である職員が」と、「当該」とあるのは「これらの」と、給与条例第48条第1項中「<u>6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の155</u>」とする。</p>																																

議案第12号関係資料(5)

伊那市外国の地方公共団体の機関等に派遣される職員の処遇等に関する条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>(派遣職員の給与)</p> <p>第4条 派遣職員のうち、企業職員（地方公営企業等の労働関係に関する法律（昭和27年法律第289号）第3条第4号の職員をいう。以下同じ。）である派遣職員及び単純労務職員（地方公務員法第57条に規定される単純な労務に雇用される職員であって、企業職員以外のものをいう。以下同じ。）である派遣職員以外の者（第7条までにおいて「一般の派遣職員」という。）には、その派遣の期間中、給料、扶養手当、住居手当及び期末手当のそれぞれ100分の70を支給する。ただし、一般の派遣職員の派遣先の勤務に対して支給される報酬の額が低いと認められるときは、市長が規則で定めるところにより、給料、扶養手当、住居手当及び期末手当のそれぞれ100分の70を超え100分の100以内を支給することができる。</p> <p>2～3 略</p>	<p>(派遣職員の給与)</p> <p>第4条 派遣職員のうち、企業職員（地方公営企業等の労働関係に関する法律（昭和27年法律第289号）第3条第4号の職員をいう。以下同じ。）である派遣職員及び単純労務職員（地方公務員法第57条に規定される単純な労務に雇用される職員であって、企業職員以外のものをいう。以下同じ。）である派遣職員以外の者（第7条までにおいて「一般の派遣職員」という。）には、その派遣の期間中、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当及び期末手当のそれぞれ100分の70を支給する。ただし、一般の派遣職員の派遣先の勤務に対して支給される報酬の額が低いと認められるときは、市長が規則で定めるところにより、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当及び期末手当のそれぞれ100分の70を超え100分の100以内を支給することができる。</p> <p>2～3 略</p>
<p>(企業職員又は単純労務職員である派遣職員の給与の種類)</p> <p>第8条 企業職員又は単純労務職員である派遣職員には、その派遣の期間中、給料、扶養手当、住居手当及び期末手当を支給する。ただし、当該派遣職員の派遣先の機関の特殊事情により、給与を支給することが著しく不適當であると認められるときは、当該派遣職員には給与を支給しない。</p>	<p>(企業職員又は単純労務職員である派遣職員の給与の種類)</p> <p>第8条 企業職員又は単純労務職員である派遣職員には、その派遣の期間中、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当及び期末手当を支給する。ただし、当該派遣職員の派遣先の機関の特殊事情により、給与を支給することが著しく不適當であると認められるときは、当該派遣職員には給与を支給しない。</p>

議案第12号関係資料(6)

伊那市公益的法人等への職員の派遣等に関する条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>(派遣職員の給与)</p> <p>第4条 派遣職員(企業職員(地方公営企業等の労働関係に関する法律(昭和27年法律第289号)第3条第4号の職員をいう。以下同じ。)である派遣職員を除く。第6条及び第7条において同じ。)のうち、法第6条第2項に規定する業務に従事するものには、その職員派遣の期間中、給料、扶養手当、住居手当、期末手当及び寒冷地手当のそれぞれ100分の100以内を支給することができる。</p>	<p>(派遣職員の給与)</p> <p>第4条 派遣職員(企業職員(地方公営企業等の労働関係に関する法律(昭和27年法律第289号)第3条第4号の職員をいう。以下同じ。)である派遣職員を除く。第6条及び第7条において同じ。)のうち、法第6条第2項に規定する業務に従事するものには、その職員派遣の期間中、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当、期末手当及び寒冷地手当のそれぞれ100分の100以内を支給することができる。</p>
<p>(企業職員である派遣職員の給与の種類)</p> <p>第8条 企業職員である派遣職員のうち、法第6条第2項に規定する業務に従事するものには、その職員派遣の期間中、給料、扶養手当、住居手当、期末手当及び寒冷地手当を支給することができる。</p>	<p>(企業職員である派遣職員の給与の種類)</p> <p>第8条 企業職員である派遣職員のうち、法第6条第2項に規定する業務に従事するものには、その職員派遣の期間中、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当、期末手当及び寒冷地手当を支給することができる。</p>

