

第3次伊那市男女共同参画計画 アクションプラン一覧

	施策の柱	推進項目	活動指標	現状 (H29.3.31現在)	目標値 (H33年度)	年度末 現状値		担当課・係	
						29年度			
1	1 あらゆる分野における女性の活躍	①政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	市職員の課長級以上職員に占める女性の割合	5.2%	10.0%	6.5%		総務課・人事係	
2			市の審議会等委員に占める女性の割合	25.4% (H28.4.1現在)	30%	28.7%		企画政策課・人権男女共同参画係	
3			地区役員の女性登用の割合	9.1% (H29.1現在)	20.0%	9.3%		企画政策課・人権男女共同参画係	
4		②雇用の場における男女の均等な機会・待遇の確保と働きやすい環境づくり	伊那市企業人権教育推進連絡会加盟企業数	53社	70社	53社		商工振興課 商業労政係	
5			市内企業における従業員女性割合	45.3% (H26経済センサス)	50.0%	H28経済センサスの結果による		商工振興課 商業労政係	
6			未満児保育受入数	567人	560人	546人		子育て支援課 保育係	
7			学童クラブ利用者数	579人	630人	621人		生涯学習課 青少年係	
8		③農林業、商工業等の自営業における女性の参画促進	女性事業主の割合	11.9% (H26経済センサス)	15.0%	H28経済センサスの結果による		商工振興課 商業労政係	
9			家族経営協定の締結数	89組	100組	90組		農業委員会事務局	
10			新規女性林業者数	0人	3人	0人		耕地林務課 林務係	
11			狩猟免許取得女性者数	3人	5人	1人		耕地林務課 林務係	
12		④男女の仕事と生活の調和	女性人材バンクの登録数	35人	40人	34人		企画政策課・人権男女共同参画係	
13			ワークライフバランスに関する市民向けセミナー数	2回	3回	2回		企画政策課・人権男女共同参画係	
14			育児休業、介護休暇の利用しやすい環境づくりについて、企業への働きかけ	新規設定	130社	143社		商工振興課 商業労政係	
15	2 男女共同参画社会の土台づくり	①地域社会での男女共同参画の促進	男女共同参画に関する講演会(伊那市民のつどい)への参加者数	102人	140人	90人		企画政策課・人権男女共同参画係	
16			イ〜ナ介護なんでも相談所の設置数	28か所	35か所	33か所		高齢者福祉課・地域包括支援センター係	
17		②男女共同参画推進に向けた教育・学習の充実	保育士の男女共同参画に関する研修受講回数	1回	1回	1回		子育て支援課 保育係	
18			将来地元に戻ってきたいと希望する中学生の割合	新規設定	56%	75%		学校教育課 学務係	
19			男女共同参画に関する講演会(伊那市民のつどい)への参加者数(再掲)	102人	140人	90人		企画政策課・人権男女共同参画係	
20		③男性にとつての男女共同参画の推進	「イクボス・温かボス宣言」する市内企業・団体の数	1団体	20団体	2団体		企画政策課・人権男女共同参画係	
21			両親学級への夫の参加率(実人員参加率)	81.6%	83%	81.1%		健康推進課 保健係	
22			育児休業、介護休暇の利用しやすい環境づくりについて、企業への働きかけ(再掲)	新規設定	130社	143社		商工振興課 商業労政係	
23		3 安心・安全の暮らしの実現	①男女共同参画の視点に立った防災体制づくり	防災会議の女性委員の割合	5.7%	30%	5.7%		危機管理課 防災係
24				女性防災士の数	7名	13名	7名		危機管理課 防災係
25	防災に関する講座の女性参加者割合			新規設定	30%	32.9%		危機管理課 防災係	
26	②困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備		ひとり親家庭等自立支援事業利用者数	6人	6人	5人		子育て支援課・子育て支援係	
27			市内企業の正規雇用率	63.2% (H26経済センサス)	70.0%	H28経済センサスの結果による		商工振興課 商業労政係	
28			福祉サービス等利用計画の作成率	100%	100%	100%		社会福祉課 障害福祉係	
29			認知症サポーター登録数	5,780人	6,500人	6,125人		高齢者福祉課・地域包括支援センター係	
30	③あらゆる暴力の根絶		女性相談員等のDV研修等受講回数	7回	10回	7回		企画政策課・人権男女共同参画係	
31			DVや虐待について、市に相談する窓口があることを知っている人の割合	新規設定	80%	41.7%		企画政策課・人権男女共同参画係	
32	④生涯を通じた男女の健康支援		がん検診受診率	乳がん検診40.1% 子宮がん検診26.1%	乳がん検診50% 子宮がん検診30%	乳がん検診38% 子宮がん検診28%		健康推進課 保健係	
33			特定健診受診率・特定保健指導実施率	受診率 51% 実施率 84%	受診率 60% 実施率 85%	受診率 50% 実施率 80%		健康推進課 保健係	

