

令和 5 年度 伊那市ローカル人材育成業務委託
仕様書

1. 名称

令和 5 年度 伊那市ローカル人材育成業務委託

2. 目的

本市では、若い女性を中心とした、若者世代の流出による雇用の減少や担い手不足、地域企業・産業の魅力低下、地域コミュニティの希薄化など、ビジネス領域での課題が地域課題の一つとなっている。そのため、地域プレーヤーの育成を行い、地域企業の魅力向上や新規事業創出、地域コミュニティ醸成を図る。合わせて、子育て中のキャリア女性や地域の人々など、キャリアアップやスキルアップを図り、地域人材としての活躍の機会を創出する。さらに、多様な人材や仕事、伊那で暮らし続けることができる地域の魅力向上による、高校生や学生等若者が自己実現できる場を提供し、キャリア形成につなげる。

3. 事業費

10,000,000円以内（税込み）

4. 委託期間

契約締結日から令和 6 年 3 月 31 日まで

5. 事業内容

以下の記載事項は最低限の内容について定めたものであり、記載事項に留意の上、上記目的の達成に向けた事業内容を提案すること。なお、事業実施については、地域の住民や団体、企業などを巻き込んだ形で進めること。

ちなみに、本事業は 3 か年の事業の初年度として実施する。下記事業内容は、3 か年一貫して実施すること。但し、契約は単年度契約とする。

(1) 事業全体統括

本事業全体の企画・運営の責任を持つ「プロジェクトマネージャー」を 1 名配置し、業務成果の最大化に向けた企画、判断、業務遂行管理及び本市との連絡調整等の統括業務を行う。

(2) 地域人材の発掘・育成・実装事業の企画実施

市内の人材発掘、人材育成、事業実装について、企画の提案、実施、及び一貫通貫した伴走支援を行う。

(3) 住民ニーズの調査、地域特性にあった事業内容の検討

本事業についての住民ニーズの調査を実施し、調査内容等を踏まえて地域特性にあった事業内容の提案、実施、及び一貫通貫した伴走支援を行う。

(4) 地域コミュニティ醸成につながる仕組み構築、実施

地域コミュニティの醸成につながる仕組みを構築し、実施すること。例えば、本事業により発掘・育成された地域プレーヤーと地域コミュニティがつながり、地域の活性化につながるような仕組みが望ましい。

(5) 子育て中のキャリア女性など、女性が地域の中で活躍できる機会の創出

子育てなどでキャリアを中断した女性などが、地域の中で活躍できる機会の創出を検討し、実施すること。

(6) 高校生や学生等若者のキャリア形成につながる仕組み構築、実施

高校生や学生等若者が自己実現できる様な場を提供し、若者のキャリア形成につながる仕組みを構築し、実施すること。例えば、地域の多様な人材や仕事が見える化することで、若者たちが本事業により発掘・育成された地域プレーヤーとつながるような仕組みが望ましい。

(7) 持続可能な仕組みの構築

本事業の評価・改善の仕組み構築、自走化に向けた検討、事業実装及び運営を行う。例えば、本事業関係者からのフィードバックが得られる仕組みや、それらのフィードバックが事業横断的に反映・改善され続ける仕組みを構築し、本市による事業実施が終了した後も、継続して地域人材を発掘・育成・事業実装できるよう事業の担い手となり得る地域人材との議論・ヒアリングを実施し、自走化に向けた事業を推進すること。

6. 実施体制および実施状況の報告

- ・受託者は、業務の実施内容の調整や進捗状況の共有のため、本市と月1回以上定期的に対面での打ち合わせを実施するものとする。
- ・受託者は、市から請求があったときは、事業の進捗状況等について随時報告すること。
- ・本事業の運営実施体制を提案書に盛り込み、併せて市との連携体制について記載すること。

7. その他留意事項等

- ・事業実施にあたって、プロジェクトに関わるメンバーは地域の人材（上伊那地域）を活用すること。（事業に関わる人材の7割以上が望ましい）

また、メンバーの居住地を示すこと。

- 自治体との事業実施実績を示すこと。
- 本仕様書に疑義が生じたとき、または定めのない事項については、受託者は本市との協議によるものとする。
- 本仕様書に記載の事項について、その趣旨の範囲内において優れた代替方法等を発案したときは、その発案に基づき、受託者は本市との協議により、仕様を変更することができる。
- 本仕様書、関係法令等を遵守し、受託者は本市との協議により、業務を進めること。