議案第12号関係資料(7)

伊那市一般職の職員の退職手当に関する条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>(一般の退職手当の額に係る特例)</p> <p>第6条の5 第5条第1項に規定する者で次に掲げる者に該当するものに対する退職手当の額が退職の日におけるその者の基本給月額に当該各号に定める割合を乗じて得た額に満たないときは、第2条の4、第5条、第5条の2及び前条の規定にかかわらず、その乗じて得た額をその者の退職手当の額とする。</p> <p>(1) 勤続期間1年未満の者 100分の270</p> <p>(2) 勤続期間1年以上2年未満の者 100分の360</p> <p>(3) 勤続期間2年以上3年未満の者 100分の450</p> <p>(4) 勤続期間3年以上の者 100分の540</p> <p>2 前項の「基本給月額」とは、伊那市一般職の職員の給与に関する条例(平成18年伊那市条例第39号)の規定による給料表が適用される職員については、給料及び扶養手当の月額合計額とし、その他の職員については、この基本給月額に準じて市長が定める額とする。</p>	<p>(一般の退職手当の額に係る特例)</p> <p>第6条の5 第5条第1項に規定する者で次に掲げる者に該当するものに対する退職手当の額が退職の日におけるその者の基本給月額に当該各号に定める割合を乗じて得た額に満たないときは、第2条の4、第5条、第5条の2及び前条の規定にかかわらず、その乗じて得た額をその者の退職手当の額とする。</p> <p>(1) 勤続期間1年未満の者 100分の270</p> <p>(2) 勤続期間1年以上2年未満の者 100分の360</p> <p>(3) 勤続期間2年以上3年未満の者 100分の450</p> <p>(4) 勤続期間3年以上の者 100分の540</p> <p>2 前項の「基本給月額」とは、伊那市一般職の職員の給与に関する条例(平成18年伊那市条例第39号)の規定による給料表が適用される職員については、給料及び扶養手当の月額<u>並びにこれらに対する地域手当の月額</u>の合計額とし、その他の職員については、この基本給月額に準じて市長が定める額とする。</p>

議案第12号関係資料(8)

伊那市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>(給与の種類)</p> <p>第2条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 常時勤務を要する職員（地方公務員法第28条の4第1項及び第28条の6第1項の規定により採用された職員（次項において「再任用常勤職員」という。）を除く。）の給与の種類は、扶養手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、管理職手当、初任給調整手当、期末手当、勤勉手当、寒冷地手当、災害派遣手当（武力攻撃事態等における国民の保護のための措置に関する法律施行令（平成16年政令第275号）第38条に規定する武力攻撃災害等派遣手当及び新型インフルエンザ等対策特別措置法（平成24年法律第31号）第44条に規定する新型インフルエンザ等緊急事態派遣手当を含む。以下同じ。）及び退職手当とする。</p> <p>4 再任用常勤職員及び再任用短時間勤務職員の給与の種類は、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、管理職手当、期末手当、勤勉手当及び災害派遣手当とする。</p>	<p>(給与の種類)</p> <p>第2条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 常時勤務を要する職員（地方公務員法第28条の4第1項及び第28条の6第1項の規定により採用された職員（次項において「再任用常勤職員」という。）を除く。）の給与の種類は、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、管理職手当、初任給調整手当、期末手当、勤勉手当、寒冷地手当、災害派遣手当（武力攻撃事態等における国民の保護のための措置に関する法律施行令（平成16年政令第275号）第38条に規定する武力攻撃災害等派遣手当及び新型インフルエンザ等対策特別措置法（平成24年法律第31号）第44条に規定する新型インフルエンザ等緊急事態派遣手当を含む。以下同じ。）及び退職手当とする。</p> <p>4 再任用常勤職員及び再任用短時間勤務職員の給与の種類は、<u>地域手当</u>、通勤手当、<u>単身赴任手当</u>、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、管理職手当、期末手当、勤勉手当及び災害派遣手当とする。</p>
	<p><u>(地域手当)</u></p> <p>第5条の2 <u>地域手当は、地域における民間の賃金水準等を考慮し、職員に支給する。</u></p>
<p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第14条 管理職員特別勤務手当は、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。）又は休日等に勤務した次条の規定による管理者が指定する職にある職員に対して支給する。</p>	<p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第14条 管理職員特別勤務手当は、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。）若しくは休日等又はこれらの日以外の日<small>の午前0時から午前5時までの間</small>に勤務した次条の規定による管理者が指定する職にある職員に対して支給する。</p>