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

1

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		①政策・方針決定過程への女性の参画の拡大				
活動指標		市職員の課長級以上職員に占める女性の割合				
現状 (H29.3.31現在)	5.2%	目標値(H33年度)			10%	
* 現状値の補足 女性の課長級以上職員 3人 / 課長級以上職員 58人 (社協事務局長除く)						
取組内容		女性活躍推進法による特定事業主行動計画に定める各種計画の実行及び実施状況の公表 女性職員を主な対象とした研修の開催 昇格候補者試験の積極的な受験を促進				
年度別計画	H29	女性キャリアアップ研修の実施 昇格候補者試験の積極的な受験を促進				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		6.0%	7.0%	8.0%	9.0%	10.0%
年度末現状値		6.5%				
* 年度末現状値の補足		女性の課長級以上職員 4人 / 課長級以上職員 62人				
		総務課・人事係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

2

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		①政策・方針決定過程への女性の参画の拡大				
活動指標		市の審議会等委員に占める女性の割合				
現状 (H29.3.31現在)	25.4% (H28.4.1現在)	目標値(H33年度)		30%		
* 現状値の補足 委員総数982名 うち女性249名 (地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況調査)						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> 女性の視点を取り入れられるよう、審議会の体制や委員構成の見直しを行うよう働きかける。 女性人材バンクや「男と女ネットワーク協議会」からの委員選出に協力する。 				
年度別計画	H29	各課にあてて、目標値の再認識と、女性委員登用への配慮を依頼する。 *5月16日付通知を发出				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		26%	27%	28%	29%	30%
年度末現状値		28.7%				
* 年度末現状値の補足		委員総数915名 うち女性263名 (地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況調査)				
		企画政策課・人権男女共同参画係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

3

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		①政策・方針決定過程への女性の参画の拡大				
活動指標		地区役員の女性登用の割合				
現状 (H29.3.31現在)	9.1% (H29.1現在)	目標値(H33年度)		20%		
* 現状値の補足 区、公民館、地区社会福祉協議会 役員総数2100人 うち女性191人						
取組内容		・年末区長会において女性登用に関する調査を行なうとともに、女性登用推進の啓発を行う。				
年度別計画	H29	・「市民のつどい」において防災の観点から地域での女性の意見の反映の重要性を伝えていく				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		11%	13%	15%	17%	20%
年度末現状値		9.3%				
* 年度末現状値の補足		区、公民館、地区社会福祉協議会 役員総数2080人 うち女性193人				
		企画政策課・人権男女共同参画係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

4

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		②雇用の場における男女の均等な機会・待遇の確保と働きやすい環境づくり				
活動指標		伊那市企業人権教育推進連絡会加盟企業数				
現状 (H29.3.31現在)	53社	目標値(H33年度)	70社			
* 現状値の補足 伊那市企業人権教育推進連絡会加盟企業数(H29.5.31現在)						
取組内容		上伊那地方企業人権教育推進連絡協議会との連携により、男女差別解消に向けた企業人権セミナーの開催など、事業主をはじめ企業全体で人権に関する意識の向上を図っている。				
年度別計画	H29	・企業人権教育推進研修会の開催・参加。 ・長野県企業人権セミナーへの参加(呼びかけ)。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		56社	60社	63社	67社	70社
年度末現状値		53社				
* 年度末現状値の補足		伊那市企業人権教育推進連絡会加盟企業数(H30.1.31現在)				
		商工振興課・商業労政係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

