

第2次伊那市男女共同参画計画 評価指標の検証

資料No. 1

目標	基本的な方向	評価指標	指標項目	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度	H28年度	目標 (H28年度)
1 男女共同参画社会の意識づくり	1 男女共同参画に向けての意識改革と制度・慣行の見直し	男女共同参画の認知度	「男女共同参画社会」の言葉と内容を知っている人の割合	42.1%	81.2% (知っている人のみ)	42.0%	42.7%	41.8%	80.0%
2 政策・方針等の立案及び決定への女性の参画促進	1 行政機関・地域組織等への女性の参画	行政機関等への女性の登用促進	市の審議会等の委員に占める女性委員の割合	23.7%	25.1%	24.6%	24.7%	26.3%	30.0%
			市役所職員における係長級以上の各級における女性の割合	29.8%	29.1%	27.8%	29.7%	28.7%	30.0%
	2 計画的な女性の人材育成	女性人材バンクへの登録の促進と人材発掘	女性人材バンク登録者数	47人	31人	31人	34人	35人	60人
			女性人材バンク登録者の活動人数	11人	9人	14人	17人	18人	15人
3 職場・家庭・地域において男女が共に活躍できる社会の実現	1 男女が家庭生活と仕事を両立できる環境づくり	ワーク・ライフ・バランスの認知度	ワーク・ライフ・バランスの言葉と内容を知っている人の割合	13.2%	54.5% (知っている人のみ)	25.0%	23.50%	29.7%	40.0%
	3 農林業・商工観光業等自営業における男女共同参画の環境づくり	女性の主体的な経営への参画促進	家族経営協定の締結数	77組	77組	80組	88組	89組	80組
4 男女の性の尊厳を確立し、健やかに暮らせる社会の形成	2 性に関する教育の推進と健康づくりの支援	健康で安心して暮らせるための支援	子宮がん検診受診率	26.5%	26.6%	18.9%	23.7%	26.1%	50.0%
			乳がん検診受診率	36.4%	35.7%	36.8%	37.6%	40.1%	50.0%
			特定健診受診率	45.1%	49.0%	50.8%	47.3%	51.0%	57.0%