旧	新
<p>(休職者の給与)</p> <p>第22条 略</p> <p>2 職員が結核性疾病にかかり、地方公務員法第28条第2項第1号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間が3年に達するまでは、給料、扶養手当、住居手当、期末手当及び寒冷地手当は、支給することができる。</p> <p>3 職員が第2項以外の心身の故障により地方公務員法第28条第2項第1号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間が満2年に達するまでは、給料、扶養手当、住居手当、期末手当及び寒冷地手当を支給することができる。</p> <p>4 職員が地方公務員法第28条第2項第2号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間中給料、扶養手当及び住居手当を支給することができる。</p>	<p>(休職者の給与)</p> <p>第22条 略</p> <p>2 職員が結核性疾病にかかり、地方公務員法第28条第2項第1号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間が3年に達するまでは、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当、期末手当及び寒冷地手当は、支給することができる。</p> <p>3 職員が第2項以外の心身の故障により地方公務員法第28条第2項第1号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間が満2年に達するまでは、給料、扶養手当、<u>地域手当</u>、住居手当、期末手当及び寒冷地手当を支給することができる。</p> <p>4 職員が地方公務員法第28条第2項第2号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間中給料、扶養手当、<u>地域手当</u>及び住居手当を支給することができる。</p>

議案第13号関係資料

伊那市一般職の職員の退職手当に関する条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>(退職手当の調整額)</p> <p>第6条の4 退職した者に対する退職手当の調整額は、その者の基礎在職期間（第5条の2第2項に規定する基礎在職期間をいう。以下同じ。）の初日の属する月からその者の基礎在職期間の末日の属する月までの各月（地方公務員法第27条及び第28条の規定による休職（公務上の傷病による休職、通勤による傷病による休職及び伊那市職員の分限に関する条例（平成18年伊那市条例第24号）第2条の規定による休職を除く。）、同法第29条の規定による停職その他これらに準じる事由により現実に職務に従事することを要しない期間のある月（現実に職務に従事することを要する日のあった月を除く。以下「休職月等」という。）のうち市長が定めるものを除く。）ごとに当該各月にその者が属していた次の各号に掲げる職員の区分に応じて当該各号に定める額（以下「調整月額」という。）のうちその額が最も多いものから順次その順位を付し、その第1順位から第60順位までの調整月額（当該各月の月数が60月に満たない場合には、当該各月の調整月額）を合計した額とする。