5

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		②雇用の場における男女の均等な機会・待遇の確保と働きやすい環境づくり				
活動指標		市内企業における従業員女性割合				
現状 (H29.3.31現在)	45.3% (H26経済センサス)	目標値(H33年度)			50%	
* 現状値の補足 市内民営事業所の常用雇用者のうち、女性従業員の割合(H26経済センサスより) 女性従業者数13,250人／全体の従業者数29,249人						
取組内容		伊那市企業人権教育推進連絡協議会の活動を通じ、女性が仕事と家庭生活を両立できる多種多様な働き方が選択できるよう職場環境の改善に向けた啓発に取り組む。				
年度別計画	H29	企業訪問による啓発活動				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		46%	47%	48%	49%	50%
年度末現状値		H28経済センサスの結果による				
* 年度末現状値の補足						
		商工振興課・商業労政係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

6

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		②雇用の場における男女の均等な機会・待遇の確保と働きやすい環境づくり				
活動指標		未満児保育受入数				
現状 (H29.3.31現在)	567人	目標値(H33年度)	560人			
* 現状値の補足 公立・私立合計数 年度毎の保育士の確保状況(受入態勢)により変化						
取組内容		受け入れ態勢の整備 ・非常勤保育士の確保 ・部屋の確保				
年度別計画	H29	県内保育専門学校へのPR訪問 ハローワーク等関係機関への登録・広報				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		598人	579人	560人	560人	560人
年度末現状値		546人				
* 年度末現状値の補足		H30.1.31現在				
		子育て支援課・保育係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

7

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		②雇用の場における男女の均等な機会・待遇の確保と働きやすい環境づくり				
活動指標		学童クラブ利用者数				
現状 (H29.3.31現在)	579人	目標値(H33年度)	630人			
<p>* 現状値の補足</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度 4月1日現在登録児童数 621人（平成28年 4月1時点 582人，平成27年 4月1日時点 528人） ・登録指導員数 平成29年5月1日現在 36人（平成28年度 34人、平成27年度 31人） 						
取組内容		放課後帰宅しても保護者が不在の小学生児童を預かり、子どもたちに安全な居場所の提供と育成支援を行うことで、保護者の就労支援を目的としている。				
年度別計画	H29	西箕輪小学童クラブの改築工事。発達障害児の受け入れについて協力支援のあり方を検討する。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		600人	600人	610人	620人	630人
年度末現状値		621人				
* 年度末現状値の補足		H29.4.1 時点の利用登録者数				
		生涯学習課・青少年係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

8

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		③農林業、商工業等の自営業における女性の参画促進				
活動指標		女性事業主の割合				
現状 (H29.3.31現在)	11.9% (H26経済センサス)	目標値(H33年度)		15%		
* 現状値の補足 市内民営事業所の従業者のうち、女性の個人事業主の割合(H26経済センサスより) 女性事業主422人／市内事業所数3,546人						
取組内容		商工団体が開催する「創業スクール」など起業希望者向けのセミナーを支援するとともに、女性の起業を促すための助成制度の充実を図る。				
年度別計画	H29	・「創業スクール」「創業塾」の開催 ・創業向け助成制度の周知				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		12%	13%	14%	14.5%	15%
年度末現状値		H28経済センサスの結果による				
* 年度末現状値の補足						
		商工振興課・商業労政係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

9

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		③農林業、商工業等の自営業における女性の参画促進				
活動指標		家族経営協定の締結数				
現状 (H29.3.31現在)	90組	目標値(H33年度)			100組	
* 現状値の補足 締結農家数 90組／専業・第1種兼業農家数 567組(H27農林業センサスより)						
取組内容		新規就農者の家族を中心に「家族経営協定」制度のメリットを説明し、締結を呼びかける。				
年度別計画	H29	学習会を開催し、対象家族に理解を深めてもらい、締結に繋げる。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		92組	94組	96組	98組	100組
年度末現状値		90組				
* 年度末現状値の補足		学習会参加者 21人				
		農業委員会事務局				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

10

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		③農林業、商工業等の自営業における女性の参画促進				
活動指標		新規女性林業者数				
現状 (H29.3.31現在)	0人	目標値(H33年度)			3人	
* 現状値の補足 女性林業者数0人						
取組内容		・林業事業体に働きかけるとともに、信州大学等の学生に対して林業の魅力を発信していく。				
年度別計画	H29	林業へ関心を持ってもらえるようなイベントを検討する。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		0人	0人	3人	3人	3人
年度末現状値		0人				
* 年度末現状値の補足		県認定事業体に就業した女性数				
		耕地林務課林務係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

11

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		③農林業、商工業等の自営業における女性の参画促進				
活動指標		狩猟免許取得女性者数				
現状 (H29.3.31現在)	3人	目標値(H33年度)	5人			
*現状値の補足 女性取得者数3人／総取得者数 212人						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> ・女性会員を増やすよう猟友会に働きかける。 ・狩猟に関心を持ってもらえるよう、有害対策や林業イベント等でPRを行う。 				
年度別計画	H29	・防鹿柵設置時等に女性の参加者を増やし、狩猟にも関心を持ってもらえるようPRする。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		3人	3人	4人	4人	5人
年度末現状値		1人				
*年度末現状値の補足		狩猟者登録数 191人				
		耕地林務課林務係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

12

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		③農林業、商工業等の自営業における女性の参画促進				
活動指標		女性人材バンクの登録数				
現状 (H29.3.31現在)	35人	目標値(H33年度)	40人			
* 現状値の補足 平成28年度末 登録者数						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> ・商工業・農林業などの様々な分野における人材の掘り起しを行い登録を推進する。 ・登録者の経験や技術を活かす仕組みを作る。 				
年度別計画	H29	・登録者の経験を活かす機会(セミナー等)を行なう。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		36人	37人	38人	39人	40人
年度末現状値		34人				
* 年度末現状値の補足		1名辞退				
		企画政策課・人権男女共同参画係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

13

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		④男女の仕事と生活の調和				
活動指標		ワークライフバランスに関する市民向けセミナー数				
現状 (H29.3.31現在)	2回	目標値(H33年度)	3回			
* 現状値の補足 平成28年度 市民のつどい 1回 いきいきセミナー 1回						
取組内容		・ワークライフバランスについて考える契機となるセミナーを開催する。				
年度別計画	H29	・いきいきセミナーにおいて2回開催				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		2回	3回	3回	3回	3回
年度末現状値		2回				
* 年度末現状値の補足		10月22日 よりよい人間関係(家庭、職場、地域での生き方を考える) 12月3日 パパとつくるクリスマスのごちそう(男性の家事、育児参加推進)				
		企画政策課・人権男女共同参画係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

14

施策の柱		1 あらゆる分野における女性の活躍				
推進項目		④男女の仕事と生活の調和				
活動指標		育児休業、介護休暇の利用しやすい環境づくりについて、企業への働きかけ				
現状 (H29.3.31現在)	新規設定	目標値(H33年度)	130社			
* 現状値の補足 新規設定(現状値なし)						
取組内容		市内企業の訪問により、育児休業、介護休暇への理解など「働き続けやすい」職場環境の整備について、働きかけを行う。				
年度別計画	H29	企業訪問の実施(143社)				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		130社	130社	130社	130社	130社
年度末現状値		143社				
* 年度末現状値の補足		H29実施の企業訪問数				
		商工振興課・商業労政係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