</p> <p>(1) 第1号区分 <u>41,700円</u></p> <p>(2) 第2号区分 <u>33,350円</u></p> <p>(3) 第3号区分 <u>25,000円</u></p> <p>(4) 第4号区分 <u>20,850円</u></p> <p>(5) 第5号区分 <u>16,700円</u></p> <p>(6) 第6号区分 0</p> <p>2～3 略</p> <p>4 次の各号に掲げる者に対する退職手当の調整額は、第1項の規定にかかわらず、当該各号に定める額とする。</p> <p><u>(1) 退職した者のうち自己都合等退職者以外のもの</u>でその勤続期間が5年以上24年以下のもの <u>第1項第1号から第4号まで又は第6号に掲げる職員の区分</u>にあっては当該各号に定める額、<u>同項第5号に掲げる職員の区分</u>にあっては零として、<u>同項の規定を適用して計算した額</u></p> <p><u>(2) 退職した者のうち自己都合等退職者以外のもの</u>でその勤続期間が1年以上4年以下のもの <u>前号の規定により計算した額の2分の1</u>に相当する額</p> <p><u>(3) 退職した者のうち自己都合等退職者以外のもの</u>でその勤続期間が零のもの 零</p>	<p>(退職手当の調整額)</p> <p>第6条の4 退職した者に対する退職手当の調整額は、その者の基礎在職期間（第5条の2第2項に規定する基礎在職期間をいう。以下同じ。）の初日の属する月からその者の基礎在職期間の末日の属する月までの各月（地方公務員法第27条及び第28条の規定による休職（公務上の傷病による休職、通勤による傷病による休職及び伊那市職員の分限に関する条例（平成18年伊那市条例第24号）第2条の規定による休職を除く。）、同法第29条の規定による停職その他これらに準じる事由により現実に職務に従事することを要しない期間のある月（現実に職務に従事することを要する日のあった月を除く。以下「休職月等」という。）のうち市長が定めるものを除く。）ごとに当該各月にその者が属していた次の各号に掲げる職員の区分に応じて当該各号に定める額（以下「調整月額」という。）のうちその額が最も多いものから順次その順位を付し、その第1順位から第60順位までの調整月額（当該各月の月数が60月に満たない場合には、当該各月の調整月額）を合計した額とする。</p> <p>(1) 第1号区分 <u>54,150円</u></p> <p>(2) 第2号区分 <u>43,350円</u></p> <p>(3) 第3号区分 <u>32,500円</u></p> <p>(4) 第4号区分 <u>27,100円</u></p> <p>(5) 第5号区分 <u>21,700円</u></p> <p>(6) 第6号区分 0</p> <p>2～3 略</p> <p>4 次の各号に掲げる者に対する退職手当の調整額は、第1項の規定にかかわらず、当該各号に定める額とする。</p> <p><u>(1) 退職した者のうち自己都合等退職者以外のもの</u>でその勤続期間が1年以上4年以下のもの <u>第1項の規定により計算した額の2分の1</u>に相当する額</p> <p><u>(2) 退職した者のうち自己都合等退職者以外のもの</u>でその勤続期間が零のもの 零</p>

旧	新
<p>(4) 自己都合等退職者でその勤続期間が10年以上24年以下のもの <u>第1号</u>の規定により計算した額の2分の1に相当する額</p> <p>(5) 自己都合等退職者でその勤続期間が9年以下のもの 零</p> <p>5 略</p>	<p>(3) 自己都合等退職者でその勤続期間が10年以上24年以下のもの <u>第1項</u>の規定により計算した額の2分の1に相当する額</p> <p>(4) 自己都合等退職者でその勤続期間が9年以下のもの 零</p> <p>5 略</p>

議案第14号関係資料

伊那市指定地域密着型サービス事業者等の指定に関する基準を定める条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>(趣旨)</p> <p>第1条 この条例は、介護保険法（平成9年法律第123号。以下「法」という。）第78条の2第1項及び第4項第1号並びに第115条の12第2項第1号の規定に基づき指定地域密着型サービス事業者等の指定に関する基準を定めるものとする。</p>	<p>(趣旨)</p> <p>第1条 この条例は、介護保険法（平成9年法律第123号。以下「法」という。）第78条の2第1項及び第4項第1号、<u>第115条の12第2項第1号</u>並びに第115条の22第2項第1号の規定に基づき指定地域密着型サービス事業者等の指定に関する基準を定めるものとする。</p>
<p>(指定地域密着型サービス事業及び指定地域密着型介護予防サービス事業の申請者の資格)</p> <p>第3条 法第78条の2第4項第1号及び<u>法第115条の12第2項第1号</u>の規定により条例で定める者は、法人である者とする。</p>	<p>(指定地域密着型サービス事業、指定地域密着型介護予防サービス事業及び指定介護予防支援事業の申請者の資格)</p> <p>第3条 法第78条の2第4項第1号、<u>第115条の12第2項第1号</u>及び第115条の22第2項第1号の規定により条例で定める者は、法人である者とする。</p>

【参考】介護保険法（抜粋）

(指定介護予防支援事業者の指定)

第115条の22 略

2 市町村長は、前項の申請があった場合において、次の各号のいずれかに該当するときは、第58条第1項の指定をしてはならない。

(1) 申請者が市町村の条例で定める者でないとき。

(2)～(9) 略

3～4 略

議案第15号関係資料

伊那市指定介護予防支援等の事業の運営及び指定介護予防支援等に係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準を定める条例参考資料

【参考】介護保険法（抜粋）

（特例介護予防サービス計画費の支給）

第59条 市町村は、次に掲げる場合には、居宅要支援被保険者に対し、特例介護予防サービス計画費を支給する。

(1) 居宅要支援被保険者が、指定介護予防支援以外の介護予防支援又はこれに相当するサービス（指定介護予防支援の事業に係る第115条の24第1項の市町村の条例で定める基準及び同項の市町村の条例で定める員数並びに同条第2項に規定する指定介護予防支援に係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準及び指定介護予防支援の事業の運営に関する基準のうち、市町村の条例で定めるものを満たすと認められる事業を行う事業者により行われるものに限る。次号及び次項において「基準該当介護予防支援」という。）を受けた場合において、必要があると認めるとき。

(2)～(3) 略

2～5 略

（指定介護予防支援事業者の指定）

第115条の22 略

2 市町村長は、前項の申請があった場合において、次の各号のいずれかに該当するときは、第58条第1項の指定をしてはならない。

(1) 申請者が市町村の条例で定める者でないとき。

(2)～(9) 略

3～4 略

第115条の24 指定介護予防支援事業者は、当該指定に係る事業所ごとに、市町村の条例で定める基準に従い市町村の条例で定める員数の当該指定介護予防支援に従事する従業者を有しなければならない。

2 前項に規定するもののほか、指定介護予防支援に係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準及び指定介護予防支援の事業の運営に関する基準は、市町村の条例で定める。

3～6 略

議案第16号関係資料

伊那市地域包括支援センターにおける包括的支援事業の実施に係る基準を定める条例参考資料

【参考】介護保険法（抜粋）

（地域包括支援センター）

第115条の46 略

2～3 略

4 地域包括支援センターの設置者は、包括的支援事業を実施するために必要なものとして市町村の条例で定める基準を遵守しなければならない。

5～9 略

議案第17号関係資料(1)

伊那市積立基金条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧			新		
別表（第2条、第7条関係）			別表（第2条、第7条関係）		
名称	目的及び使途	会計名	名称	目的及び使途	会計名
略			略		
殿島団地汚水浄化施設 基金	汚水浄化施設の維持管理等に要する費用の財源に充てる。	伊那市一般会計			
ふるさと創生基金	自ら考え自ら実践する地域づくり事業に要する費用の財源に充てる。	伊那市一般会計	ふるさと創生基金	自ら考え自ら実践する地域づくり事業に要する費用の財源に充てる。	伊那市一般会計
略			略		

議案第17号関係資料(2)