15

施策の柱		2 男女共同参画社会の土台づくり				
推進項目		①地域社会での男女共同参画の促進				
活動指標		男女共同参画に関する講演会(伊那市民のつどい)への参加者数				
現状 (H29.3.31現在)	102人	目標値(H33年度)	140人			
* 現状値の補足 平成28年度参加者数						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画について考える場の1つとして、多くの市民の興味をひく「市民のつどい」を開催する。 				
年度別計画	H29	・防災に注目した講演を開催し、広報を工夫し参加者を獲得する。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		140人	140人	140人	140人	140人
年度末現状値		90人				
* 年度末現状値の補足		11月5日「わがまちの災害に備える」				
		企画政策課・人権男女共同参画係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

16

施策の柱		2 男女共同参画社会の土台づくり				
推進項目		①地域社会での男女共同参画の促進				
活動指標		イ～ナ介護なんでも相談所の設置数				
現状 (H29.3.31現在)	28か所	目標値(H33年度)	35か所			
* 現状値の補足 H28年度から取組 介護保険の地域密着型事業所を中心に設置し、のぼり旗を配布						
取組内容		高齢者が住み慣れた地域で安心してその人らしい生活を維持していくことができるように、男女を問わずだれもが身近なところで気軽に福祉・健康・介護などの生活の中で困っていることを相談出来る窓口を増やす。さらに、寄せられた相談内容から、行政と地域が連携して、地域での暮らしを支える仕組みづくり、地域力の向上を目指す。				
年度別計画	H29	市報、ケーブルTVで「イ～ナ介護なんでも相談所」についてPR				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		31か所	32か所	33か所	34か所	35か所
年度末現状値		33か所				
* 年度末現状値の補足						
		高齢者福祉課・地域包括支援センター係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

17

施策の柱		2 男女共同参画社会の土台づくり				
推進項目		②男女共同参画推進に向けた教育・学習の充実				
活動指標		保育士の男女共同参画に関する研修受講回数				
現状 (H29.3.31現在)	1回	目標値(H33年度)	1回			
* 現状値の補足 男女共同参画推進に向けた教育・学習の充実						
取組内容		男性保育士の増加、父親参加の育児等に係る意識改革の推進				
年度別計画	H29	男女共同参画と協賛した保育士の人的環境の研修				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		1回	1回	1回	1回	1回
年度末現状値		1回				
* 年度末現状値の補足						
		子育て支援課・保育係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

18

施策の柱		2 男女共同参画社会の土台づくり				
推進項目		②男女共同参画推進に向けた教育・学習の充実				
活動指標		将来地元に戻ってきたいと希望する中学生の割合				
現状 (H29.3.31現在)	新規設定	目標値(H33年度)		56%		
* 現状値の補足		①職場体験学習実施予定生徒数 701名 ②キャリアフェス参加予定生徒数 480名				
取組内容		職場体験学習、キャリアフェス等、キャリア教育事業実施後のアンケート項目に[将来地元に戻りたいかどうか]の項目を設け、市内全中学校事業実施生徒の地元への想いを把握し、将来地元に戻ってきたいと思える子どもたちを育てる施策に活かす。				
年度別計画	H29	職場体験学習、キャリアフェス等、キャリア教育事業実施後のアンケート項目に[将来地元に戻りたいかどうか]の項目を設けてアンケートを実施する。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		40%	45%	50%	53%	56%
年度末現状値		75%				
* 年度末現状値の補足		①職場体験後のアンケートの回答者 62人中43人(69.4%) ②キャリアフェス後アンケート回答者 372人中284人(76.3%)				
		学校教育課学務係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

19

施策の柱		2 男女共同参画社会の土台づくり				
推進項目		②男女共同参画推進に向けた教育・学習の充実				
活動指標		男女共同参画に関する講演会(伊那市民のつどい)への参加者数(再掲)				
現状 (H29.3.31現在)	102人	目標値(H33年度)	140人			
* 現状値の補足 平成28年度参加者数						
取組内容		・男女共同参画について考える場の1つとして、多くの市民の興味をひく「市民のつどい」を開催する。				
年度別計画	H29	・防災に注目した講演を開催する。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		140人	140人	140人	140人	140人
年度末現状値		90人				
* 年度末現状値の補足		11月5日「わがまちの災害に備える」				
		企画政策課・人権男女共同参画係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