伊那市下水道条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>附 則</p>	<p>附 則</p>
<p>-----</p>	<p><u>7 伊那市住宅団地汚水浄化施設条例を廃止する条例（平成26年伊那市条例第 号）による廃止前の伊那市住宅団地汚水浄化施設条例（平成18年伊那市条例第159条。次項において「旧条例」という。）に規定する浄化施設の利用者であつて、平成27年4月1日以後引き続き公共下水道の利用者となるもの（次項において「継続利用者」という。）は、第28条第1項の規定による使用開始の届出を要しない。</u></p> <p><u>8 継続利用者による公共下水道の使用で、平成27年4月1日以後最初に汚水の排除の量が算定されるものに係る使用料は、第32条の規定にかかわらず、旧条例に規定する住宅団地汚水浄化施設の使用料の例により算定した額とする。</u></p>

議案第18号関係資料(1)

伊那市国民健康保険条例改正概要

1 制度説明

・ 出産育児一時金

出産育児一時金とは、健康保険法等に基づく保険給付として、健康保険や国民健康保険などの被保険者又はその被扶養者が出産したときに、出産に要する経済的負担を軽減するため、一定の金額が支給される制度。

出産育児一時金の支給額については、出産費用等の状況を踏まえ、弾力的な改定を実施するため、被用者保険は政令で、市町村国民健康保険は条例でそれぞれ規定。

・ 産科医療補償制度

分娩機関が分娩1件につき3万円（改正後は1万6,000円）の掛金を（公財）日本医療機能評価機構を通じて保険料として保険会社に納め、補償対象となる重度脳性麻痺が生じた場合に、妊産婦（児）に保険会社から補償金となる保険金が支払われる制度。この掛金相当額が、出産育児一時金として被保険者に支給される。

安心して産科医療を受けられる環境整備の一環として、分娩に係る医療事故により障害等が生じた患者に対して救済し、紛争の早期解決を図るとともに、事故原因の分析を通して産科医療の質の向上を図ることを目的とし、平成21年1月から同機構において制度の運営が開始された。

2 改正内容

・ 出産育児一時金の引上げ <第5条関係>

・ 出産育児一時金の加算支給となる産科医療補償制度の掛金相当額の引下げ <伊那市国民健康保険給付規則第6条関係>

	改正前 (現 行)	改正後 (平成27年1月1日以降)	備 考
出産育児一時金	39万円	40万4,000円	条例で改正
出産育児一時金加算支給額 (産科医療補償制度掛金相当額)	3万円	1万6,000円	伊那市国民健康保険給付規則で改正
合 計	42万円	42万円	総額変更なし

議案第18号関係資料(2)

伊那市国民健康保険条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>(出産育児一時金)</p> <p>第5条 被保険者が出産したときは、当該被保険者の属する世帯の世帯主に対し、出産育児一時金として<u>39万円</u>を支給する。ただし、市長が健康保険法施行令(大正15年勅令第243号)第36条の規定を勘案し、必要があると認めるときは、規則で定めるところにより、これに3万円を上限として加算するものとする。</p> <p>2 略</p>	<p>(出産育児一時金)</p> <p>第5条 被保険者が出産したときは、当該被保険者の属する世帯の世帯主に対し、出産育児一時金として<u>40万4,000円</u>を支給する。ただし、市長が健康保険法施行令(大正15年勅令第243号)第36条の規定を勘案し、必要があると認めるときは、規則で定めるところにより、これに3万円を上限として加算するものとする。</p> <p>2 略</p>

【参考】伊那市国民健康保険給付規則新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>(出産育児一時金の支給)</p> <p>第6条 略</p> <p>2～3 略</p> <p>4 出産育児一時金は、健康保険法施行令(大正15年勅令第243号)第36条ただし書に規定する出産であると認められるときは、<u>3万円</u>を加算して支給する。</p>	<p>(出産育児一時金の支給)</p> <p>第6条 略</p> <p>2～3 略</p> <p>4 出産育児一時金は、健康保険法施行令(大正15年勅令第243号)第36条ただし書に規定する出産であると認められるときは、<u>1万6,000円</u>を加算して支給する。</p>