20

施策の柱		2 男女共同参画社会の土台づくり				
推進項目		③男性にとっての男女共同参画の推進				
活動指標		「イクボス・温かボス宣言」する市内企業・団体の数				
現状 (H29.3.31現在)	1団体	目標値(H33年度)	20団体			
* 現状値の補足 市内登録団体 市役所内1名						
取組内容		<p>・県が推進する「イクボス・温かボス宣言」をすることで、すべての人が意欲と能力を発揮し活躍できるよう、多様な働き方、多様なライフスタイルを尊重する職場環境づくりの推進に取組む団体を増やす。</p>				
年度別計画	H29	・市が宣言をすることで、市内企業等の宣言を推進する。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		3	8	13	18	20
年度末現状値		2				
* 年度末現状値の補足		市内登録団体 市役所内1名 市長他60名				
		企画政策課・人権男女共同参画係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

21

施策の柱		2 男女共同参画社会の土台づくり				
推進項目		③男性にとっての男女共同参画の推進				
活動指標		両親学級への夫の参加率(実人員参加率)				
現状 (H29.3.31現在)	81.6%	目標値(H33年度)			83%	
* 現状値の補足 多くの夫が参加することで、男性の育児参加を促し、共同して子育てができる環境をつくる。						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> ・妊婦及びその夫や家族を対象に、両親学級(ハッピーバース講座)を開催する。 ・5回を1クールとし、年11クール開催。夫も出席しやすいよう、育児編は土曜日開催とする。 ・母子手帳交付時に、受講に向けた案内をする。 				
年度別計画	H29	夫が参加しやすいよう、1クール中、育児編の2講座を土曜日開催とする。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		82%	82%	82%	83%	83%
年度末現状値		81.1%				
* 年度末現状値の補足		H30.1月末現在 90人/111人				
		健康推進課保健係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

22

施策の柱		2 男女共同参画社会の土台づくり				
推進項目		③男性にとっての男女共同参画の推進				
活動指標		育児休業、介護休暇の利用しやすい環境づくりについて、企業への働きかけ(再掲)				
現状 (H29.3.31現在)	新規設定	目標値(H33年度)	130社			
* 現状値の補足 新規設定(現状値なし)						
取組内容		市内企業の訪問により、育児休業、介護休暇への理解など「働き続けやすい」職場環境の整備について、働きかけを行う。				
年度別計画	H29	企業訪問の実施(143社)				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		130社	130社	130社	130社	130社
年度末現状値		143社				
* 年度末現状値の補足		H29実施の企業訪問数				
		商工振興課・商業労政係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

23

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		①男女共同参画の視点に立った防災体制づくり				
活動指標		防災会議の女性委員の割合				
現状 (H29.3.31現在)	5.7%	目標値(H33年度)			30%	
* 現状値の補足 女性委員2名／委員総数35名						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> ・女性の視点を防災対策に取り入れられるよう委員会の体制や委員構成の見直しを行うよう働きかける。 ・地域自主防災組織や防災士等からの女性委員選出を促がす。 				
年度別計画	H29	・選出団体に女性委員選出を働きかける。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		8.0%	14.0%	20.0%	25.0%	30.0%
年度末現状値		5.7%				
* 年度末現状値の補足		女性委員2名／委員総数35名				
		危機管理課防災係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

24

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		①男女共同参画の視点に立った防災体制づくり				
活動指標		女性防災士の数				
現状 (H29.3.31現在)	7名	目標値(H33年度)			13名	
* 現状値の補足 女性防災士の数 7名 / 全体防災士の数 42名						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> ・女性の視点を防災対策に取り入れられるよう資格取得を推奨する。 ・地域自主防災組織や自治会への防災士制度のPR。 				
年度別計画	H29	・年40回を超える「防災おでかけ講座」等で周知PRを行う。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		8名	9名	10名	11名	13名
年度末現状値		7名				
* 年度末現状値の補足		女性防災士の数 7名 / 全体防災士の数 42名				
		危機管理課防災係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