議案第19号関係資料

伊那市国民健康保険診療所条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新																
<p>(名称及び位置)</p> <p>第2条 診療所の名称及び位置は、次のとおりとする。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">名称</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">位置</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>略</td> <td></td> </tr> <tr> <td>伊那市国保長藤診療所</td> <td>伊那市高遠町長藤1755番地の1</td> </tr> <tr> <td>略</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	名称	位置	略		伊那市国保長藤診療所	伊那市高遠町長藤1755番地の1	略		<p>(名称及び位置)</p> <p>第2条 診療所の名称及び位置は、次のとおりとする。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">名称</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">位置</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>略</td> <td></td> </tr> <tr> <td>伊那市国保長藤診療所</td> <td>伊那市高遠町長藤1849番地1</td> </tr> <tr> <td>略</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	名称	位置	略		伊那市国保長藤診療所	伊那市高遠町長藤1849番地1	略	
名称	位置																
略																	
伊那市国保長藤診療所	伊那市高遠町長藤1755番地の1																
略																	
名称	位置																
略																	
伊那市国保長藤診療所	伊那市高遠町長藤1849番地1																
略																	

議案第20号関係資料

伊那市営住宅条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>(住宅入居の手続)</p> <p>第11条 市営住宅の入居決定者は、決定のあった日から10日以内に、次の各号に掲げる手続をしなければならない。</p> <p>(1) <u>市内に居住し、かつ、入居決定者と同等以上の収入を有する者で、市長が適当と認める連帯保証人の連署する契約書を提出すること。</u></p> <p>(2) 略</p> <p>2～5 略</p>	<p>(住宅入居の手続)</p> <p>第11条 市営住宅の入居決定者は、決定のあった日から10日以内に、次の各号に掲げる手続をしなければならない。</p> <p>(1) 市長が適当と認める連帯保証人の連署する契約書を提出すること。</p> <p>(2) 略</p> <p>2～5 略</p>
<p>(敷金)</p> <p>第18条 市長は、入居者から<u>次の各号に掲げる区分に従い、当該各号に定める額を敷金として徴収するものとする。</u></p> <p>(1) <u>公営住宅 入居時における3月分の家賃に相当する金額の範囲内の金額</u></p> <p>(2) <u>その他の住宅 10万円又は3月分の家賃(家賃が変更された場合は、当該家賃の額)に相当する金額のいずれか高い方の金額</u></p> <p>2～4 略</p>	<p>(敷金)</p> <p>第18条 市長は、入居者から<u>入居時における3月分の家賃に相当する金額の範囲内において敷金を徴収するものとする。</u></p> <p>2～4 略</p>
<p><u>(敷金の運用等)</u></p> <p>第19条 市長は、敷金を国債、地方債又は社債の取得、預金、土地の取得費に充てる等安全確実な方法で運用しなければならない。</p> <p><u>2 前項の規定により運用して得た利益金は、共同施設の整備に要する費用に充てる等入居者の共同の利便のために使用するものとする。</u></p>	<p>第19条 削除</p>
<p>(保証金)</p> <p>第62条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 第18条第3項及び第4項並びに第19条の規定は、第1項に規定する保証金について</p>	<p>(保証金)</p> <p>第62条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 第18条第3項及び第4項の規定は、第1項に規定する保証金について準用する。</p>

旧	新
<p>て準用する。この場合において、これらの規定中「敷金」とあるのは「保証金」と、「入居者」とあるのは「使用者」と、「住宅」とあるのは「駐車場」と、「家賃」とあるのは「使用料」と読み替えるものとする。</p>	<p>この場合において、これらの規定中「敷金」とあるのは「保証金」と、「入居者」とあるのは「使用者」と、「住宅」とあるのは「駐車場」と、「家賃」とあるのは「使用料」と読み替えるものとする。</p>