25

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		①男女共同参画の視点に立った防災体制づくり				
活動指標		防災に関する講座の女性参加者割合				
現状 (H29.3.31現在)	新規設定	目標値(H33年度)		30%		
* 現状値の補足						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> ・女性の視点を防災対策に取り入れられるよう防災講座等への出席を働きかける。 ・女性講師の講演を企画するなど、女性の活躍をPRする。 				
年度別計画	H29	・7月に女性講師による防災講演会を企画。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		6%	12%	18%	24%	30%
年度末現状値		32.9%				
* 年度末現状値の補足		防災おでかけ講座: 女性参加者524名 / 全体参加者1,594名				
		危機管理課防災係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

26

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		②困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備				
活動指標		ひとり親家庭等自立支援事業利用者数				
現状 (H29.3.31現在)	6人	目標値(H33年度)			6人	
* 現状値の補足 10年間の利用者の年度ごとの平均人数が6人である。						
取組内容		やる気のあるひとり親家庭の親のための制度であることを踏まえ、自ら学び就業に繋げようという気持ちのある人へは、きちんと伝えられるようタイミングよく制度説明をしていく。途切れることなく利用者がある状態を維持し、着実な自立へ導く事業としていく。				
年度別計画	H29	児童扶養手当現況届時に、案内チラシを配布				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		6人	6人	6人	6人	6人
年度末現状値		5人				
* 年度末現状値の補足		高等職業訓練促進費4人、自立支援教育訓練給付金1人				
		子育て支援課・子育て支援係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

27

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		②困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備				
活動指標		市内企業の正規雇用率				
現状 (H29.3.31現在)	63.2% (H26経済センサス)	目標値(H33年度)			70%	
<p>* 現状値の補足 市内民営事業所の従業者のうち、正社員・正職員の数(H26経済センサスより) 従業者数(常用雇用者)23,548人／従業者数(正社員・正職員)14,880人</p>						
取組内容		市内企業の訪問により、正規雇用の状況を把握し、安定した雇用確保について協力を求めるほか、正規雇用を支援するための助成制度について周知を行う。				
年度別計画	H29	企業訪問の実施(143社)				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		65%	67%	68%	69%	70%
年度末現状値		H28経済センサスの結果による				
* 年度末現状値の補足						
		商工振興課・商業労政係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

28

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		②困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備				
活動指標		福祉サービス等利用計画の作成率				
現状 (H29.3.31現在)	100.0%	目標値(H33年度)	100%			
* 現状値の補足 福祉サービス等利用計画作成率100%/福祉サービス申請者数 744人						
取組内容		・障害を持つ人が地域のなかで安心して暮らせるよう、個々の障害の状態や生活形態等を把握し、計画相談支援員と連携を取りながら、実情に沿った福祉サービスを提供するための福祉サービス等利用計画を作成する。				
年度別計画	H29	計画相談支援員と連携を密にし、個々の実情に沿った福祉サービスを提供できるようサービス等利用計画を作成する。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		100%	100%	100%	100%	100%
年度末現状値		100%				
* 年度末現状値の補足		12月末現在:障害福祉サービス等受給者数(計画作成済)568人、障害児通所支援受給者数(計画作成済)167人				
		社会福祉課・障害福祉係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

29

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		②困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備				
活動指標		認知症サポーター登録数				
現状 (H29.3.31現在)	5,780人	目標値(H33年度)			6,500人	
* 現状値の補足 H19年から認知症サポーター養成講座(認知症キャラバン・メイトが講師を務める)の開催を支援し、H19年からH28年度までの講座受講者を計上。						
取組内容		認知症の方やその家族を支援する「応援者」を増やすため、認知症について正しく理解し、偏見を持たずに接してもらえるように講座の開催を支援する。				
年度別計画	H29	民生委員、保健委員などの団体へ講座の呼びかけを行う				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		6,080人	6,200人	6,300人	6,400人	6,500人
年度末現状値		6,125人				
* 年度末現状値の補足						
		高齢者福祉課・地域包括支援センター係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

30

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		③あらゆる暴力の根絶				
活動指標		女性相談員等のDV研修等受講回数				
現状 (H29.3.31現在)	7回	目標値(H33年度)	10回			
* 現状値の補足 長野県開催研修参加回数						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> ・被害者の相談に的確に対応できるよう、様々なケースでの支援の方法を学ぶため、研修に参加する。 ・各機関との連携体制を常日頃から確認する。 				
年度別計画	H29	<ul style="list-style-type: none"> ・長野県男女共同参画センターの研修に参加する。 ・関係者会議に参加し、連携体制を確認する。 				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		7回	7回	8回	9回	10回
年度末現状値		7回				
* 年度末現状値の補足		女性相談担当者支援研修、DV担当者会議など				
		企画政策課・人権男女共同参画係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

31

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		③あらゆる暴力の根絶				
活動指標		DVや虐待について、市に相談する窓口があることを知っている人の割合				
現状 (H29.3.31現在)	新規設定	目標値(H33年度)	80%			
* 現状値の補足						
取組内容		・安心して相談できる窓口があることを周知し、相談しやすくすることでDVや虐待の早期発見、早期対応につなげる。				
年度別計画	H29	男女共同参画週間にあわせて、広報活動を行なう。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		50%	60%	70%	80%	80%
年度末現状値		41.7%				
* 年度末現状値の補足		H29年度実施男女共同参画に関するアンケート 300名無作為抽出回答率42.3% 知っている 53人 知らない 65人 無回答9人				
		企画政策課・人権男女共同参画係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

32

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		④生涯を通じた男女の健康支援				
活動指標		がん検診受診率				
現状 (H29.3.31現在)	乳がん検診40.1% 子宮がん検診 26.1%	目標値(H33年度)			乳がん検診50% 子宮がん検診30%	
* 現状値の補足 女性に多い乳がん等、女性特有のがんの予防と早期発見・治療のための検診や健康教育の実施。						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> ・乳がん検診、子宮がん検診の受診希望とりまとめと、検診の実施。休日検診、無料クーポン事業の実施。 ・3年間未受診者に対して、受診勧奨通知の送付。 ・保健委員や一般対象に、がん予防や検診についての健康教育実施及び、市報等を通じた早期発見のための検診受診についての啓発活動 				
年度別計画	H29	保健委員会総会でがん予防講演会の実施(6月)。3年間未受診者に対して受診勧奨の通知送付(5月)。他、上記取組実施。				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		乳:42% 子宮:27%	乳:44% 子宮:28%	乳:46% 子宮:28%	乳:48% 子宮:29%	乳:50% 子宮:30%
年度末現状値		乳:38% 子宮:28%				
* 年度末現状値の補足		H30.1月末現在				
		健康推進課保健係				

第3次男女共同参画計画アクションプラン 個表

33

施策の柱		3 安心・安全の暮らしの実現				
推進項目		④生涯を通じた男女の健康支援				
活動指標		特定健診受診率・特定保健指導実施率				
現状 (H29.3.31現在)	受診率 51% 実施率 84%	目標値(H33年度)			受診率 60% 実施率 85%	
* 現状値の補足 生活習慣病予防や糖尿病重症化予防対策をすすめ、健康的な生活が送られるよう、特定健診受診率や、特定保健指導実施率の向上を図る。						
取組内容		<ul style="list-style-type: none"> ・健診受診がしやすいよう、土日健診、夕方健診の実施。 ・受診未希望者や3年間未受診者に対して、受診勧奨通知の送付。 ・保健委員や一般対象に、特定健診や循環器健診、生活習慣病予防について健康教育を実施し、早期発見のための健診受診について啓発 				
年度別計画	H29	取組内容のとおり				
	H30					
	H31					
	H32					
	H33					
		H29	H30	H31	H32	H33
年度別目標値		受診率 54% 実施率 84%	受診率 55% 実施率 84%	受診率 56% 実施率 85%	受診率 58% 実施率 85%	受診率 60% 実施率 85%
年度末現状値		受診率 50% 実施率 80%				
* 年度末現状値の補足		H30.3月末見込 数値の確定は、H30.10月末				
		健康推進課保健係				