議案第21号関係資料

伊那市消防団員等公務災害補償条例新旧対照表

(傍線の部分は改正部分)

旧	新
<p>附 則</p>	<p>附 則</p>
<p>(他の法律による給付との調整)</p> <p>第5条 略</p> <p>2～6 略</p> <p>7 児童扶養手当法（昭和36年法律第238号）の規定による児童扶養手当又は特別児童扶養手当等の支給に関する法律（昭和39年法律第134号）の規定による特別児童扶養手当、障害児福祉手当若しくは国民年金等改正法附則第97条第1項の規定により支給する福祉手当が支給されている場合において、これらの手当の支給を受ける者又はこれらの手当の支給の対象となる児童（これらの手当の支給を受ける者を除く。）に係る年金たる障害補償を次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に掲げる給付とみなしたならば、これらの手当の全部又は一部が支給されないこととなるときは、当分の間、この条例の規定による年金たる損害補償の各月分の額から総務省令の定めるところにより規則で定める場合の区分に応じ総務省令の定めるところにより規則で定める額を控除した残額を当該各月分の額として支給するものとする。</p> <p>(1) 当該年金たる損害補償が非常勤消防団員又は非常勤水防団員に係るものである場合 <u>児童扶養手当法第4条第2項第2号、第5号若しくは第10号若しくは第3項第2号に定める給付又は特別児童扶養手当等の支給に関する法律第3条第3項第2号若しくは第17条第1号（国民年金等改正法附則第97条第2項において準用する場合を含む。）に定める給付</u></p> <p>(2) 当該年金たる損害補償が消防作業従事者等に係るものである場合 <u>児童扶養手当法第4条第2項第3号、第8号、第9号又は第13号に定める給付</u></p>	<p>(他の法律による給付との調整)</p> <p>第5条 略</p> <p>2～6 略</p> <p>7 児童扶養手当法（昭和36年法律第238号）の規定による児童扶養手当又は特別児童扶養手当等の支給に関する法律（昭和39年法律第134号）の規定による特別児童扶養手当、障害児福祉手当若しくは国民年金等改正法附則第97条第1項の規定により支給する福祉手当が支給されている場合において、これらの手当の支給を受ける者又はこれらの手当の支給の対象となる児童（これらの手当の支給を受ける者を除く。）に係る年金たる障害補償を次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に掲げる給付とみなしたならば、これらの手当の全部又は一部が支給されないこととなるときは、当分の間、この条例の規定による年金たる損害補償の各月分の額から総務省令の定めるところにより規則で定める場合の区分に応じ総務省令の定めるところにより規則で定める額を控除した残額を当該各月分の額として支給するものとする。</p> <p>(1) 当該年金たる損害補償が非常勤消防団員又は非常勤水防団員に係るものである場合 <u>児童扶養手当法第13条の2第1項第1号から第3号まで若しくは第2項第1号に定める給付又は特別児童扶養手当等の支給に関する法律第3条第3項第2号若しくは第17条第1号（国民年金等改正法附則第97条第2項において準用する場合を含む。）に定める給付</u></p> <p>(2) 当該年金たる損害補償が消防作業従事者等に係るものである場合 <u>児童扶養手当法第13条の2第1項第4号又は第2項第2号に定める給付</u></p>

議案第22号関係資料

伊那市学童クラブ条例参考資料

【参考】児童福祉法（抜粋）

第34条の8 市町村、社会福祉法人その他の者は、社会福祉法の定めるところにより、放課後児童健全育成事業を行うことができる。

【参考】地方自治法（抜粋）

（公の施設の設置、管理及び廃止）

第244条の2 普通地方公共団体は、法律又はこれに基づく政令に特別の定めがあるものを除くほか、公の施設の設置及びその管理に関する事項は、条例でこれを定めなければならない。

2～11 略